



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

B *valore
in edilizia*

BERNARDELLI
GROUP





SOMMARIO

01	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
02	PREMESSA	7
03	BERNARDELLI GROUP	9
04	IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ	25
05	GOVERNANCE	33
06	LA PIATTAFORMA DI RECUPERO: CREARE VALORE CON L'ECONOMIA CIRCOLARE	43
07	LE NOSTRE BUONE PRATICHE VERSO UN CONTINUO MIGLIORAMENTO	49
08	LA NOSTRA SQUADRA	61
09	OPERARE NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE: I NOSTRI IMPATTI	69
10	BERNARDELLI SUL TERRITORIO	77
11	BERNARDELLI TRASPORTI	81
12	METODOLOGIA	89

01 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

” IMPEGNO CONCRETO E TRASPARENTE PER MIGLIORARE AMBIENTE, COMUNITÀ E PROCESSI AZIENDALI ”

Gentili Stakeholder,

vi presentiamo il **secondo Bilancio di Sostenibilità** redatto da Bernardelli Group che rappresenta la continuazione di un percorso di rendicontazione volontaria avviato nel 2023, con l'obiettivo di descrivere in modo trasparente e verificabile l'impatto delle nostre attività nei contesti ambientale, sociale e organizzativo in cui operiamo.

Il report si inserisce in un contesto in costante evoluzione, caratterizzato da una crescente attenzione normativa alla rendicontazione di sostenibilità, che in prospettiva coinvolgerà anche realtà di filiera come la nostra. Pur non essendo al momento soggetti a obblighi diretti, scegliamo di raccogliere e condividere dati e informazioni capaci di restituire un quadro realistico delle pratiche in corso, degli impatti generati e delle prospettive di miglioramento.

Nel 2024 continuiamo a monitorare e valorizzare pratiche come il recupero dei rifiuti e la produzione di materiali secondari in un'ottica di economia circolare, la gestione certificata dei processi, la sicurezza nei cantieri e negli impianti, la formalizzazione dei percorsi di formazione interna e la progressiva estensione dei criteri ESG nella valutazione dei fornitori.

Tutti i dati riportati in questo documento fanno riferimento ad attività tracciabili all'interno di un perimetro operativo chiaro e documentato. Rendicontiamo ciò che oggi realizziamo concretamente, con le risorse e le competenze a disposizione. Il nostro impegno è generare un impatto positivo e tangibile nelle comunità locali, contribuendo alla loro crescita e alla costruzione di un futuro migliore per tutti.

Siamo profondamente riconoscenti verso chi ha riposto, e continua a riporre, fiducia in Bernardelli Group.

BERNARDELLI GROUP

” LA FORZA DI UNA SQUADRA PER COSTRUIRE INSIEME IL FUTURO ”

02

PREMESSA

Con la pubblicazione di questo secondo Bilancio di Sostenibilità, rinnoviamo il nostro impegno a comunicare in modo trasparente gli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) più significativi per le nostre attività, consolidando la capacità di rendicontare gli impegni assunti e i progressi compiuti.

Nel **2024** abbiamo deciso di **evolvere ulteriormente il nostro modello di rendicontazione**, strutturando il bilancio secondo gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, in linea con i principi della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**.

Sebbene ancora in un contesto **volontario**, questa rappresenta una **scelta consapevole** per anticipare futuri requisiti normativi e per rispondere alle crescenti **richieste di trasparenza e comparabilità** da parte di **clienti, partner e stakeholder**.

Nel presente **Report di Sostenibilità 2024** illustriamo il nostro **approccio** e le **performance** relative agli **impatti materiali, ai rischi e alle opportunità**, evidenziando le aree di maggiore significatività e **monitorando il progresso delle azioni aziendali** attraverso specifiche **metriche e obiettivi**.

Proseguendo in questa direzione, ci impegniamo a **rafforzare il nostro approccio alla sostenibilità**, migliorando la **qualità** e la **completezza delle future rendicontazioni**, rispondendo in modo **efficace e responsabile** alle normative, alle **aspettative degli stakeholder** e alle **esigenze del mercato**.

03



BERNARDELLI GROUP

Tre aziende, un unico interlocutore	11
Le divisioni di Bernardelli Group	12
Il cuore del business del Gruppo	14
Mission & Vision	14
I punti salienti del 2024	16
Le certificazioni del Gruppo	18
La storia	20
Comunicazione	22

TRE AZIENDE UN UNICO INTERLOCUTORE

Il Gruppo Bernardelli è composto da tre realtà strettamente connesse: Edilquattro, Novastrade e Bernardelli Trasporti.



Si occupa dell'estrazione e lavorazione delle materie prime attraverso cave di proprietà e gestisce impianti per la produzione di inerti, calcestruzzi, conglomerati bituminosi e misti cementati. Cura, inoltre, la selezione e il confezionamento dei materiali, sia sfusi sia in sacco per l'edilizia e il garden. Oltre alla produzione, Edilquattro gestisce impianti dedicati al recupero e allo smaltimento dei rifiuti da costruzione e demolizione.

Con un'esperienza di oltre quarant'anni, Bernardelli Trasporti si occupa della **logistica e del trasporto merci per conto terzi nel territorio italiano.**

Dispone di una flotta diversificata e **tecnologicamente avanzata**, con veicoli di proprietà di ultima generazione **Euro 6.**

Novastrade rappresenta il braccio operativo del gruppo per quanto riguarda le **opere edili e infrastrutturali.**

È attiva nella **realizzazione di urbanizzazioni primarie e secondarie**, pavimentazioni stradali, scavi e opere fognarie, rivolta sia agli enti pubblici, sia alle imprese private.

Dal 1982 collaborano sotto una direzione comune, condividendo risorse, competenze e visione. Insieme danno forma a una filiera edilizia completa, che parte dall'estrazione delle materie prime e arriva fino alla realizzazione di opere stradali e di urbanizzazione. A questa si affianca la gestione dei materiali da demolizione, attraverso attività di smaltimento e recupero, sostenute da un sistema logistico strutturato che accompagna ogni fase del processo.

LE DIVISIONI DI BERNARDELLI GROUP



LE DIVISIONI DI EDILQUATTRO

Edilquattro rappresenta la Società proprietaria delle cave, dei siti produttivi e degli impianti. Fra le cave di proprietà, spicca la Cava Veraldi, nota per la produzione dell'Occhialino, una tipologia di calcare. Per far fronte alle diverse richieste della clientela, sono state sviluppate le seguenti business unit:

LA DIVISIONE BUILD

si concentra sulla trasformazione delle materie prime in prodotti finiti destinati al mercato. Sono prodotti materiali premiscelati e predosati per l'edilizia, sia sfusi che confezionati in sacchi o big bag, oltre a prodotti specifici per usi tecnici e professionali. Le lavorazioni vengono effettuate con impianti automatizzati e con il supporto di un laboratorio interno, che svolge funzioni di controllo qualità, ricerca e innovazione. Oltre alle linee di prodotto dedicate all'edilizia, vengono prodotti materiali speciali destinati a usi tecnici e applicazioni non convenzionali. Include materiali come refrattari per impieghi ad alte temperature, sabbie decorative e sabbia per giochi, salgemma per trattamenti antighiaccio e ghiaccio secco per utilizzi professionali e industriali.



LA DIVISIONE PRODUCTION

dotata di impianti per la produzione di calcestruzzi, misti cementati e conglomerati bituminosi, destinati sia a imprese sia a grandi appalti pubblici.



LA DIVISIONE GARDEN

si occupa della produzione e distribuzione di materiali specifici per il giardinaggio, l'arredo urbano e la progettazione del paesaggio. Offre una gamma di aggregati tecnici e decorativi impiegati nella realizzazione di vialetti, aiuole, pavimentazioni drenanti e zone pedonali.



LA DIVISIONE ECO AMBIENTE

è dedicata alla gestione e valorizzazione dei rifiuti da costruzione e demolizione, secondo un modello di economia circolare basato sulla trasformazione dello scarto in risorsa. Attraverso una piattaforma di recupero tecnologicamente avanzata, vengono trattate ogni anno centinaia di migliaia di tonnellate di materiali inerti, mediante operazioni di selezione, macinazione e frantumazione, che portano alla creazione di materiali classificati come End of Waste. Una volta certificati, questi prodotti possono essere reimmessi sul mercato ed utilizzati per la realizzazione di asfalti, calcestruzzi, sottofondi stradali e altre opere civili. La divisione gestisce anche una discarica per lo smaltimento controllato degli scarti non recuperabili, nel rispetto delle normative ambientali, e svolge attività di monitoraggio continuo su emissioni, qualità dell'aria e delle acque.



LA DIVISIONE DI NOVASTRADE

Anche Novastrade possiede una divisione operativa, chiamata **CONTRACT**. Si occupa di lavori edili e stradali, come le realizzazioni di opere stradali, asfaltature e pavimentazioni speciali, operazioni di scavo e movimento terra, urbanizzazioni, demolizioni e bonifiche ambientali.

A questo si aggiungono attività mirate come la posa di barriere paramassi, opere di mitigazione acustica, installazioni per acquedotti, gasdotti e oleodotti, reti di irrigazione ed evacuazione, oltre a servizi stagionali quali lo sgombero neve e la salatura dei ghiacci.

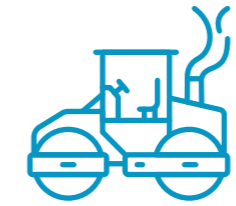


LA DIVISIONE DI BERNARDELLI TRASPORTI

Per sua natura, la divisione di Bernardelli Trasporti svolge attività logistico-industriali. Si occupa del trasporto di inerti sfusi, prodotti su pallet, calcestruzzo (anche con betonpompa), conglomerato bituminoso, rifiuti non pericolosi di categoria 4A, rifiuti pericolosi (categoria 5E e ADR) e rifiuti urbani (categoria 1F). In aggiunta, offre il noleggio di cassoni scarrabili a tenuta (anche ADR), con possibilità di consegna, ritiro e smaltimento presso la piattaforma di recupero di Castenedolo (BS), oltre al noleggio di mezzi pesanti come bilici e autoarticolati, anche "a caldo".

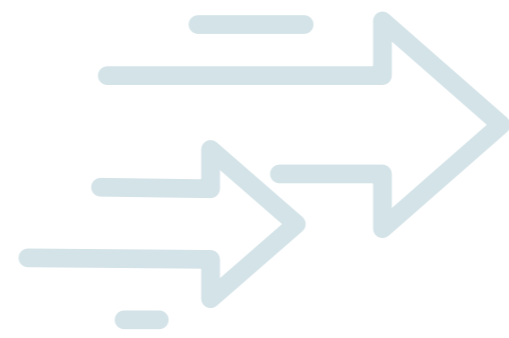
IL CUORE DEL BUSINESS

Il modello di business del **Gruppo Bernardelli** si basa su una **visione integrata** che parte dall'**approvvigionamento e controllo qualità dei materiali** - gestiti tramite un solido sistema di acquisti e un'attività interna di ricerca e sviluppo (R&D) - e prosegue attraverso fasi produttive specializzate affidate a **Edilquattro S.r.l.**



ESECUZIONE DI OPERE STRADALI

Parallelamente **NOVASTRATE S.r.l.** si occupa dell'esecuzione di **opere stradali**, sia private che pubbliche, garantendo un servizio completo per la **realizzazione e manutenzione di infrastrutture**.

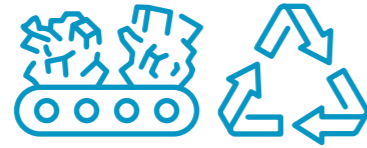


Il modello integrato prevede anche lo **stoccaggio dei materiali nei siti aziendali** e la **gestione della logistica interna**, con il trasporto affidato a **BERNARDELLI TRASPORTI S.r.l.**, per assicurare puntualità ed efficienza nelle consegne.

A completare l'offerta, il Gruppo Bernardelli cura direttamente le attività di **vendita B2B** e il servizio di **post-vendita**.



ESCAVAZIONE DEGLI INERTI



RECUPERO DEGLI INERTI TRAMITE PIATTAFORMA DEDICATA



ATTIVITÀ DI DISCARICA CONTROLLATA



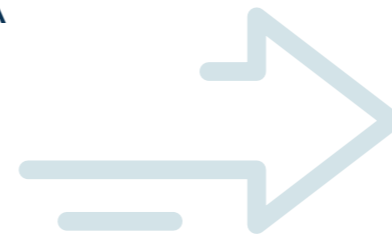
FRANTUMAZIONE E VAGLIATURA



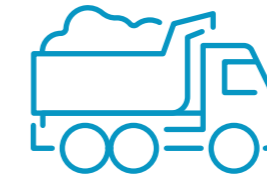
LAVORAZIONE PER LA PRODUZIONE DI CALCESTRUZZO, CONGLOMERATO BITUMINOSO E ALTRE MISCELE



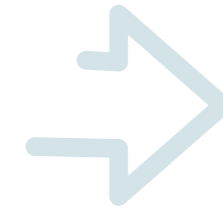
CONFEZIONAMENTO DEI MATERIALI SIA SFUSI CHE IN SACCO



STOCCAGGIO DEI MATERIALI NEI SITI AZIENDALI



GESTIONE DELLA LOGISTICA INTERNA



VENDITA B2B



POST-VENDITA

MISSION & VISION

MISSION

Offrire soluzioni integrate e sostenibili per il settore delle costruzioni, garantendo qualità certificata, rispetto per l'ambiente e innovazione continua in ogni fase della catena produttiva. Adottiamo processi di economia circolare per trasformare i rifiuti recuperati attraverso la nostra piattaforma in risorse utili per la produzione di materiali edili e per la cantieristica. Siamo costantemente impegnati nello studio di nuovi mix design per ottimizzare l'uso di materia prima secondaria, ridurre il consumo di risorse naturali e contribuire a un ciclo produttivo sostenibile e responsabile.

VISION

Essere un punto di riferimento nell'economia circolare applicata all'edilizia, promuovendo una crescita responsabile e il recupero intelligente delle risorse, dando valore ai materiali "End of Waste", integrandoli sempre di più nei nostri processi produttivi per creare materiali per l'edilizia innovativi, sostenibili e a basso impatto ambientale. Puntiamo a ridurre l'uso di materie prime naturali, promuovendo un futuro più sostenibile per l'edilizia e la cantieristica.



I PUNTI SALIENTI DEL 2024

AMBIENTALE

65,3
MWh di energia
autoprodotta nel 2024

76%
dei materiali trattati
nel 2024 è stato
impresso sul mercato

294.769.639
kg materiali provenienti da riciclo
utilizzato nelle nostre ricette nel 2024

-3%
di rifiuti generati nel
2024 rispetto al 2023



SOCIALE



176
dipendenti nel
2024

1.580 ore
di formazione svolte nel 2024

39
nuovi assunti
nel 2024

8.100 euro
di donazioni per progetti
legati alla comunità locale
nel 2024

GOVERNANCE

98,52%
dei materiali trattati nel 2024
è stato immesso sul mercato

608
fornitori nel 2024

98,03%
della clientela è localizzata
nel territorio italiano

17,25%
dei prodotti venduti per
settore è asfalto a caldo






LE CERTIFICAZIONI DEL GRUPPO

Le numerose certificazioni conseguite negli anni testimoniano l'impegno concreto per garantire standard elevati di servizio, tutelare le persone e ridurre l'impatto ambientale in un'ottica di miglioramento continuo e responsabilità verso tutti gli stakeholder.





UNI EN ISO 9001		Per la gestione della qualità, a garanzia della conformità dei nostri prodotti e processi ai requisiti normativi e alle aspettative dei clienti.	
UNI EN ISO 14001		Per un sistema di gestione ambientale che promuove la riduzione sistematica degli impatti e l'uso responsabile delle risorse.	
UNI EN ISO 37001		Acquisita da Novastrade, per la prevenzione della corruzione, attraverso controlli, procedure e attività formative volte a contrastare comportamenti illeciti.	
UNI EN ISO 39001		Per la gestione della sicurezza stradale, finalizzata alla riduzione del rischio di incidenti legati alle nostre attività di trasporto.	
UNI EN ISO 45001		Per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di prevenire infortuni e tutelare il benessere di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività.	
SA8000		Per la responsabilità sociale d'impresa, che garantisce il rispetto dei diritti umani e del lavoro, la sicurezza e condizioni di lavoro etiche e responsabili lungo tutta la catena di fornitura.	
UNI/Pdr 125:2022		Ottenuta da Novastrade, certifica il nostro impegno per la promozione della parità di genere e il contrasto a ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro.	

CERTIFICAZIONI E ATTESTAZIONI DI PROCESSO E DI PRODOTTO

Edilquattro ha ottenuto la certificazione da S.I. Cert Italy per la conformità agli standard ReMade, Decreto CAM del 23 giugno 2022 e UNI EN ISO 14021.

	REMADE	ReMade per la gestione sostenibile e la tracciabilità dei materiali riciclati, recuperati e dei sottoprodotti.
	Decreto CAM del 23 Giugno 2022	Decreto CAM del 23 Giugno 2022 per la conformità ai Criteri Ambientali Minimi negli interventi edilizi.
	UNI EN ISO 14021	UNI EN ISO 14021 che disciplina le autodichiarazioni ambientali (Tipo II) sui prodotti.

Alle certificazioni di sistema affianchiamo controlli puntuali sui nostri processi produttivi e sui materiali forniti, per garantire qualità, sicurezza e conformità normativa:

	FPC Controllo di Produzione in Fabbrica	Presso Edilquattro, le attività di produzione di aggregati, calcestruzzi, conglomerati bituminosi, malte e malte da ripristino sono certificate secondo lo standard FPC, che prevede procedure di verifica, monitoraggio e tracciabilità rigorose durante tutto il processo produttivo.
	Marcatura CE	Tutti i nostri prodotti soggetti a norme armonizzate sono accompagnati da Marcatura CE, in conformità al Regolamento (UE) n. 305/2011. Tra questi rientrano diverse tipologie di calcestruzzo (tra cui normale, autocompattante e fibrorinforzato), conglomerati bituminosi, malte da ripristino e aggregati, per i quali predisponiamo specifiche Dichiarazioni di Prestazione. Questo sistema garantisce la conformità ai requisiti di sicurezza, prestazione e tutela ambientale previsti dalle direttive europee.
		
	EMAS (Eco-Management and Audit Scheme)	Novastrade è registrata al sistema comunitario di ecogestione e audit (EMAS), conforme al Regolamento (CE) n. 1221/2009 e ai successivi aggiornamenti. Bernardelli Trasporti è attualmente in corso di registrazione. L'adesione a EMAS implica la valutazione sistematica degli aspetti ambientali, l'identificazione di obiettivi di miglioramento e la redazione di una Dichiarazione Ambientale validata e accessibile agli stakeholder.



Nasce l'azienda BERNARDELLI TRASPORTI a Borgosatollo (BS)



Acquisizione della prima cava di aggregati a Montirone (BS)



Nasce EDILQUATTRO per la produzione e il trasporto di aggregati

Acquisizione del primo impianto per la frantumazione di materiale proveniente da demolizioni edili

Si specializza nella fornitura di aggregati selezionati per la prefabbricazione

Acquisizione impianto per lavorazione di aggregato a Quinzano d'Oglio (BS)

Acquisizione della terza cava a Ghedi



Acquisizione di NOVASTRAD E. Dal 1975, azienda specializzata in lavori stradali e di asfaltatura

Acquisizione Discarica di Montichiari per lo smaltimento di rifiuti speciali inerti

Acquista la prima macchina per la produzione di aggregati in sacco

Acquista gli impianti per la produzione di materiali edili in bisacco e amplia la gamma dei prodotti

Inizia la produzione di prodotti edili in sacco



Entra in funzione la piattaforma di recupero materiali

Entra in funzione l'impianto di produzione con materiale di riciclo

Nuovo impianto asfalto a freddo in sacco

1982

1988

1992

1994

2003

2009

2013

2014

2019

2021

2023

1987

1989

1993

1996

2011

2017

2020

2022

Ha inizio la commercializzazione degli aggregati

Inizia l'attività di discarica nella Provincia di Brescia

Sviluppa la cantieristica



Installazione della centrale di betonaggio per la produzione e la vendita di calcestruzzo a Quinzano D'Oglio

Acquisizione della seconda cava a Ghedi

Acquisizione di Cava Veraldi a Ossimo (BS) estrazione di carbonato di calcio

NUOVA SEDE A BORGOSATOLLO (BS)



Viene autorizzata la piattaforma di recupero dei materiali edili e tutta l'attività produttiva viene assoggettata all'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)

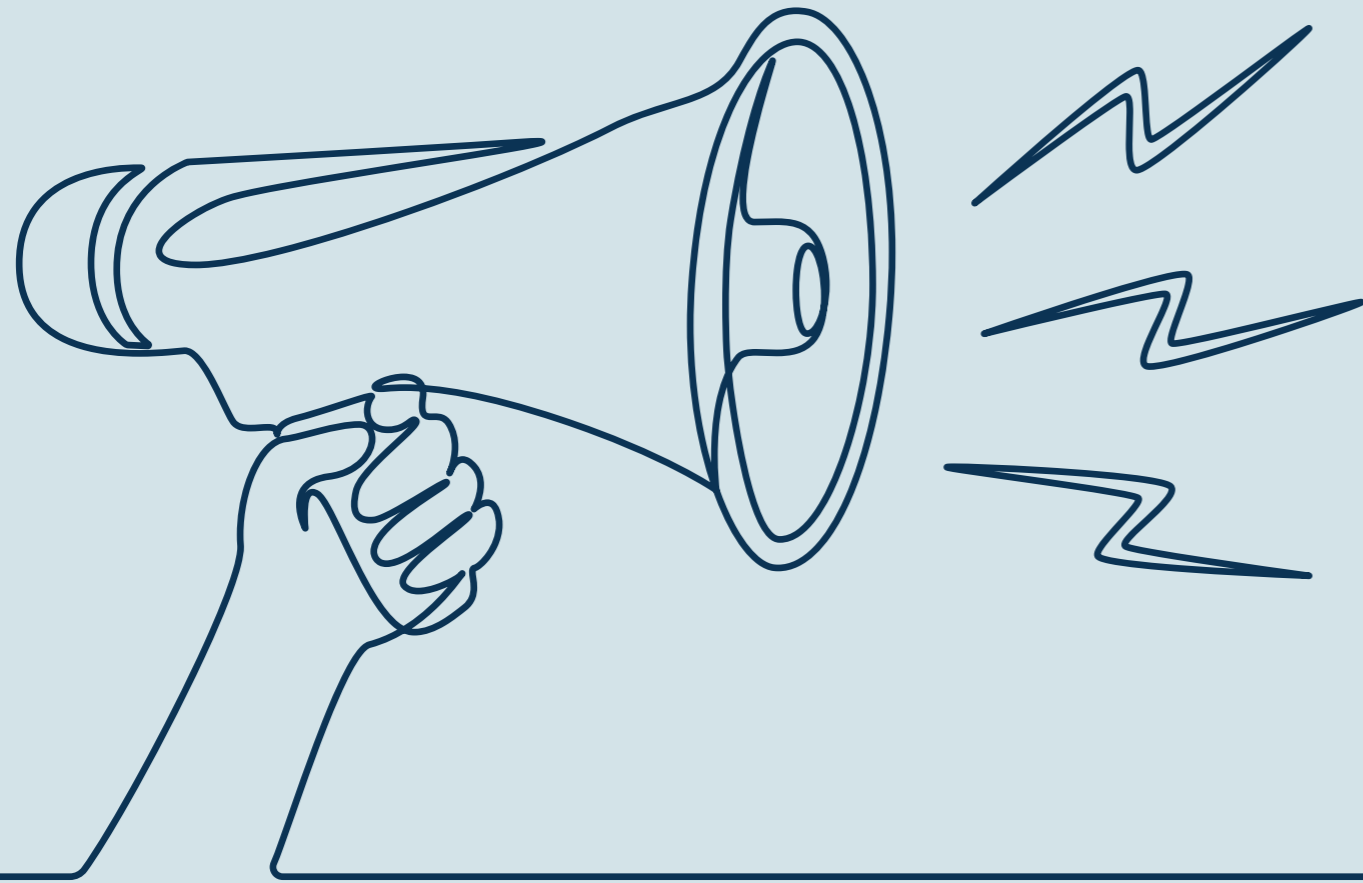


Viene creata la Bernardelli Garden Division

Viene sviluppata la Divisione Container Scarrabili a noleggio per stoccaggio e ritiro rifiuti

Entra in funzione la nuova Area Ecologica per smaltimenti

LA NOSTRA STORIA



COMUNICAZIONE

Nel 2024 siamo stati citati in tre articoli di giornale sul Corriere della Sera, nella rubrica "Prodotti in Vetrina" di Bricomagazine e sulla rivista Topscape Paysage.

Sul *Corriere della Sera*, siamo stati protagonisti di una pagina speciale dedicata al comparto edilizio, presentata come una realtà integrata, capace di operare dalla fase di estrazione delle materie prime fino al recupero dei materiali da demolizione. L'articolo, pubblicato il 19 aprile 2024, ha messo in evidenza l'approccio aziendale a 360 gradi, in grado di coniugare efficienza operativa, innovazione e responsabilità ambientale. Al centro del racconto emerge l'immagine di un Gruppo che presidia ogni fase del ciclo edilizio, offrendo ai propri clienti un servizio completo, di qualità e orientato alla sostenibilità.

Su *Bricomagazine*, l'attenzione si è invece concentrata su PavyDreno, la pavimentazione in calcestruzzo drenante del nostro Gruppo. Il testo presenta il prodotto come

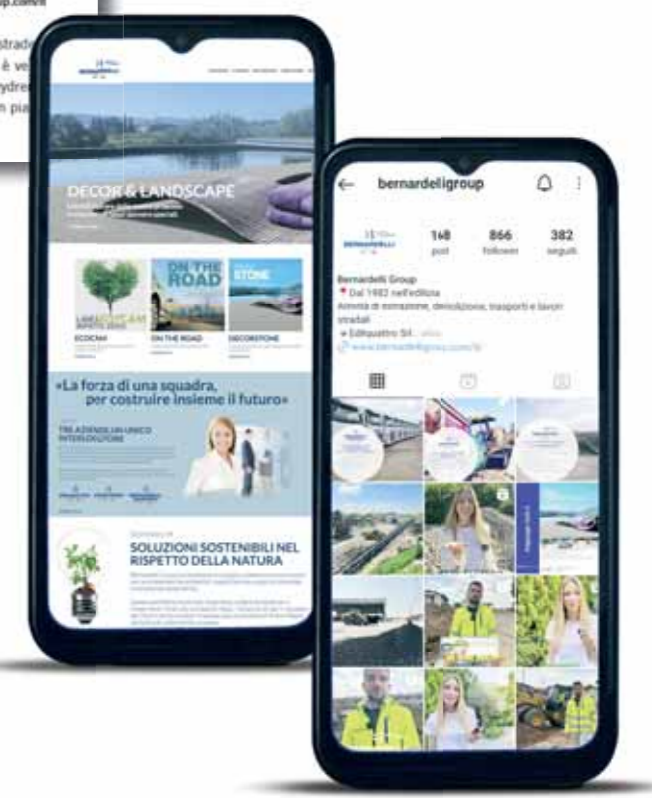
una soluzione versatile ed esteticamente curata, adatta a contesti urbani, residenziali e ciclabili.

L'elemento più distintivo è la capacità drenante del materiale, studiato per favorire il recupero dell'acqua piovana e contrastare il ruscellamento, un aspetto sempre più rilevante nel contesto della progettazione sostenibile.

Un'ulteriore uscita è stata pubblicata sulla rivista *Topscape Paysage*, la Rivista Internazionale di Architettura del Paesaggio, dove è stato messo in luce il DecorStone, un'altra tipologia di pavimentazione drenante in pietra naturale e resina, pensata per l'outdoor. Questa soluzione si distingue per essere facile da pulire, resistente, versatile, antiscivolo e adattabile sia alle alte che alle basse temperature.



OLTRE ALLE RASSEGNE STAMPA, SIAMO ATTIVI ANCHE SUI SOCIAL MEDIA IN PARTICOLARE SU INSTAGRAM, FACEBOOK E YOUTUBE.



04



IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

Il percorso di sostenibilità	26
Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG)	27
Le politiche ESG	28
Gli obiettivi ESG	30

IL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

01 Il nostro percorso di sostenibilità 2024 è iniziato con una revisione della mappatura degli stakeholder, il processo che ci ha permesso di identificare e analizzare i portatori di interesse più rilevanti per le nostre attività. L'obiettivo era quello di valutare l'eventuale integrazione di stakeholder e rivedere i punteggi di influenza e interesse assegnati l'anno precedente.

02 A questa fase è seguita l'**analisi degli impatti, rischi e opportunità (IROs) rilevanti per il Gruppo**, sviluppata lungo tutte le dimensioni della sostenibilità – ambientale, sociale e di governance – secondo un approccio integrato e completo. Il lavoro non si è limitato alle attività operative dirette, ma ha coinvolto l'intera catena del valore, includendo fornitori, partner logistici, clienti e distributori.

Le valutazioni emerse dall'ascolto esterno sono state poi confrontate con quelle interne, così da individuare punti di convergenza e stabilire priorità condivise utili a definire le principali sfide e opportunità strategiche. Per i fornitori, il questionario ha incluso anche specifiche domande di due diligence in materia di sostenibilità.

03 Infine, abbiamo avviato un processo strutturato di **stakeholder engagement** con l'obiettivo di promuovere un dialogo continuo e proattivo con i principali portatori di interesse. Attraverso strumenti e metodologie di ascolto dedicati, abbiamo raccolto aspettative, percezioni e istanze considerate strategiche per la definizione e l'attuazione delle nostre politiche di sostenibilità. Il coinvolgimento è stato realizzato tramite **questionari dedicati**, articolati in due sezioni:

- una **parte obbligatoria**, volta a rilevare il grado di familiarità degli stakeholder con i temi ESG, la loro percezione del Gruppo in materia di sostenibilità e i temi ritenuti prioritari;
- una **parte facoltativa**, personalizzata per ciascuna categoria di stakeholder, per garantire pertinenza e qualità delle informazioni raccolte.



MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

Il processo che ci ha permesso di identificare e analizzare i portatori di interesse più rilevanti per le nostre attività con l'obiettivo era quello di valutare l'eventuale integrazione di stakeholder e rivedere i punteggi di influenza e interesse assegnati l'anno precedente.



ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Analisi degli impatti, rischi e opportunità (IROs) secondo un approccio integrato e completo. Il lavoro ha coinvolto l'intera catena del valore, includendo fornitori, partner logistici, clienti e distributori.



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Promuovere un dialogo continuo e proattivo con i principali portatori di interesse per la definizione e l'attuazione delle nostre politiche di sostenibilità.

01

02

03

GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGS)



5 PARITÀ DI GENERE
Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, adottata nel settembre 2015 dai 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, definisce 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) articolati in 169 target, da raggiungere entro il 2030. Si tratta di un quadro condiviso a livello globale per affrontare questioni complesse e interconnesse come la povertà, le disuguaglianze, il cambiamento climatico e la giustizia sociale. Gli SDG sono stati concepiti come obiettivi universali,

applicabili a tutti i Paesi e a tutti gli attori della società, incluse le imprese, che sono chiamate a contribuire attraverso le proprie scelte strategiche, operative e organizzative.

In questo contesto, il Gruppo ha identificato 5 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ritenuti più coerenti con le proprie attività e le prospettive di miglioramento futuro, con l'intento di integrare progressivamente tali riferimenti nella propria visione e nei propri processi aziendali.

LE POLITICHE ESG

Negli anni abbiamo adottato un **insieme di politiche** che definiscono **principi, impegni e modalità operative** nei diversi ambiti della **sostenibilità**. La tabella sottostante illustra, per ciascuna politica, il perimetro di applicazione, il grado di disponibilità e i corrispondenti standard ESRS di riferimento:

La protezione dei dati personali di clienti e fornitori è disciplinata da un'apposita Privacy Policy, che stabilisce finalità, misure di sicurezza e tempi di conservazione dei dati, in conformità al Regolamento UE 2016/679.

In tema di prevenzione e individuazione della corruzione, abbiamo adottato una specifica Politica anticorruzione, che vieta qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta, attiva o passiva, e stabilisce regole di condotta

chiare nei rapporti con soggetti pubblici e privati. Il sistema di controllo interno è completato dal Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 (MOG), adottato da Edilquattro, Bernardelli Trasporti e Novastrade, che comprende Codice Etico, sistema disciplinare e metodologie di risk assessment.

A sostegno di questo impegno, sono attivi canali e procedure di whistleblowing, conformi al D.Lgs. 24/2023, che assicurano anonimato, protezione da ritorsioni e gestione trasparente delle segnalazioni. Le società operative del Gruppo risultano inoltre iscritte alla White List Antimafia della Prefettura di Brescia, a conferma dell'affidabilità e della conformità ai requisiti di legalità nei settori a rischio.

DOCUMENTO	ESRS TEMATICO	PERIMETRO	DISPONIBILITÀ
Autorizzazione integrata ambientale (AIA)	E2 E3 E4 E5	Edilquattro S.r.l. – Bernardelli Group	Intranet aziendale
Codice etico	ESG	Bernardelli Group	Codice etico
Dichiarazione ambientale EMAS	E1 E2 E3 E4 E5	Bernardelli Trasporti S.r.l.	EMAS
Dichiarazione ambientale EMAS	E1 E2 E3 E4 E5	Novastrade S.r.l.	EMAS
Installazione IPPC	E1 E2 E3 E4 E5	Edilquattro srl - Stabilimento di Castenedolo (BS) e Ghedi (BS)	Intranet aziendale
Inventario emissioni GHG anno 2023	E1	Bernardelli Group	Intranet aziendale
Manuale di Gestione integrato	E1 E2 E3 E4 E5	Bernardelli Group	Intranet aziendale
Piano operativo di sostenibilità 2024-2026	ESG	Novastrade S.r.l.	Intranet aziendale
Politica aziendale integrata	E1 E2 E3 E5	Bernardelli Group	Politica aziendale integrata
UNI EN ISO 14001	E1 E2 E3 E4 E5	Bernardelli Group	Sito web aziendale
Valutazione impatto ambientale (VIA)	E1 E2 E3 E4 E5	Edilquattro S.r.l. – Bernardelli Group	Intranet aziendale
Codice etico	ESG	Bernardelli Group	Codice etico
Documento valutazione dei rischi (DVR)	S1	Bernardelli Trasporti S.r.l.	Intranet aziendale
Documento valutazione dei rischi (DVR)	S1	Edilquattro S.r.l.	Intranet aziendale
Documento valutazione dei rischi (DVR)	S1	Novastrade S.r.l.	Intranet aziendale
ISO 45001	S1	Bernardelli Group	Sito web aziendale
Manuale di Gestione integrato	S1	Bernardelli Group	Intranet aziendale
Piano operativo di sostenibilità 2024-2026	ESG	Novastrade S.r.l.	Intranet aziendale
Politica aziendale integrata	S1	Bernardelli Group	Politica aziendale integrata
Politica per la parità di genere	S1	Novastrade S.r.l.	Parità di genere
Politica per la responsabilità sociale	S1 S2 S3	Bernardelli Group	Responsabilità sociale
SA 8000	S1	Bernardelli Group	Sito web aziendale
Uni PdR 125	S1	Novastrade S.r.l.	Sito web aziendale
Documenti gestione professionisti qualificati EPQ	S1, S2	Bernardelli Group	Intranet aziendale
Procedura Appalti	S1, S2	Bernardelli Group	Intranet aziendale
Procedura qualifica professionisti	S1, S2	Bernardelli Group	Intranet aziendale



GLI OBIETTIVI ESG

ESRS DI RIFERIMENTO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE
 ESRS E1 CAMBIAMENTO CLIMATICO	Manutenzione e monitoraggio dei pannelli fotovoltaici	Manutenzione e monitoraggio dei pannelli solari installati presso il sito di Ghedi, con l'obiettivo di ridurre l'energia prelevata dalla rete e migliorare l'efficienza complessiva. La manutenzione ordinaria è affidata a un responsabile interno, mentre le attività straordinarie e la pulizia dei pannelli sono gestite tramite un contratto con una ditta esterna.
	Incremento della flotta a basse emissioni	Incremento della flotta a basse emissioni attraverso l'acquisto di una nuova autovettura elettrica da destinare agli uffici entro il 2025, contribuendo alla riduzione delle emissioni dirette e al risparmio di risorse.
	Piano di decarbonizzazione	Ridurre progressivamente l'impronta di carbonio del Gruppo attraverso l'adozione di tecnologie e pratiche sostenibili. Le azioni principali riguardano l'ottimizzazione della supply chain e l'uso di materiali a basso impatto ambientale, la transizione verso una flotta a basse emissioni, l'ottimizzazione della logistica e dei trasporti e il passaggio all'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili, accompagnato dal miglioramento dell'efficienza energetica degli impianti.
 ESRS E2 INQUINAMENTO ACQUA, ARIA E TERRENO	Prevenzione e contenimento delle polveri e del particolato	Prevenzione e contenimento delle polveri e del particolato derivanti dalle attività di frantumazione, movimentazione e trasporto degli inerti, attraverso sistemi di abbattimento e monitoraggio costante della qualità dell'aria.
	Gestione sicura delle sostanze chimiche	Gestione sicura delle sostanze chimiche, applicando protocolli che ne regolano utilizzo, stoccaggio e smaltimento in conformità con la normativa, con l'obiettivo di ridurre i rischi di contaminazione.
	Monitoraggio e trattamento delle acque	Monitoraggio e trattamento delle acque di processo e degli scarichi idrici, per prevenire impatti sulle risorse idriche e garantire la conformità ai limiti previsti.
 ESRS E3 ACQUA E RISORSE MARINE	Prevenzione di sversamenti	Prevenzione di sversamenti accidentali e infiltrazioni nocive e adozione di misure di ripristino delle aree produttive ed estrattive, contribuendo alla tutela del suolo e alla rigenerazione degli ecosistemi locali.
	Risorse idriche	Garantire la manutenzione continua dei sistemi di tracciamento del riciclo dell'acqua, sviluppare un miglioramento progressivo degli strumenti di monitoraggio per aumentarne l'efficienza e l'affidabilità ed assegnare a due lavoratori dedicati la responsabilità della manutenzione, così da assicurare la corretta gestione e il controllo dei volumi idrici riciclati.

ESRS DI RIFERIMENTO	OBIETTIVO	DESCRIZIONE
 ESRS E4 BIODIVERSITÀ E ECOSISTEMI	Monitoraggio dell'avifauna	Proseguimento del monitoraggio dell'avifauna presso il sito di Ghedi (BS), in conformità a quanto previsto dall'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), con l'obiettivo di garantire la tutela della fauna volatile e, al contempo, ridurre i rischi per la navigazione aerea militare e civile. Mantenendo la conformità ai requisiti autorizzativi per il 2025, attraverso la nomina di un responsabile dedicato ai monitoraggi, incaricato di assicurare la regolarità dei controlli e la trasmissione dei report agli enti competenti.
 ESRS E5 RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	Estensione della piattaforma di recupero Castenedolo	Il laboratorio e l'ufficio ambiente stanno conducendo uno studio per individuare nuovi fornitori di rifiuti inerti e qualificare ulteriori flussi di scarto idonei a trasformarsi in materiali End-of-Waste. L'esito atteso è l'autorizzazione di nuove tipologie di aggregati riciclati, capaci di sostituire materie prime vergini e ampliare l'offerta del Gruppo.
	Certificazioni ambientali	Il sito di Ghedi intende estendere le certificazioni ambientali con l'obiettivo di incrementare del 20%, entro il 2025, il numero di prodotti già riconosciuti "ReMade in Italy" e allinearli ai Criteri Ambientali Minimi (CAM), così da offrire al mercato una gamma ancora più ampia di miscele con contenuto riciclato garantito.
 ESRS S1 FORZA LAVORO PROPRIA	Aggiornamento della valutazione dei rischi di discriminazione, violenze, molestie e abusi di genere	Aggiornare periodicamente la valutazione dei rischi di discriminazione, violenze, molestie e abusi di genere, garantendo la copertura integrale di tutte le attività e delle sedi aziendali. Questo obiettivo si inserisce in un piano di monitoraggio costante volto a prevenire situazioni di rischio e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti umani.
	Formazione su aspetti ESG	Sviluppare e consolidare la formazione su aspetti sociali ed ESG, con un focus particolare sulla formazione dei responsabili aziendali. Per il 2025 è previsto un impegno di circa 10 giornate/uomo dedicate a questi contenuti, al fine di diffondere competenze specifiche sui temi della responsabilità sociale, della parità di genere e della gestione sostenibile delle risorse umane.
	Miglioramento dei canali di whistleblowing	Mantenere e perfezionare i canali di segnalazione in materia di whistleblowing, assicurandone l'efficienza, la riservatezza e la conformità alle normative vigenti. L'obiettivo per il 2025 prevede il consolidamento delle procedure interne e la prosecuzione delle attività di formazione mirata, con risorse dedicate già pianificate.
	Politica in materia di diritti umani	La redazione e l'adozione di una Politica in materia di Diritti Umani entro il 2026, al fine di rafforzare ulteriormente l'impegno aziendale verso il rispetto dei diritti fondamentali lungo tutta la catena del valore.

05



GOVERNANCE

La struttura organizzativa	34
La governance di sostenibilità	38
Etica e integrità	40

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il nostro **sistema di governance** si articola in **tre società operative principali** – Edilquattro S.r.l., Novastrade S.r.l. e Bernardelli Trasporti S.r.l. – e in funzioni di **direzione e coordinamento di Gruppo**, con l'obiettivo di garantire una **gestione efficace** e un **presidio attento dei rischi**, inclusi quelli legati alla sostenibilità.



Edilquattro S.r.l. è amministrata da un **Consiglio di Amministrazione** composto da quattro membri:

PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO



Livio Bernardelli
(uomo, 30-50 anni)

CONSIGLIERI



Ornella Boldini
(donna, >50 anni)



Chiara Bernardelli
(donna, 30-50 anni)



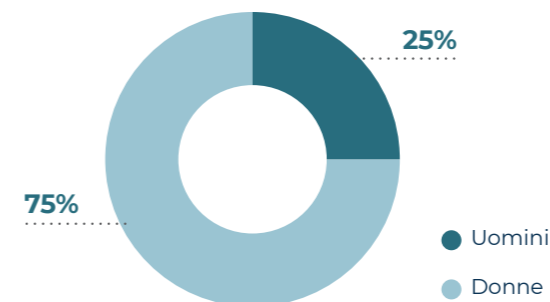
Laura Bernardelli
(donna, <30 anni)

Al **Presidente-Amministratore Delegato** sono conferiti i poteri di **ordinaria e straordinaria amministrazione**, mentre i consiglieri affiancano l'AD nella **definizione delle linee strategiche** e nella supervisione delle attività aziendali, con deleghe specifiche coerenti con le esigenze organizzative.

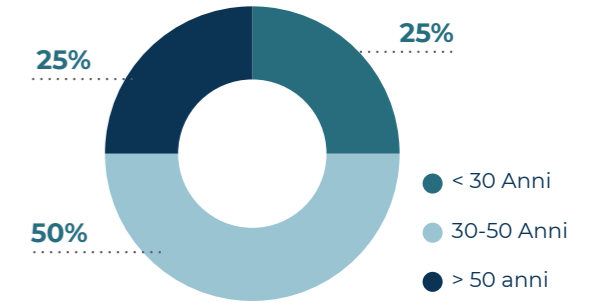
La **struttura organizzativa** di Edilquattro è progettata per assicurare un **governo efficace delle attività produttive e commerciali** e si articola in:

- un **Amministratore Delegato** che opera sulla base delle deleghe e degli indirizzi definiti dal Consiglio di Amministrazione;
- **tre direzioni** – stabilimento, commerciale e ambientale – che sovrintendono agli aspetti operativi e strategici, rispondendo direttamente all'Amministratore Delegato;
- **unità organizzative** che operano all'interno delle direzioni, in coerenza con le linee guida e le responsabilità definite a livello direzionale.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



COMPOSIZIONE ANAGRAFICA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE





Novastrade S.r.l., società **controllata al 100% da Edilquattro** è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri:

Il **Consiglio di Amministrazione** è responsabile della **gestione ordinaria e straordinaria** della società.

PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO



*Giuliano Zambelli
(uomo, >50 anni)*

CONSIGLIERI



*Livio Bernardelli
(uomo, 30-50 anni)*



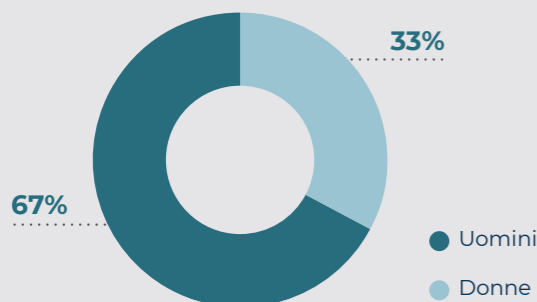
*Laura Bernardelli
(donna, <30 anni)*

Al **Presidente-Amministratore Delegato** sono conferiti i **poteri operativi e di rappresentanza**, mentre ai consiglieri sono attribuite **deleghe specifiche di supporto** alle funzioni direzionali.

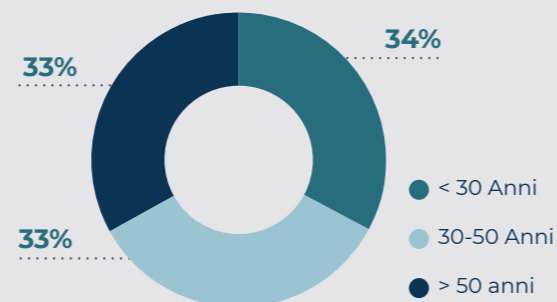
La **struttura organizzativa** di Novastrade è articolata in:

- un **Amministratore Delegato**, che opera sulla base delle deleghe ricevute dal CdA;
- un **Direttore Tecnico**, che coordina gli aspetti produttivi e commerciali e risponde agli Amministratori Delegati;
- **unità organizzative** che operano sotto la Direzione Tecnica, in coerenza con le indicazioni definite a livello societario;
- **attività operative esternalizzate a Edilquattro**, che in qualità di società madre esercita un controllo diretto sull'operato della controllata, **garantendo coerenza strategica e uniformità gestionale**.

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



COMPOSIZIONE ANAGRAFICA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Bernardelli Trasporti S.r.l. è guidata da un **Amministratore Unico, Livio Bernardelli**, al quale sono conferiti i più ampi poteri di **ordinaria e straordinaria amministrazione**.

La struttura organizzativa della società si articola in:

- un **Amministratore Unico**, che opera sotto il controllo diretto dell'Assemblea dei Soci;
- un **Direttore Operativo**, responsabile della gestione degli aspetti produttivi e commerciali e direttamente referente dell'Amministratore Unico;
- **unità organizzative** che operano sotto la direzione del Direttore Operativo, se-

guendo le linee guida definite a livello societario;

- **attività operative esternalizzate a Edilquattro S.r.l.**, regolate da contratti di servizio che assicurano **standard uniformi** e un **presidio unitario dei processi di Gruppo**.



AMMINISTRAZIONE E FINANZA

Quest'area è responsabile della pianificazione, organizzazione e controllo della contabilità finanziaria. Si occupa di gestire le risorse finanziarie dell'azienda, assicurando che le operazioni siano conformi alle normative vigenti e che i bilanci siano accurati e aggiornati.



AREA ACQUISTI

Il responsabile degli acquisti si occupa dell'approvvigionamento dei materiali necessari per l'attività aziendale. Redige, inoltre, il budget degli acquisti seguendo le priorità strategiche dell'organizzazione e le esigenze aziendali, negoziando con i fornitori per ottenere le migliori condizioni possibili.



AREA PRODUZIONE

Quest'area è incaricata di pianificare, coordinare e dirigere le attività di produzione. Il responsabile della produzione gestisce il processo produttivo, assicurando che i tempi, la qualità e gli standard definiti siano rispettati.



AREA SISTEMA QUALITÀ

Il responsabile del sistema qualità garantisce il corretto funzionamento del sistema di gestione qualità integrato, conforme alle normative ISO 9001, ISO 14001, ISO 39001 e ISO 45001. Questa funzione assicura che i processi aziendali siano efficienti e che i prodotti e servizi offerti soddisfino elevati standard qualitativi.



AREA VENDITE

Il responsabile vendite definisce il piano commerciale dell'azienda, individuando gli obiettivi e le strategie per raggiungerli. Gestisce il team di vendita, selezionando e formando il personale, e stabilisce il target di riferimento e il budget a disposizione per le attività commerciali.



AREA RISORSE UMANE

Quest'area è responsabile della gestione del capitale umano dell'azienda. Si occupa della selezione, formazione e sviluppo del personale, assicurando che le competenze e la professionalità dei dipendenti siano in linea con le esigenze aziendali.



AREA MARKETING

Il responsabile dell'area marketing collega l'organizzazione al mercato di riferimento. Studia le esigenze dei clienti e allinea le attività dell'impresa a queste esigenze, sviluppando strategie per promuovere i prodotti e i servizi offerti.



AREA LOGISTICA

L'area logistica programma, organizza e gestisce i magazzini aziendali, il trasferimento dei materiali e delle merci, la movimentazione interna dei materiali e la distribuzione finale dei prodotti ai clienti.



AREA COMMERCIALE

Il responsabile commerciale gestisce il rapporto con i clienti e la forza vendita. Si occupa della redazione di preventivi e conferme d'ordine, collaborando strettamente con il magazzino e la logistica per garantire un servizio efficiente.



UFFICIO TECNICO

L'ufficio tecnico è responsabile di tutte le attività cantieristiche delle società, dalla progettazione alle gare d'appalto, fino alla realizzazione del cantiere. Gestisce l'intero ciclo di vita dei progetti, assicurando il rispetto delle specifiche tecniche e dei tempi di consegna.



LABORATORIO

Il laboratorio svolge tutte le prove e analisi relative alla gamma di prodotti, nonché gestisce la ricerca e sviluppo per migliorare e innovare continuamente i prodotti offerti.

LA GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ



A partire dalla redazione del **primo Bilancio di Sostenibilità**, la **responsabilità operativa per la sostenibilità** è affidata a un **Comitato interno** composto da figure aziendali, con il supporto di consulenti esterni. Monitoriamo costantemente le attività di rendicontazione e aggiorniamo periodicamente il **Consiglio di amministrazione** sui progressi compiuti.

Il sistema delineato consente un **coinvolgimento attivo e strutturato** degli organi di amministrazione, direzione e controllo nelle questioni legate alla sostenibilità, garantendo una **chiara attribuzione di ruoli e responsabilità** all'interno dei processi decisionali e favorendo la **piena integrazione dei principi ESG** nella nostra strategia aziendale.

Al momento della redazione del presente documento, non sono attivi **sistemi di incentivazione** né **politiche di remunerazione** espressamente collegate al raggiungimento di obiettivi in materia di sostenibilità, applicabili ai membri degli organi di amministrazione, direzione e controllo.

La metodologia prevede la **valutazione di fattori interni ed esterni**, l'**analisi delle parti interessate**, l'**identificazione di rischi e opportunità** e la

definizione di piani di mitigazione e miglioramento. A livello operativo, i rischi vengono valutati per ciascun processo aziendale, sia per le attività gestite internamente che per quelle affidate a soggetti esterni.

Il sistema include il **monitoraggio degli obblighi di conformità**, l'effettuazione di **audit interni programmati**, la **rilevazione di eventuali scostamenti** e l'attuazione di **azioni correttive e preventive**. Le verifiche avvengono con il coinvolgimento della **Direzione Aziendale** e sono integrate in un **processo di riesame periodico**, che assicura il controllo e l'aggiornamento dei rischi e degli obiettivi ESG.

La **gestione del rischio relativo alla rendicontazione di sostenibilità** si inserisce quindi in un impianto consolidato di **audit interni ed esterni**, condotti secondo gli standard citati, e in strumenti specifici come il **Modello Organizzativo 231**, la **Politica Anticorruzione** e le **procedure di Due Diligence sui fornitori**.

In questo contesto, l'Azienda ha rafforzato i propri presidi organizzativi e operativi, adottando criteri di **controllo coerenti e sistemi di tracciabilità** che assicurano la **qualità**, la **validità** e la **coerenza dei dati ESG** lungo l'intero processo di raccolta, validazione e consolidamento.

CARATTERISTICHE DEL SISTEMA DI CONTROLLO DELLE INFORMAZIONI DI SOSTENIBILITÀ

01 SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Prevede un processo formalizzato di raccolta, validazione e revisione dei dati ESG, con ruoli assegnati ai referenti delle diverse società e consolidamento delle informazioni a livello di Direzione Generale.

03 AUDIT INTERNI PROGRAMMATI

Annualmente definiamo un piano di audit che copre tutte le certificazioni e i processi, inclusa la rendicontazione di sostenibilità, verificando la conformità dei dati e definendo azioni di miglioramento.

05 MODELLO ORGANIZZATIVO 231 E POLITICA ANTICORRUZIONE

Il MOG, aggiornato nel 2024, include procedure di controllo delle attività sensibili e flussi informativi verso l'Organismo di Vigilanza (OdV), mentre la Politica Anticorruzione definisce gli impegni di prevenzione del rischio corruttivo.

07 RIESAME DELLA DIREZIONE

Avviene annualmente e coinvolge la Direzione Generale nella valutazione dei risultati del SGI, degli esiti degli audit e degli obiettivi, integrando anche i traguardi di sostenibilità triennali.

09 TRACCIABILITÀ DEI DATI

Raccogliamo e verifichiamo i dati ambientali (ad esempio consumi energetici, carbon footprint, percentuale di riciclato) secondo procedure formalizzate e soggette a verifica in fase di certificazione.

01

02 PIANO OPERATIVO DI SOSTENIBILITÀ

Il piano triennale 2024-2026 definisce azioni di miglioramento dei sistemi di monitoraggio ESG e prevede la progressiva evoluzione del reporting in conformità agli standard ESRS.

03

04 VERIFICHE DI PARTE TERZA

Siamo sottoposti ad audit esterni per tutte le certificazioni ESG, che nel 2024 hanno confermato la validità del nostro sistema di gestione, evidenziando solo non conformità minori o osservazioni prontamente gestite.

05

06 DUE DILIGENCE DEI FORNITORI

Il processo di qualificazione e valutazione dei fornitori prevede questionari, autocertificazioni e verifiche periodiche per garantire la conformità e il controllo delle informazioni ESG lungo la catena di fornitura.

07

08 SISTEMA DI POLICY

Abbiamo adottato politiche specifiche (Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale, Anticorruzione, Parità di Genere) che definiscono principi, obiettivi e modalità di controllo coerenti con i requisiti normativi e gli standard ESRS.

09

10 RUOLI E RESPONSABILITÀ

La **Direzione Generale** detiene la responsabilità ultima della rendicontazione di sostenibilità e del relativo controllo interno, supervisionando la raccolta e validazione dei dati insieme ai referenti delle singole società.

ETICA E INTEGRITÀ

Abbiamo sviluppato un sistema articolato di prevenzione e gestione dei rischi di corruzione, fondato su procedure interne e strumenti di controllo dedicati.

Tutte le **transazioni e i rapporti commerciali** vengono registrati in modo puntuale e documentato, assicurando la **tracciabilità completa delle operazioni** e la **separazione delle responsabilità** nelle fasi più sensibili, così da ridurre il rischio di condotte improprie. A supporto di questo presidio, adottiamo **clausole contrattuali anticorruzione** che prevedono la **risoluzione immediata del rapporto** in caso di violazioni accertate.

Un elemento centrale del nostro sistema è il **modulo M513 - Valutazione rischi corruzione**, attraverso il quale analizziamo i possibili **scenari di rischio**, individuiamo le **aree e le transazioni più esposte** e definiamo **misure di controllo adeguate**. Il file di valutazione viene aggiornato periodicamente per includere eventuali nuovi scenari che dovessero emergere.

La **selezione di fornitori e partner** è accompagnata da **processi di qualifica** e **verifiche di conformità e reputazione**, comprensive di **procedure di due diligence**. Queste attività sono integrate da **audit interni** e **con-**

trolli a campione, focalizzati in particolare sui processi più sensibili, come **gli approvvigionamenti**, i **rapporti con la pubblica amministrazione** e la **gestione dei pagamenti**.

Sul piano della prevenzione, abbiamo istituito un **sistema di whistleblowing**, conforme al **D.Lgs. 24/2023**, che consente di **segnalare sospetti di condotte illecite o non etiche** in modo sicuro e, se necessario, anche anonimamente. Le segnalazioni vengono gestite da **figure dedicate**, che conducono **indagini interne**, raccolgono le evidenze e coordinano le **azioni correttive**, garantendo **tempi di risposta rapidi** e la **piena tutela del segnalante**.

Accanto ai controlli, attribuiamo grande importanza alla **formazione**. Tutto il personale è coinvolto in **programmi di sensibilizzazione sui rischi corruttivi**, mentre le **funzioni più esposte** - pari a circa il 10% dell'organico - ricevono una **formazione specifica** condotta da consulenti esterni qualificati. Anche gli **organi ammi-**

nistrativi, dirigenziali e di sorveglianza partecipano a sessioni di approfondimento dedicate, così da rafforzare la consapevolezza e garantire un **presidio diffuso a ogni livello organizzativo**. Il sistema viene **riesaminato periodicamente**, per valutare l'efficacia delle misure adottate, integrare le **best practice di settore** e recepire eventuali **aggiornamenti normativi**.

Abbiamo inoltre definito il nostro **approccio alla conformità e all'integrità aziendale** attraverso una serie di strumenti che comprendono la **Politica aziendale integrata**, il **Codice Etico** e il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**. Questi presidi stabiliscono principi chiari di **legalità, trasparenza e correttezza** nei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder, e sono affiancati da **procedure di due diligence**, da una **politica specifica per la prevenzione della corruzione** e da **canali di whistleblowing conformi alla normativa vigente**, che garantiscono **anonimato e protezione** a chi segnala comportamenti illeciti.



Codice Etico



Politica aziendale integrata



Mod 231/2001

Tutte le transazioni e i rapporti commerciali vengono registrati in modo puntuale e documentato, assicurando la tracciabilità completa delle operazioni e la separazione delle responsabilità nelle fasi più sensibili, così da ridurre il rischio di condotte improprie.



TRACCIABILITÀ
COMPLETA DELLE
OPERAZIONI



CLAUSOLE
CONTRATTURALI
ANTICORRUZIONE



MODULO M513
VALUTAZIONE RISCHI
CORRUZIONE



SELEZIONE DI FORNITORI E
PARTNER COMPRESIVE DI
DUE DILIGENCE



CANALE DI
WHISTLEBLOWING



FORMAZIONE DEL
PERSONALE SUI
RISCHI CORRUTTIVI



CODICE ETICO,
POLITICA AZIENDALE
INTEGRATA E MODELLO
231/2001

06



”
CREARE
VALORE CON
L'ECONOMIA
CIRCOLARE”

**LA PIATTAFORMA
DI RECUPERO**

Focus sulla piattaforma	44
Innovazione circolare	45
Dati di performance della piattaforma di recupero	46

FOCUS SULLA PIATTAFORMA

IL CUORE DEL NOSTRO MODELLO DI ECONOMIA CIRCOLARE È LA PIATTAFORMA DI RECUPERO DI EDILQUATTRO S.R.L., UN IMPIANTO TECNOLOGICAMENTE AVANZATO E COMPLETAMENTE PAVIMENTATO, DOVE I MATERIALI VENGONO CONFERITI E AVVIATI AI PROCESSI DI TRATTAMENTO E VALORIZZAZIONE.



Tutti i rifiuti inerti in ingresso, provenienti sia dalle nostre società sia da conferitori esterni, seguono un rigoroso iter di omologazione

Per i piccoli conferitori viene effettuato un controllo documentale semplificato, mentre per i grandi conferitori l'analisi è semestrale se la provenienza è costante, oppure viene ripetuta per ogni partita nei casi di variabilità del processo d'origine. Solo i lotti conformi accedono alle fasi di cernita, frantumazione e vagliatura; quelli non idonei vengono respinti e notificati alla Provincia di Brescia entro 24 ore.

Gli ingressi sono programmati settimanalmente (con eccezioni per i piccoli conferitori) e sono soggetti a verifiche di autorizzazioni, RDP, pesatura, ispezione visiva e controllo radiometrico. Ogni formulario è registrato digitalmente nel sistema GRIF e annotato nel registro di carico-scarico, garantendo una tracciabilità completa delle operazioni.

Parallelamente, un piano di monitoraggio ambientale prevede analisi periodiche su emissioni, acque di scarico, qualità dell'aria, rumore e sottoprodotti, con i risultati caricati sul portale regionale AIDA.

76 %

DEI MATERIALI TRATTATI NEL 2024 È STATO EFFETTIVAMENTE IMMESSO SUL MERCATO

INNOVAZIONE CIRCOLARE

La nostra piattaforma di recupero trasforma i rifiuti in aggregati riciclati, destinati al reimpiego negli impianti di conglomerato bituminoso e calcestruzzo o alla cessione a terzi, contribuendo così a ridurre il consumo di materie prime vergini. Nel 2024, il laboratorio sta sviluppando nuove miscele contenenti End-of-Waste (EoW) con l'obiettivo di ampliare l'elenco dei prodotti che contengono materiali recuperati entro dicembre. L'obiettivo è certificare almeno 50 prodotti conformi ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) entro giugno, valorizzando le miscele con contenuto riciclato. Grazie a queste attività, 22 prodotti di Edilquattro S.r.l. sono già certificati "ReMade in Italy", con percentuali di materiale riciclato dichiarate e tracciabili. Le materie prime seconde ottenute dal recupero trovano applicazione diretta nei nostri impianti produttivi, dove realizziamo i prodotti della Linea Impatto 0, tra cui calcestruzzi, malte, massetti, misti cementati, asfalti e manufatti prefabbricati.

Grazie all'utilizzo di materie prime a km 0 e di componenti riciclati, i nostri prodotti contribuiscono all'ottenimento dei crediti LEED (Leadership in Energy and Environmental Design), lo standard internazionale che valuta la sostenibilità degli edifici e premia l'impiego di materiali ecosostenibili.

Quando, dopo il trattamento, i materiali edili soddisfano i requisiti per cessare di essere rifiuti, acquisiscono la qualifica di End of Waste (EoW) e diventano prodotti a tutti gli effetti. Ogni lotto EoW viene stoccato in aree dedicate, contrassegnato da un codice univoco progressivo e registrato nel sistema GRIF.

Il responsabile del processo assegna la destinazione d'uso in base alle caratteristiche del materiale, affinché

il responsabile della Marcatura CE effettui le verifiche analitiche previste dalle norme armonizzate. Sulla base dei rapporti di prova di un laboratorio accreditato, il responsabile tecnico emette la dichiarazione di conformità, documento indispensabile per la commercializzazione degli aggregati riciclati.

Se il prodotto EoW è destinato a rinterri o riempimenti, verificiamo anche il rispetto dei limiti normativi previsti per l'uso specifico. In questo modo chiudiamo il ciclo dei rifiuti, trasformandoli in una risorsa certificata, tracciabile e conforme alla legge.

386.166,40

DI MATERIALI IN INGRESSO DESTINATI AL RECUPERO



67,524,92



DI SCARTI GENERATI A SEGUITO DELLA PRIMA LAVORAZIONE

294.769,63

DI END OF WASTE PRODOTTI



DATI DI PERFORMANCE DELLA PIATTAFORMA DI RECUPERO

5%

INCREMENTO DEI MATERIALI TRATTATI RISPETTO AL 2023

100%

DEI MATERIALI IN INGRESSO TRATTATI

Nel **2024** abbiamo gestito **386.166,40 tonnellate di materiali in ingresso** destinati al recupero, registrando un **aumento del 4% rispetto al 2023**. I **maggiori volumi** hanno riguardato le **terre e rocce** (183.681,89 t), i **minerali** (63.468,68 t) e i **rifiuti solidi da attività di bonifica** (53.758,52 t). Rispetto all'anno precedente, si sono aggiunti anche **mattonelle e ceramiche**, per un totale di 26,67 tonnellate.

Tutti i materiali in ingresso sono stati **effettivamente trattati** (100%), con un incremento del **5% rispetto al 2023**. A seguito di questa prima fase di lavorazione, abbiamo generato **67.524,92 tonnellate di scarti**, di cui il **99,21%** è stato **destinato alla nostra discarica**, mentre il **restante 0,79%** è stato **affidato ad aziende terze per il recupero**.

Nel corso del 2024 abbiamo inoltre prodotto **294.769,63 tonnellate di End of Waste**, pari a un **aumento del 13% rispetto al 2023**. Questo quantitativo rappresenta il **76% dei materiali entranti in piattaforma**, con un **miglioramento del 5%** rispetto all'anno precedente.

Materiali entranti in piattaforma	2023	2024
Sterili e residui di lavaggio e pulitura materiali	190,08 Ton	/
Scorie non trattate	4.267,58 Ton	18.902,45 Ton
Forme e anime da fonderia	24.233,91 Ton	10.617 Ton
Rifiuti composti a base cemento	468,44 Ton	3.811,71 Ton
Residui di materiale di sabbiatura	217,86 Ton	151,35 Ton
Cemento	1.110,16 Ton	1.654,05 Ton
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle	100,78 Ton	9,29 Ton
Miscele bituminose	2.890,54 Ton	4.278,18 Ton
Terre e rocce	179.822,04 Ton	183.681,89 Ton
Pietrisco per massicciate	313,32 Ton	/
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	47.613,31 Ton	43.952,99 Ton
Minerali	67.912,56 Ton	63.468,68 Ton
Altri rifiuti	7.961,42 Ton	1.853,62 Ton
Rifiuti solidi da bonifica	35.465,34 Ton	53.758,52 Ton
Mattonelle e ceramiche	/	26,67 Ton
Totale materiali entrati a fini di recupero	372.567,34 Ton	386.166,40 Ton

Nel 2024 sono state utilizzate **341.080,27 tonnellate di inerti End of Waste (EoW)** nei processi di produzione di materiali per le costruzioni. Gli EoW prodotti dalla piattaforma sono 294.769,63 ton; a questi si aggiungono 46.311 ton di EoW derivanti dal fresato d'asfalto. Grazie all'utilizzo di aggregati riciclati, le emissioni di CO₂ equivalente sono state ridotte di circa **2.332,99 tonnellate**, con un risparmio pari al 52% rispetto a uno scenario fondato solo su materiali naturali.

Descrizione	Quantità	Impatto stimato (ton CO ₂ e)
Eow Piattaforma	341.080,27 Kg	2.135,162 Ton utilizzando le due tipologie di EoW
EoW Fresato d'asfalto		4.468,152 Ton se fossero state utilizzate materie prime

UN CONTRIBUTO CONCRETO ALLA TRANSIZIONE CIRCOLARE

L'utilizzo di inerti provenienti da End of Waste rappresenta un'**applicazione concreta dei principi dell'economia circolare**, con effetti misurabili in termini di riduzione delle estrazioni di materiali naturali, dei trasporti e delle emissioni. L'aumento della **quota di materiale riciclato** prodotto internamente rafforza inoltre la capacità operativa della piattaforma e ne accresce l'indipendenza dalle risorse vergini, in linea con gli **obiettivi di sostenibilità del Gruppo**.

LE DIVERSE APPLICAZIONI DEGLI END OF WASTE

I materiali **EoW** trovano impiego in diverse filiere:

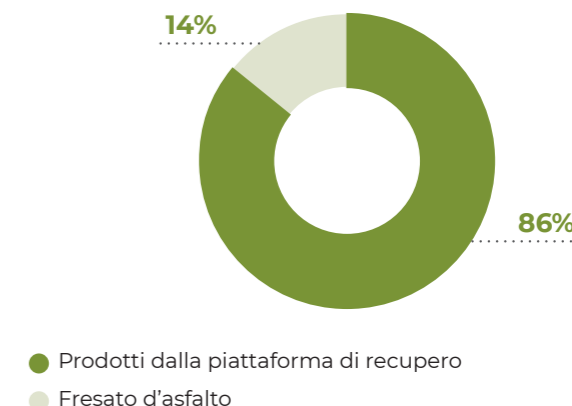
- Possono essere utilizzati internamente negli impianti produttivi del Gruppo per produrre asfalti, calcestruzzi, misti cementati e altri prodotti miscelati.
- Possono essere impiegati per la creazione di opere di ingegneria civile, manutenzione e costruzione di strade, autostrade e piazzali. Fra i materiali impiegati per queste operazioni emergono Edilfond e Edilter.



13%

AUMENTO DELLE TONNELLATE DI END OF WASTE PRODOTTI RISPETTO AL 2023

DERIVAZIONE DEGLI EOW UTILIZZATI



2.332,99

TONNELLATE DI CO₂ RISPARMIATA RISPETTO ALL'UTILIZZO DI INERTI NATURALI

52%

RIDUZIONE DI CO₂ E RISPETTO A UNO SCENARIO DI IMPIEGO ESCLUSIVO DI INERTI NATURALI DA CAVA

07



LE NOSTRE BUONE PRATICHE VERSO UN CONTINUO MIGLIORAMENTO

Fornitori e partner responsabili	50
La relazione con i clienti	56

FORNITORI E PARTNER RESPONSABILI

I fornitori rappresentano un elemento strategico per le Società, poiché contribuiscono in modo determinante al raggiungimento di elevati livelli di performance e al mantenimento di standard qualitativi costanti nei prodotti e nei servizi offerti ai clienti.

Relativamente alla catena del valore a monte, Edilquattro S.r.l. e Novastrade S.r.l., si approvvigionano di inerti necessari al ciclo produttivo, bitume, materiali accessori e forniture per la logistica e la produzione. Si avvalgono inoltre di attività in subappalto nei cantieri edili e di servizi in outsourcing per specifiche lavorazioni.

Collaboriamo con **608 fornitori**, quasi tutti operanti in Italia (**98,52%**). Tra questi, i **fornitori di prodotto** – ovvero materie prime e materiali vari – sono **250 (51,33%)**, mentre i **fornitori di servizi**, come subappalti e attività in outsourcing, sono **237 (48,67%)**.¹

¹ Dal conteggio sono esclusi ristoranti, alberghi e bar.

32

NUOVI FORNITORI NEL 2024

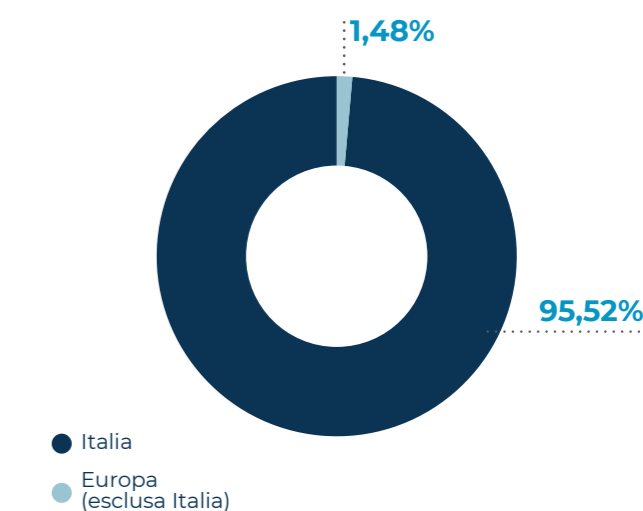


Gestiamo i rapporti di fornitura secondo criteri di **legalità, trasparenza e affidabilità**, attraverso un **sistema procedurale strutturato** che integra la **qualificazione e il monitoraggio dei partner**, la **tracciabilità amministrativo-contabile** e i **controlli di conformità**.

La **qualifica dei fornitori** è regolata da **istruzioni e procedure dedicate** (IST 750-91 e IST 750-92) e da un **processo di due diligence documentale**, aggiornato ogni anno, che include verifiche sulla **solidità economico-finanziaria**, sulla **conformità normativa** e sull'**aderenza a criteri ESG**. L'elenco dei fornitori qualificati viene **riesaminato periodicamente**, mentre in fase amministrativa effettuiamo **controlli incrociati sulle fatture** per verificare l'effettiva iscrizione del fornitore nell'albo, prevenendo eventuali anomalie nel ciclo passivo.

Nel **2024** abbiamo **selezionato 32 fornitori** sulla base di **criteri ambientali e sociali**. Tra gli aspetti valutati figurano la **presenza di un Codice Etico**, la disponibilità di **EPD** e **certificazioni ISO 14001**, l'**adozione di politiche**

SUDDIVISIONE FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA NEL 2024



CRITERI DI ESG DI SCELTA E FORNITORI



AMBIENTALI

- Disponibilità di EPD
- ❖
- Certificazione ISO 14001
- ❖
- Adozione di politiche ambientali
- ❖
- Valutazione degli impatti ambientali
- ❖
- Gestioni di attività potenzialmente rischiosi



SOCIALI

- Presenza di un Codice Etico
- ❖
- Regolarità contributiva (DURC)
- ❖
- Conformità di piani di sicurezza
- ❖
- Certificazione ISO 45001



GOVERNANCE

- Solidità economica-finanziaria
- ❖
- Conformità normativa
- ❖
- Presenza nella whitelist Antimafia
- ❖
- Certificazioni ISO 9001
- ❖
- Assenza di violazioni al D.Lgs. 231/2001

ambientali, la valutazione degli impatti ambientali e la gestione di attività potenzialmente rischiose.

I **criteri sociali** comprendono la **regolarità contributiva (DURC)**, la **conformità ai piani di sicurezza**, l'**assenza di violazioni al D.Lgs. 231/2001**, la **presenza nella white list antimafia** e il possesso di **certificazioni ISO 9001 e ISO 45001**.

Abbiamo inoltre **rafforzato l'integrazione dei criteri ESG** nella selezione e nella gestione dei nostri partner, grazie **all'aggiornamento delle procedure avvenuto a fine 2024**, che renderà questi aspetti **parte strutturale delle valutazioni a partire dal 2025**.

Ogni nuovo **fornitore** è tenuto a compilare un **questionario di due diligence** che, oltre a raccogliere dati anagrafici e societari, richiede informazioni su **sedi operative, parco mezzi, certificazioni di sistema e di prodotto, iscrizioni ad albi, marcature CE, dichiarazioni ambientali e presidi in materia di anticorruzione e prevenzione delle infiltrazioni criminali**. La due diligence si apre con un preambolo che illustra l'adozione, da parte nostra, di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/01** e allega il **Codice Etico** come riferimento per i comportamenti attesi.



Ogni nuovo fornitore è tenuto a compilare un questionario di due diligence

ALTRI CRITERI DI SCELTA DEL FORNITORE



QUALITÀ E LIVELLO DEL SERVIZIO



PREZZO



REPERIBILITÀ DEL PRODOTTO



TEMPISTICHE DI CONSEGNA

Parallelamente, i fornitori vengono valutati anche in base a **parametri oggettivi** come **prezzo, qualità, livello di servizio, reperibilità del prodotto e tempistiche di consegna**. Le **Condizioni Generali di Fornitura**, parte integrante dei contratti, includono **clausole specifiche in materia di legalità e anticorruzione**, la cui violazione comporta la **risoluzione immediata del rapporto**.

I **fornitori** rappresentano un **partner strategico** nelle nostre attività. I rapporti instaurati si basano su **correttezza, trasparenza e buona fede**, con l'obiettivo di costruire **collaborazioni solide e durature**. Il nostro impegno nel coinvolgere i partner in un percorso di **responsabilità condivisa** si concretizza in **valutazioni che integrano aspetti ESG**, garantendo coerenza con i **principi di sostenibilità** lungo tutta la catena del valore. Questo **approccio strutturato e formalizzato** alla gestione della supply chain ci consente di **prevenire e mitigare i rischi** di natura **sociale, lavorativa e legati ai diritti umani**, assicurando la **conformità normativa** e la promozione di **condizioni di lavoro sicure** per tutti i soggetti coinvolti – dipendenti, fornitori, subappaltatori e professionisti.

Prima di avviare ogni collaborazione, richiediamo ai partner la compilazione del **questionario di due diligence (M911-1)**, che consente di verificare in modo strutturato i **requisiti legali, l'adesione al D.Lgs. 231/01, il possesso del rating di legalità, l'iscrizione alla White List, l'assenza di procedimenti per corruzione** e il possesso di **certificazioni volontarie** come **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000 o UNI/PdR 125**.

Gestiamo la **qualificazione dei fornitori e dei professionisti** tramite l'**Elenco Fornitori Qualificati (EFQ)** e l'**Elenco Professionisti Qualificati (EPQ)**, regolati dalle istruzioni operative **IST 750-91 e IST 750-92**.



I fornitori rappresentano un partner strategico nelle nostre attività. I rapporti instaurati si basano su correttezza, trasparenza e buona fede, con l'obiettivo di costruire collaborazioni solide e durature.



Richiediamo ai subappaltatori DURC, certificati INPS e INAIL e l'attestazione di idoneità tecnico-professionale. Il Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE)

Queste prevedono l'**invio annuale del questionario**, la **verifica periodica dei requisiti** e la **registrazione aggiornata** negli elenchi aziendali. Eventuali anomalie o carenze documentali vengono gestite come **non conformità**, da risolvere con priorità.

Per quanto riguarda le **attività di appalto e di cantiere**, la **Procedura Appalti** stabilisce obblighi precisi per garantire la **conformità legislativa**: richiediamo ai subappaltatori **DURC, certificati INPS e INAIL** e l'**attestazione di idoneità tecnico-professionale**. Il **Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione (CSE)**, nominato dal committente, ha la responsabilità di **verificare sul campo** l'applicazione delle misure di prevenzione e protezione previste dalla normativa.

Il **Codice Etico** e il **Codice di Comportamento verso la Pubblica Amministrazione (PQ 914)** estendono ai nostri fornitori principi chiari di **imparzialità**, il **divieto di offrire o accettare regali non consentiti** e l'**obbligo di segnalare comportamenti non etici o tentativi corruttivi**. Per **Novastrade**, la **Politica Anticorruzione UNI ISO 37001** è integrata nel questionario di due diligence, imponendo ai partner la **sottoscrizione di un impegno formale** al rispetto di tali principi.

A livello interno, promuoviamo **attività di formazione** dedicate alle funzioni **Acquisti, Tecnico e HSE**, focalizzate sui **requisiti etici aziendali**, sugli **standard SA8000** e sui **temi legati alla prevenzione della corruzione**.



Effettuiamo inoltre **audit documentali** e **campionamenti periodici** sui fornitori registrati negli elenchi **EFQ/EPQ**, per **monitorare costantemente la conformità** ai nostri standard e alle normative vigenti.

Abbiamo adottato una **Procedura Whistleblowing (PQ 950)** che mette a disposizione diversi canali di comunicazione, tra cui una **piattaforma web crittografata**, la **posta ordinaria** e **linee dedicate**. Questi strumenti sono accessibili non solo ai dipendenti, ma anche a **fornitori, subappaltatori e consulenti**, garantendo **riservatezza, anonimato facoltativo**, un avviso di **ricevimento entro 7 giorni** e una risposta entro 3 mesi. La procedura chiarisce inoltre il **divieto assoluto di ritorsione** nei confronti di chi effettua segnalazioni in buona fede.

Nelle società **certificate SA8000**, mettiamo a disposizione **cassette fisiche, moduli cartacei e referenti dedicati** per raccogliere segnalazioni relative alle **condizioni di lavoro** e al **rispetto dei diritti umani**.

Il **Codice di Comportamento verso la Pubblica Amministrazione** prevede infine l'**obbligo di segnalazione immediata all'Organismo di Vigilanza** (o, per **Novastrade**, alla **Funzione Conformità**) in caso di **richieste indebite o comportamenti illeciti** da parte di pubblici ufficiali.

Ogni segnalazione ricevuta viene gestita da un **Gestore nominato**, che svolge le **verifiche necessarie**, coinvolge le **funzioni competenti** e propone eventuali **misure correttive o di mitigazione**.

L'esito del processo viene condiviso con la **Direzione** e, se necessario, con gli organi di **vigilanza interni**.

Mettiamo in campo **risorse dedicate** – audit, consulenze e attività di formazione – e **verifichiamo ogni anno l'efficacia e la copertura dei nostri presidi** nell'ambito del **Management Review del Sistema di Gestione Integrato**. Nei rapporti con **fornitori e partner**, operiamo nel **pieno rispetto degli impegni assunti**, garantendo che le **tempistiche di pagamento** siano definite e rispettate in base agli **accordi contrattuali sottoscritti**.

OBIETTIVI DEL MANAGEMENT REVIEW DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

MONITORARE



PREVENIRE



INTERVENIRE



Il Codice Etico e il Codice di Comportamento verso la Pubblica Amministrazione (PQ 914) estendono ai nostri fornitori principi chiari di imparzialità

LA RELAZIONE CON IL CLIENTE

Poniamo al centro delle nostre strategie la **soddisfazione del cliente** e la **qualità del servizio**, con l'obiettivo di costruire **relazioni solide e durature**, fondate su **fiducia, collaborazione e ascolto reciproco**. Vogliamo offrire un'esperienza completa e di valore, caratterizzata da **professionalità, attenzione alle esigenze e risposte tempestive**, consolidando così rapporti di lungo periodo.

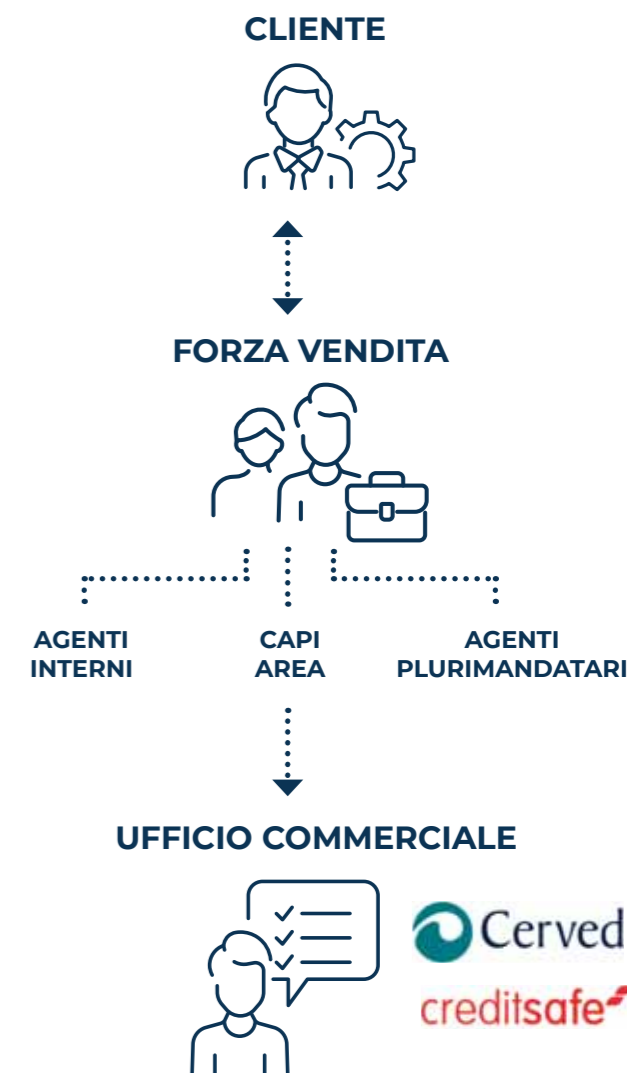


Per garantire che i nostri **prodotti** rispettino i **requisiti di legge** e gli **standard di qualità attesi**, adottiamo un **sistema rigoroso di controlli**, effettuati sia attraverso il **laboratorio interno** sia con il supporto di **strutture esterne accreditate**. Quando necessario, coinvolgiamo anche **organismi notificati**, assicurando così **livelli elevati di qualità e sicurezza** e rafforzando la **fiducia dei nostri clienti**.

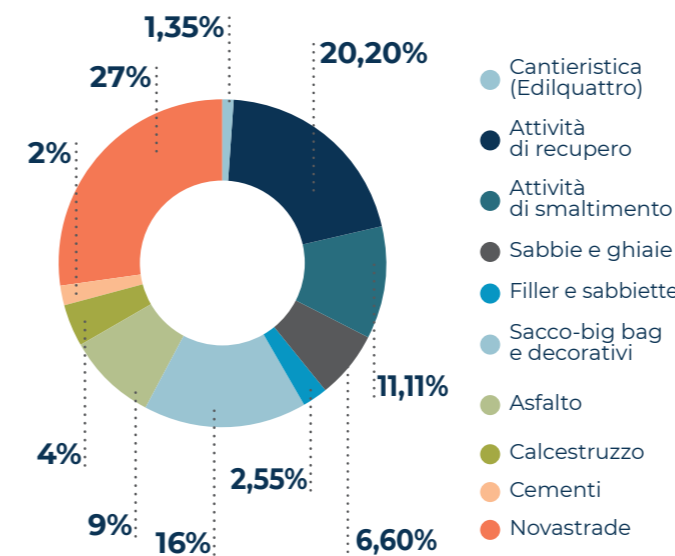
La **ricerca e selezione di nuovi clienti** avviene principalmente tramite la **nostra forza vendita**, composta da **agenti interni, capi area e agenti plurimandatari**, oltre che attraverso **iniziative commerciali, contatti generati dal sito web aziendale** e il **passaparola**. Prima di formalizzare preventivi o contratti, il nostro **ufficio commerciale** esegue un'**analisi dell'affidabilità del cliente**, utilizzando strumenti di valutazione specifici per verificarne la **solidità economica** e la **reputazione**.

Il nostro **rapporto commerciale** si fonda su **trasparenza, correttezza e rispetto reciproco**. Ci impegniamo a offrire un **servizio completo**, che va dalla consulenza iniziale alla consegna del prodotto, con la massima attenzione alla **qualità** e alla **soddisfazione del cliente**.

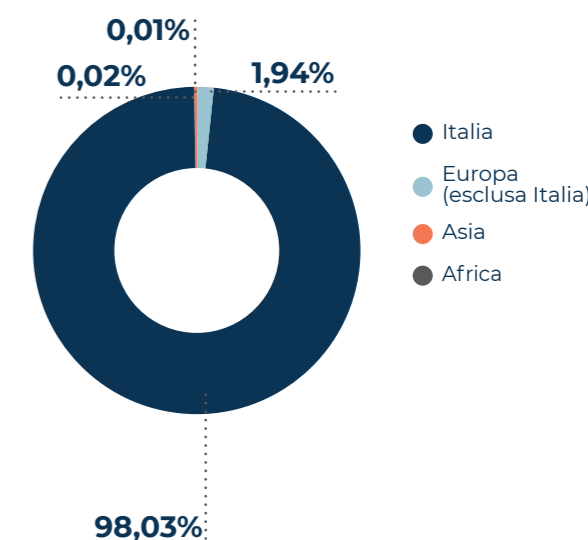
Dal punto di vista della **distribuzione geografica della clientela**, la nostra attività è fortemente concentrata sul **mercato nazionale**, che rappresenta la quasi totalità del fatturato e dei clienti serviti. Questa struttura conferma il nostro **radicamento sul territorio italiano** e la solidità delle relazioni commerciali costruite nel tempo.



RICAVI PER SETTORE EDILQUATTRO SRL E NOVASTRAD E SRL



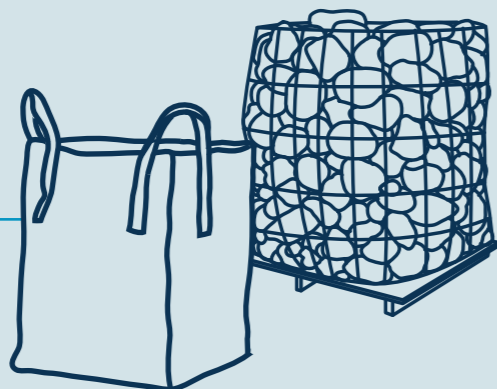
SUDDIVISIONE FATTURATO EDILQUATTRO SRL E NOVASTRAD E SRL PER AREA GEOGRAFICA



PRODOTTI E SERVIZI VENDUTI IN BASE ALLA PERCENTUALE DI FATTURATO

1,25 %

BIG BAG E ROLL CRATE



36,50 %

SACCO



0,03 %

SECCHIO-TANICA



58,37%

SFUSO



3,25%

TRASPORTI



0,60%

IMBALLAGGI

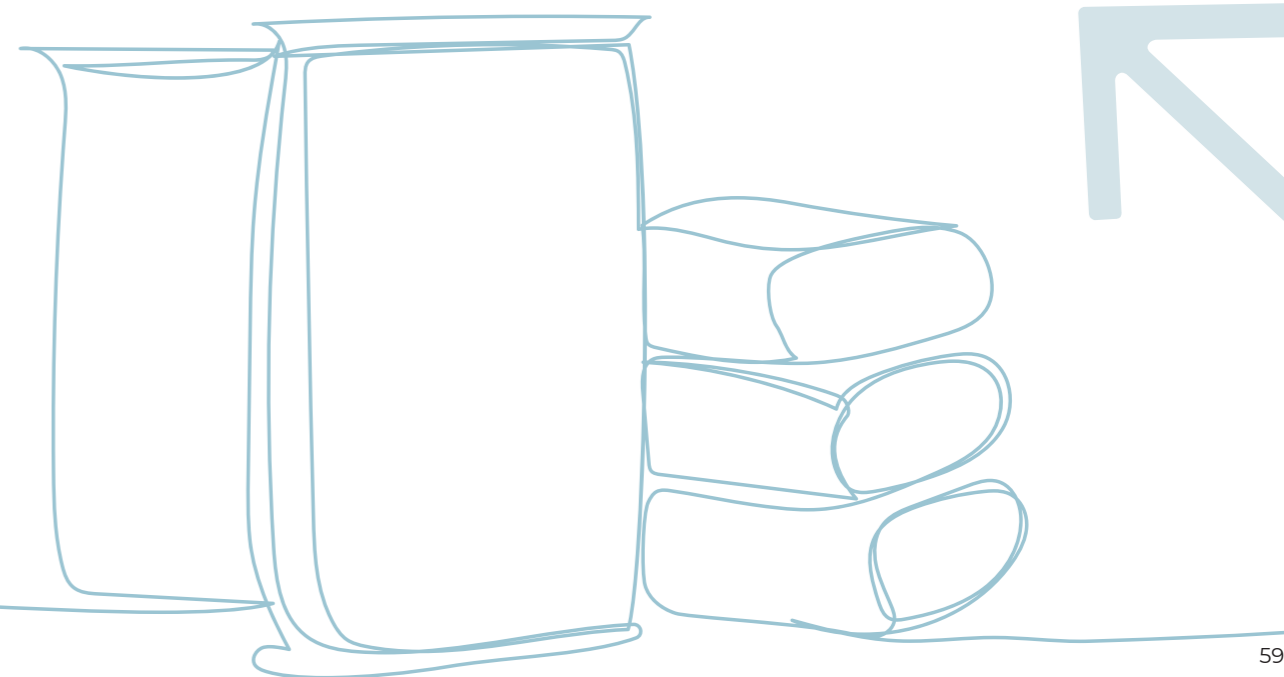


A livello europeo manteniamo una **presenza più contenuta**, che contribuisce in modo marginale al volume complessivo ma costituisce un **ambito di potenziale sviluppo**. Le altre aree geografiche – America, Asia, Africa e Oceania – presentano un'incidenza estremamente limitata sia in termini di fatturato sia di numero di clienti, a testimonianza di un **orientamento strategico prevalentemente rivolto al mercato interno**, con un **presidio internazionale selettivo e coerente** con la nostra offerta e il profilo della clientela.

Nel complesso, la **clientela di Edilquattro S.r.l. e Novastrade S.r.l.** è distribuita su più aree geografiche: il 94,01% dei clienti opera in Italia, il 5,82% nel resto d'Europa, lo 0,08% in Asia e Medio Oriente e lo 0,08% in Africa. In termini di fatturato, la quota italiana rappresenta il 98,03%, mentre quella europea extra-Italia si attesta all'1,94%. Le quote residue in Asia, Medio Oriente e Africa corrispondono complessivamente allo 0,03%.

ELENCO PRODOTTI PER PERCENTUALE DI FATTURATO

Altri materiali edili	0,01%
Decoro	0,92%
Inerte carbonatico	0,08%
Inerte siliceo	0,23%
Malte	0,01%
Altri materiali edili	0,34%
Asfalto a freddo	3,85%
Calcestruzzo	9,77%
Cemento	0,46%
Colle	0,40%
Decoro	6,92%
Inerte carbonatico	0,02%
Inerte siliceo	2,93%
Malte	6,72%
Massetti	3,99%
Rasanti	1,00%
Sale	0,10%
Resine e impermeabilizzanti	0,03%
Asfalto a freddo	0,38%
Calcestruzzo	9,21%
Cemento	6,15%
Decoro	1,54%
Inerte carbonatico	4,30%
Inerte siliceo	15,45%
Misto cementato	0,89%
Linea eco	2,66%
Sale	0,05%
Asfalto a caldo	17,25%
Prefabbricati	0,46%
Altri prodotti sfusi	0,02%



09



LA NOSTRA SQUADRA

La squadra al completo	62
Coinvolgimento e gestione degli impatti	64
Diversità, pari opportunità e inclusione	65
Salute e sicurezza	66
Formazione e sviluppo delle competenze	67



LA SQUADRA AL COMPLETO



Al **31 dicembre 2024**, contiamo **95 dipendenti**, un dato in lieve diminuzione rispetto ai **103 del 2023**. La quasi totalità del personale, pari al **99%** (94 persone), è impiegata a **tempo pieno**, mentre il **1%** (1 dipendente) lavora part-time. Nel 2023, il tempo pieno rappresentava il **98%** del totale, con due contratti part-time.

I **contratti a tempo indeterminato** sono **87**, pari al **92% del totale**, in linea con l'anno precedente. Completano la struttura **6 contratti a tempo determinato**, **1 apprendistato** e **1 stage**.

Per quanto riguarda la **fascia d'età**, nel 2024 il **13%** dei dipendenti ha **meno di 30 anni** (12 persone), il **56%** rientra tra i **30 e i 50 anni** (53 persone) e il **32%** ha **più di 50 anni** (30 persone). Nel 2023 la distribuzione era rispettivamente del **10%**, **54%** e **36%**.

La **composizione di genere** vede una prevalenza maschile, con l'**86% di uomini** (82) e il 14% di donne (13). Sul piano della **nazionalità**, il **65%** del personale è di **origine italiana** (62 persone), il **26%** proviene da **altri Paesi europei** (25), il **7%** dall'**Africa** (7 persone) e l'**1%** dall'**Asia** (1 persona). Nel 2023, la quota italiana si attestava al **64%**. Nel 2024 abbiamo impiegato **due lavoratori interinali**, entrambi uomini con **contratto full time**, mantenendo la stessa configurazione registrata nel 2023. Non risultano invece **persone con disabilità** tra i dipendenti del Gruppo.

Tutti i **95 lavoratori** di Bernardelli Group sono inquadrati secondo il **CCNL Edilizia Industria** e sono rappresentati da **rappresentanti dei lavoratori**.

Nel **2024** abbiamo registrato **25 nuove assunzioni**, pari a un **tasso di ingresso del 26,32%**, in calo rispetto ai **59 ingressi del 2023**. Le nuove risorse comprendono **20 uomini e 5 donne**: tra questi, **4 impiegati uomini, 4 impiegate donne, 1 stagista donna e 16 operai uomini**.

Analizzando le **fasce d'età**, abbiamo assunto **6 under 30** (2 impiegati, 3 operai e 1 stagista), **14 persone tra i 30 e i 50 anni** (5 impiegati e 9 operai) e **5 over 50** (1 impiegato e 4 operai).

Sul fronte delle **cessazioni**, nel 2024 si contano **21 uscite complessive**, equivalenti a un **tasso di turnover del 22,11%**, in **netta diminuzione** rispetto alle **65 del 2023**. Le uscite hanno riguardato **19 uomini** (2 impiegati e 17 operai) e **2 donne impiegate**.

Per fascia d'età, si registrano **6 cessazioni tra gli under 30** (2 impiegati e 4 operai), **11 nella fascia 30-50 anni** (2 impiegati e 9 operai) e **4 over 50**, tutti operai.

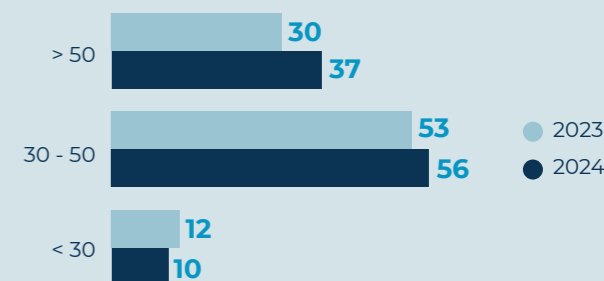
Le principali **motivazioni di cessazione** sono **14 dimissioni volontarie**, **4 contratti giunti a scadenza naturale** e **3 licenziamenti per giusta causa**.

Il **tasso di compensazione del turnover**, calcolato come rapporto tra assunzioni e cessazioni, risulta pari al **119,05 %**.

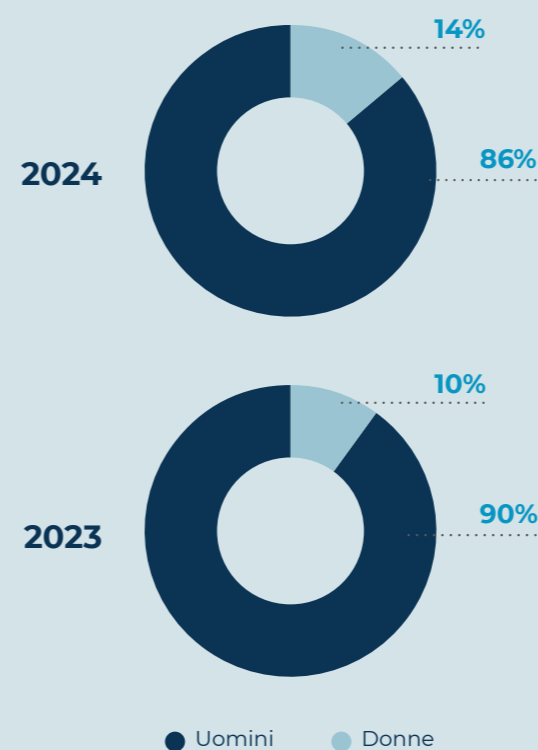
TOTALE DIPENDENTI 2023-2024



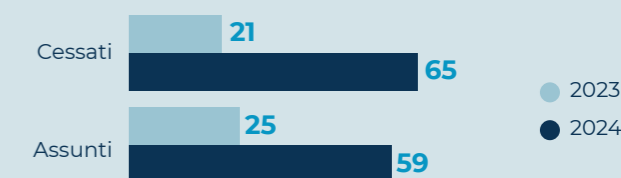
CONFRONTO FASCE D'ETÀ 2023-2024



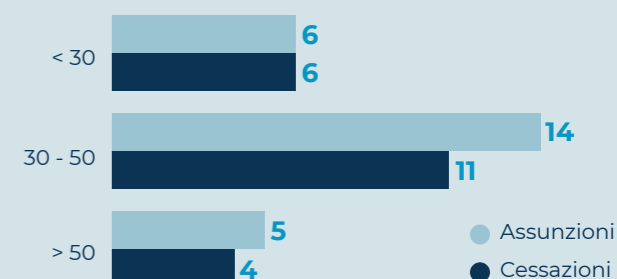
DIPENDENTI PER GENERE



CONFRONTO ASSUNZIONI E CESSAZIONI 2023-2024



TOTALE ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER ETÀ 2024



Riconosciamo la **centralità della partecipazione attiva e consapevole dei lavoratori** e dei loro rappresentanti come elemento essenziale per una **gestione responsabile degli impatti sociali** e per la **creazione di valore sostenibile nel lungo periodo**.

Adottiamo un **approccio sistemico al coinvolgimento delle persone**, ispirato ai principi sanciti nel nostro **Codice Etico**, nella **Politica SA8000**, nella **Politica Aziendale Integrata** e nella **Politica per la Parità di Genere**, con l'obiettivo di **tutelare i diritti umani** e promuovere un **ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso delle diversità**.

In questo contesto:

- **Formiamo e informiamo** costantemente lavoratori e collaboratori, per promuovere comportamenti **responsabili e consapevoli**, sia all'interno sia all'esterno dell'ambiente di lavoro.
- **Garantiamo ai lavoratori e ai loro rappresentanti** tutte le informazioni e le risorse necessarie per lo svolgimento dell'attività sindacale e di rappresentanza, nel pieno rispetto delle **normative vigenti** e dei **principi di libertà e autonomia sindacale**.
- **Valorizziamo gli interessi, le aspettative e i diritti della forza lavoro**, integrandoli nei nostri **processi decisionali e operativi**, in coerenza con un modello di business orientato alla **creazione di valore sostenibile**.

Nel corso del **2024**, in linea con il **processo di analisi di doppia materialità**, abbiamo attivato un **percorso strutturato di ascolto dei dipendenti**, utilizzando strumenti di consultazione interna che ci hanno permesso di raccogliere dati, osservazioni e suggerimenti utili a orientare gli impegni e le priorità in materia di **sostenibilità aziendale**.

Riconosciamo inoltre l'importanza di garantire a tutti i **lavoratori e collaboratori** la possibilità di **segnalare in modo sicuro, riservato e protetto** qualsiasi preoccupazione o potenziale impatto negativo connesso alle nostre attività. A tal fine, in conformità al **D.Lgs. 24/2023** (che recepisce la **Direttiva UE 2019/1937**), abbiamo implementato da diversi anni un **sistema di segnalazione whistleblowing** che consente a chiunque – inter-



5.000 €
Risorse dedicate per la manutenzione e l'aggiornamento dei canali di segnalazione

no o esterno – di inoltrare segnalazioni anche in forma **anonima**, garantendo tutela e riservatezza assolute. Il nostro **sistema di segnalazione** si fonda su strumenti chiari, accessibili e sicuri, progettati per tutelare chiunque scelga di segnalare comportamenti non conformi o situazioni potenzialmente critiche.

Le principali caratteristiche del sistema includono:

- **Canali di segnalazione dedicati e protetti**, resi noti a tutto il personale e regolati da una **procedura interna specifica** (PQ 950 – Gestione segnalazioni in materia di Whistleblowing), pubblicata e costantemente aggiornata.
- **Formazione mirata** rivolta al personale e ai responsabili aziendali, con **sessioni informative periodiche** per rafforzare la consapevolezza sui **diritti e doveri** legati al sistema di segnalazione.
- **Gestione indipendente e riservata delle segnalazioni**, affidata a un **team dedicato** che riceve, analizza e valuta le comunicazioni, garantendo la **tutela dell'identità del segnalante**.
- **Monitoraggio periodico** delle segnalazioni e delle **azioni correttive o di miglioramento** adottate, in un'ottica di **trasparenza, legalità e responsabilità sociale**.

DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ ED INCLUSIONE

Consideriamo le **nostre persone** un **elemento chiave** del successo aziendale, riconoscendone la centralità e promuovendo attivamente **formazione, valorizzazione delle competenze e attenzione alla diversità**.

Adottiamo **prassi e policy inclusive** rivolte a tutto il personale, in linea con i nostri **valori di equità e rispetto**.

Tra le iniziative principali rientra la **promozione di politiche di salario equo**, con l'obiettivo di garantire a tutti i dipendenti un **salario minimo dignitoso**. Ogni anno effettuiamo un **calcolo puntuale del Living Wage**, ovvero del salario di sussistenza necessario a coprire i bisogni essenziali di vita. Il calcolo è personalizzato per ciascun lavoratore, tenendo conto della **tipologia di nucleo familiare** e del **Comune di residenza**, così da assicurare retribuzioni **sempre superiori ai livelli minimi previsti dall'INAIL**.

In presenza di figli, consideriamo anche la **fascia d'età**, poiché i **costi di mantenimento** variano proporzionalmente.

Nel **2024** abbiamo inoltre confermato la misura di **flessibilità oraria** presso la sede di **Borgosatollo**, mantenendo una **fascia di ingresso più ampia per il personale impiegatizio**. Questa modalità organizzativa favorisce la **conciliazione tra vita privata e lavoro**, sostenendo un **ambiente rispettoso delle esigenze individuali**.

Tutte queste scelte riflettono il nostro **impegno concreto nel ridurre le disuguaglianze economiche e migliorare**

FORBICE SALARIALE EDILQUATTRO



FORBICE SALARIALE NOVASTRAD



la **qualità della vita** delle nostre persone, contribuendo alla **stabilità sociale** e alla **crescita sostenibile** del territorio in cui operiamo.

A conferma di questo impegno, nel **2024** hanno usufruito del **congedo parentale** quattro uomini, tutti rientrati al lavoro al termine del periodo di assenza. Nel **2023**, il personale avente diritto al congedo era composto da **59 uomini e 5 donne**, ma non si sono registrati **congedi di maternità o paternità** nel corso dell'anno.

Per quanto riguarda il **divario retributivo di genere**, i nostri dati mostrano un quadro equilibrato:

- sulla **retribuzione fissa**, il **gender pay gap** si attesta al **-3%**, con le lavoratrici che percepiscono mediamente una retribuzione leggermente superiore rispetto ai colleghi;
- considerando la **retribuzione complessiva** (fissa + variabile), il **divario** è pari al **4%**, con un valore medio leggermente più alto per gli uomini.

Infine, il **rapporto tra la retribuzione annua più alta in azienda e la mediana** di tutte le retribuzioni (escluso il valore massimo) nel **2024** è pari a **3,59 per Edilquattro** e **2,69 per Novastrade**.

Abbiamo completato la **valutazione del rischio di discriminazione, violenze, molestie e abusi** in tutte le società del Gruppo, seguendo le **linee guida della Politica SA8000** e, per **Novastrade** anche quelle della **Politica per la Parità di Genere**, in coerenza con la **certificazione UNI/PdR 125:2022** ottenuta dalla società.

Grazie a questi impegni, nel **2024 non si sono registrati casi di discriminazione o molestie**, né sono pervenute segnalazioni tramite i canali ufficiali.

COINVOLGIMENTO E GESTIONE DEGLI IMPATTI



0
Incidenti legati alla discriminazione e molestie 2024

Per la **salute e sicurezza** sul lavoro adottiamo un **sistema di gestione conforme alla norma ISO 45001**, che prevede **l'identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi e l'adozione di misure di prevenzione e protezione adeguate**. Conduciamo **verifiche dirette negli ambienti di lavoro e controlli sistematici** sulla documentazione tecnica e sui dispositivi di sicurezza.

Il **Servizio di Prevenzione e Protezione** coordina tutte le attività, assicurando la **manutenzione programmata degli impianti** e la **sorveglianza sanitaria**, in collaborazione con il **medico competente** e i **rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**.

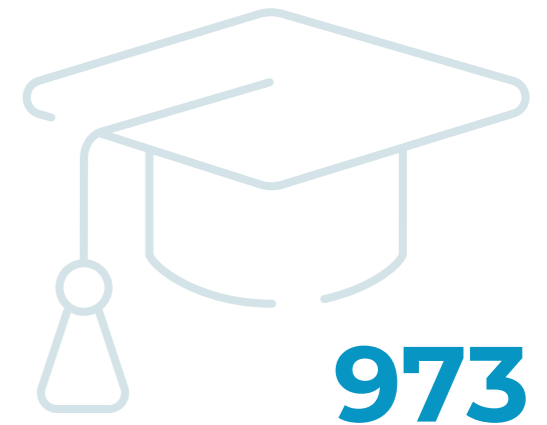
Manteniamo **procedure interne dedicate** che permettono di **segnalare tempestivamente pericoli o non conformità**, garantendone l'analisi e l'attivazione di **azioni correttive** quando necessario. Organizziamo inoltre **incontri periodici di riame con la Direzione**, per valutare l'efficacia del sistema di gestione, individuare **aree di miglioramento** e pianificare **nuovi interventi preventivi**. Grazie a questi impegni, **nel 2024 non si sono verificati** infortuni di alcun tipo, a fronte di **161.498 ore lavorate**.

Nel **2023**, invece, erano stati registrati **6 infortuni complessivi** (5 sul lavoro e 1 in itinere), con un **indice di gravità di 4,62**, un **indice di frequenza di 41,23** e un totale di **672 giorni persi**.



INFORTUNI NEL 2024

SALUTE E SICUREZZA



ORE DI FORMAZIONE 2024

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Riconosciamo la **formazione** come uno strumento fondamentale per promuovere la **cultura della sicurezza**, della **prevenzione** e della **responsabilità condivisa**. Organizziamo **corsi obbligatori** e **aggiornamenti periodici** calibrati sui ruoli e sui rischi specifici, integrando moduli dedicati all'inclusione, alla **tutela dei diritti** e alla **prevenzione delle discriminazioni**.

Nel **2024** abbiamo erogato complessivamente **973 ore di formazione**, in aumento rispetto alle **851 ore del 2023**. La **media per dipendente** è passata da **8 ore nel 2023** a **10,2 ore nel 2024**, segnando un chiaro incremento dell'impegno formativo complessivo.

Per **categoria professionale**, nel 2024 abbiamo dedicato **414 ore agli impiegati** (media di **13,4 ore per persona**) e **559 ore agli operai** (media di **9,0 ore**). L'anno precedente, le ore erano state **209 per gli impiegati**, **584 per gli operai** e **58 per gli apprendisti**.

Osservando la **dimensione di genere**, nel 2024 le **donne** hanno ricevuto complessivamente **132,5 ore di formazione**, con una media di **74,8 ore per persona**, mentre agli uomini sono state dedicate **840,5 ore**, pari a una media di **11,9 ore per dipendente**.

In termini di contenuti, la **salute e sicurezza sul lavoro** resta la principale area formativa, con **582 ore complessive nel 2024**, pari al **60% del totale**.

ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA DI CORSO 2024



ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER DIPENDENTE 2023-2024



010



OPERARE NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE. I NOSTRI IMPATTI

Consumi energetici ed emissioni	70
Inquinamento	72
Consumi idrici e biodiversità	73
Materiali impiegati e rifiuti	74

CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

Affrontiamo le **sfide legate ai cambiamenti climatici** e alla **transizione energetica** con un approccio **strutturato**, che unisce **monitoraggio, gestione e azioni concrete di miglioramento**. Tra gli **obiettivi fissati nel 2023** figurava la **redazione dell'Inventario delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)**, uno strumento essenziale per **quantificare e rendicontare l'impatto climaterante** delle nostre attività. Abbiamo raggiunto questo traguardo nel **2024**, con la pubblicazione del documento relativo all'anno **2023**, che rappresenta la base per una **rendicontazione climatica completa e trasparente** e costituisce il punto di partenza per la definizione di **strategie di riduzione delle emissioni**. L'inventario è stato elaborato in conformità agli **standard internazionali** e classifica le emissioni secondo la **norma UNI EN ISO 14064-1:2019**.

Accanto a questo lavoro metodologico, nel **2024** abbiamo avviato diverse **iniziative per ridurre consumi ed emissioni**. L'installazione di un **impianto fotovoltaico** presso la sede di **Ghedi** che permetterà nel 2025 di **diminuire l'energia prelevata dalla rete elettrica**, mentre l'**introduzione di un'autovettura elettrica** nella flotta aziendale ha contribuito alla **riduzione delle emissioni dirette**. Parallelamente, il **recupero dei materiali da costruzione e demolizione** ha permesso di limitare l'uso di **materie prime vergini** e l'energia necessaria per l'estrazione, mentre la **manutenzione degli impianti** e

l'**adeguamento delle infrastrutture** hanno rafforzato la **resilienza operativa** di fronte agli **eventi climatici estremi**.

Nel **2024**, il **consumo di energia elettrica acquistata priva di garanzia di origine** è stato pari a **3.347,8 MWh**, mentre l'**energia autoprodotta da fonte solare** ha raggiunto **65,3 MWh**, di cui quasi la metà (**49 %**) destinata alla vendita. Complessivamente, i **consumi elettrici** si sono ridotti del **9 %** rispetto al **2023**, attestandosi a **3.381,4 MWh**.

Per quanto riguarda i combustibili, i consumi di GPL destinati ai processi produttivi e al riscaldamento sono stati pari a **12.238,7 MWh**, con un **incremento del 4,56 %** rispetto all'anno precedente, in un contesto di **crescita economica** che ha registrato un aumento dei ricavi netti del **10 %** rispetto al 2023.

Il nostro **parco mezzi** è composto da **37 veicoli di proprietà**, tra cui **23 autocarri, 1 betoniera e 13 autovetture**, una delle quali **elettrica**. La flotta è in prevalenza classificata **EURO 6 (20 unità)**, seguita da **10 veicoli EURO 5**, mentre i restanti **sette mezzi** si distribuiscono tra le categorie **EURO 4, EURO 3, EURO 2**.

Nel **2024**, l'impiego complessivo di **gasolio per la movimentazione dei mezzi** – quasi interamente a motorizzazione diesel – è stato pari a **969.065,6 litri**, con un **incremento del 2 %** rispetto al 2023. Tale aumento è legato in particolare all'uso dei **veicoli adibiti ad attività promiscue**, che hanno registrato una **crescita dei consumi del 34 %**, in concomitanza con l'ingresso di nuovi agenti.

Per quanto riguarda le emissioni di **gas a effetto serra (GHG)** il calcolo delle emissioni è stato svolto per l'anno di rendicontazione 2023 e comprende **tutto il gruppo Bernardelli**. I dati relativi al 2024 saranno resi disponibili entro la fine dell'anno, in concomitanza con il completamento del percorso di certificazione **UNI EN ISO 14064**.

Le categorie considerate all'interno dell'inventario **GHG** comprendono: emissioni dirette da combustione mobile, emissioni indirette da energia importata e emissioni indirette da altre forme di energia importata, emissioni indirette da trasporti, emissioni indirette da prodotti e servizi utilizzati che comprende la gestione e lo smaltimento dei rifiuti.



65,3 MWh

ENERGIA AUTOPRODOTTA NEL 2024

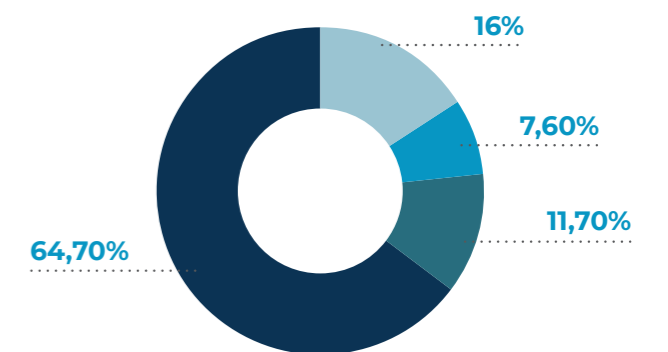
Consumi energetici	Quantità 2023	Quantità 2024
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	3.684,9 MWh	3.347,8 MWh
Energia elettrica autoprodotta	68,2 MWh	65,3 MWh
Energia elettrica venduta	35,8 MWh	31,7 MWh
Consumo di energia totale	3.717,3 MWh	3.381,4 MWh
Consumo di GPL totale	12.635,0 MWh	12.238,7 MWh

-9%

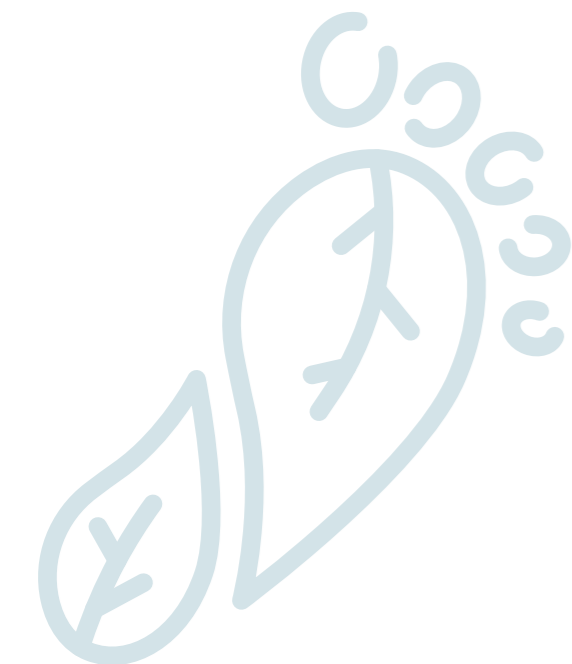
CONSUMI ENERGETICI RISPETTO AL 2023

Categoria	Emissioni CO ₂ e (% sul totale)
Categoria 1 emissioni dirette	
1.1. Emissioni dirette combustione mobile	16%
Categoria 2 emissioni indirette da energia importata	
2.1. Emissioni indirette da elettricità importata	2,5%
2.2. Emissioni indirette da altre forme di energia importata	5,1%
Categoria 3 emissioni indirette da trasporto	
3.1. Emissioni indirette da trasporto a monte	8,4%
3.2. Emissioni indirette da trasporto a valle	3,1%
3.3. Pendolarismo	0,2%
Categoria 4: Emissioni indirette da prodotti e servizi utilizzati	
4.1. Emissioni indirette da prodotti acquistati	62,8%
4.2. Emissioni indirette gestione e smaltimento rifiuti	1,9%
Totale	100%

TOTALE DELLE EMISSIONI CO₂



● Categoria 1 ● Categoria 2
● Categoria 3 ● Categoria 4





Gestiamo gli **aspetti ambientali** connessi all'inquinamento attraverso un insieme di **attività integrate nei processi aziendali**. Monitoriamo costantemente la **qualità dell'aria e delle acque**, anche con il supporto del **Centro di Ricerche Chimiche (CRC)**, adottando misure per contenere **polveri e particolato** durante le fasi di **frantumazione, movimentazione e trasporto degli inerti**. Prestiamo particolare attenzione alla **gestione delle sostanze chimiche**, regolando **utilizzo, stoccaggio e smaltimento** in conformità alla **normativa vigente**.

GESTIONE DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA E SOSTANZE CHIMICHE

I **controlli analitici** sugli **scarichi meteorici e di processo** confermano valori ampiamente inferiori ai limiti di legge per **metalli pesanti** (zinco, nichel, piombo, mercurio, selenio), **IPA, benzo(a)pirene e cianuri**. Anche i **test ecotossicologici** (come quelli su *Daphnia magna*) risultano conformi ai parametri di riferimento. Le **emissioni in atmosfera**, misurate sugli **impianti di frantumazione con filtro a maniche**, mostrano valori di **particolato totale sempre entro i limiti autorizzativi**.

Tutte le analisi vengono svolte secondo **metodologie riconosciute a livello internazionale** (UNI EN ISO/IEC 17025) e comprendono **prove accreditate da Accredia**, a garanzia della **tracciabilità e dell'affidabilità dei risultati**.

Edilquattro Adotta inoltre **misure di trattamento delle acque di processo e degli scarichi idrici** per prevenire rischi di **contaminazione**, insieme a **procedure di prevenzione contro sversamenti accidentali o infiltrazioni di sostanze nocive**. Nei **siti produttivi ed estrattivi** attuiamo **interventi di ripristino ambientale**, con l'obiettivo di **ridurre l'impatto sul suolo e sugli ecosistemi** e contribuire alla **rigenerazione del territorio**.

Gli **impianti di Edilquattro S.r.l.**, situati nei comuni di **Castenedolo e Ghedi (BS)**, sono stati adeguati ai requisiti della disciplina **IPPC** e hanno ottenuto l'**Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)**, che certifica la **conformità alle disposizioni in materia di prevenzione e riduzione dell'inquinamento**.

CONSUMI IDRICI E BIODIVERSITÀ



Utilizziamo l'**acqua** principalmente per le **attività di processo** e per il **controllo delle polveri** nei siti di **estrazione e lavorazione degli inerti**, oltre che per la **produzione di conglomerato cementizio e bituminoso**, la **gestione della discarica di rifiuti inerti non pericolosi** e il **lavaggio degli automezzi**. L'impiego idrico riguarda anche il **trattamento dei rifiuti inerti non pericolosi** e le **fasi di prima e seconda lavorazione dei materiali di cava**.

Per garantire un **uso responsabile della risorsa** ed evitare **sprechi**, recuperiamo e riutilizziamo gran parte dell'acqua attraverso un **sistema di raccolta dedicato**. Nei processi produttivi un ruolo centrale è svolto dal **chiarificatore**, che **purifica l'acqua** rendendola **idonea al riutilizzo**. Quest'acqua trattata viene impiegata come **ingrediente nelle miscele**, per il **lavaggio dei materiali inerti** e per la **pulizia delle strade interne** dello stabilimento tramite **spazzatrici**. Un **ulteriore impianto** è operativo nel reparto dedicato al **trattamento dei rifiuti inerti**, dove le **acque meteoriche** vengono raccolte e **reimpiegate per la pulizia dei piazzali** e per umidificazione **dei cumuli di materiale**.

Monitoriamo costantemente i **consumi idrici** attraverso **contaltri installati su ciascun pozzo** e **sistemi di rendicontazione dei prelievi**. Nel **secondo semestre 2024** abbiamo installato **contatori dedicati** per misurare con precisione i **volumi di acqua riciclata**, con personale incaricato della **manutenzione periodica**.

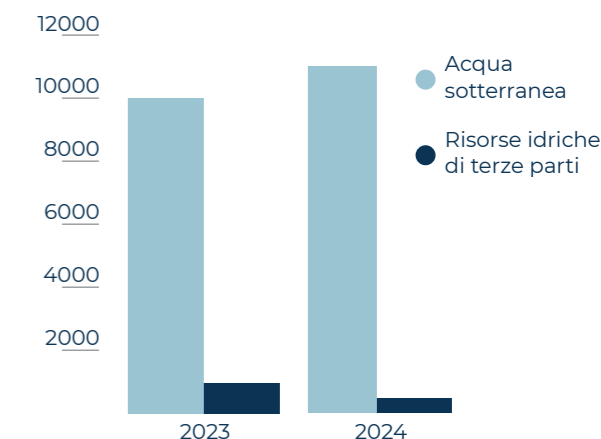
La **gestione delle acque reflue** è assicurata da **impianti di trattamento dedicati**, come le **vasche di prima pioggia**, e da un **programma di monitoraggi periodici** basato su analisi di campioni. Prestiamo inoltre **particolare attenzione alla prevenzione di sversamenti accidentali e infiltrazioni di sostanze potenzialmente nocive**, così da **ridurre i rischi di contaminazione delle falde e dei corsi d'acqua**.

Il **consumo idrico totale** è stato pari a **10.744 m³**, registrando una **riduzione dell'1 %** rispetto ai **10.844 m³** del 2023. Le **fonti di approvvigionamento** provengono per il **96 % da pozzo** e per il **4 % da risorse idriche di terze parti**. A partire da **luglio 2024**, abbiamo inoltre **riciclato e riutilizzato 232.646 m³ di acqua**.

La **Strategia dell'UE sulla biodiversità per il 2030** definisce obiettivi ambiziosi volti a **invertire la perdita di biodiversità**, favorendo il **ripristino degli ecosistemi degra-**

PRELIEVO IDRICO PER FONTE

	2023	2024
Acqua sotterranea (es. pozzo)	9.513 m ³	10.270 m ³
Risorse idriche di terze parti (es. acquedotto)	1.331 m ³	474 m ³
Prelievo totale di acqua	10.844 m³	10.744 m³



dati e la **diffusione di pratiche economiche sostenibili**. In questo contesto, la **conformità alla nostra Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)** ci consente di mantenere un **controllo puntuale sugli impatti ambientali**, includendo attività di **monitoraggio dell'avifauna** presso lo stabilimento di **Ghedi (BS)**. Questa misura, pensata per **ridurre i rischi legati alla navigazione aerea militare e civile**, contribuisce al tempo stesso alla **tutela della fauna volatile** presente nell'area.

Il **programma di sorveglianza** prevede **controlli regolari** da parte nostra, affiancati da **verifiche periodiche di esperti qualificati**, con la **redazione di report** destinati al gestore aeroportuale e agli enti di controllo. Questo sistema ci permette di **individuare tempestivamente eventuali criticità** e di attuare **misure di mitigazione**.

Il nostro **approccio gestionale** è ulteriormente rafforzato dall'adozione di **sistemi di gestione e certificazioni ambientali** riconosciute a livello internazionale, come la **UNI EN ISO 14001** e il **Regolamento EMAS**.



MATERIALI IMPIEGATI E RIFIUTI



La **gestione responsabile dei rifiuti** e la **valorizzazione dei materiali di scarto** rappresentano elementi centrali della nostra strategia di economia circolare. In un'ottica di riduzione degli impatti ambientali, poniamo particolare attenzione alla **raccolta differenziata** e al **recupero dei materiali**, sia nei contesti produttivi sia nelle attività d'ufficio, garantendo tracciabilità e conformità normativa in ogni fase del processo. Nel **Manuale SGI** è stata introdotta una **procedura dedicata alla gestione dei rifiuti**, che definisce criteri puntuali per la **classificazione**, la **tracciabilità digitale** tramite il **registro di carico-scarico** e la **verifica preventiva delle opzioni di recupero** prima di ogni conferimento in discarica. Le **sedie operative** adottano sistemi di raccolta differenziata, mentre le sedi di **Ghedì, Cividate Camuno e Borgosatollo** sono servite da **raccolta porta a porta** per i rifiuti d'ufficio, assicurando il corretto smaltimento di carta, plastica e altri materiali riciclabili.

Nei **cantieri stradali di Novastrade S.r.l.**, il **fresato d'asfalto** viene reinserito nelle nuove miscele bituminose, mentre nei **siti produttivi i residui di calcestruzzo** sono riutilizzati in tempo reale, riducendo la produzione di fanghi e boiacche. All'interno della **filiera produttiva** disponiamo inoltre di **magazzini dedicati allo stoccaggio temporaneo** di materiali recuperabili – come ferro, legno e plastica – successivamente avviati a riciclo tramite convenzioni con impianti autorizzati.

La **valorizzazione dei materiali di scarto**, in particolare di quelli **edili**, riveste un ruolo chiave per **limitare la pressione sulle risorse naturali** e sull'uso del suolo. Il **recupero e reimpiego** di tali materiali, attraverso **piattaforme tecnologicamente avanzate** che assicurano tracciabilità e sicurezza, consente di **ridurre la dipendenza da materie prime vergini** e di promuovere un **modello produttivo sostenibile**. Secondo l'**Agenzia Europea dell'Ambiente**, riciclo e riutilizzo nel settore delle costruzioni rappresentano **leve decisive** per il raggiungimento degli **obiettivi climatici e ambientali europei**. Nel 2024 sono stati registrati **571.986.156 kg di materiali in entrata**, di cui il **98%** proveniente da **materie prime** (561.444.469 kg). Il restante 2% comprende **prodotti finiti per la rivendita** (7.538.223 kg), **materiali da imballaggio** (2.478.681 kg) e **materiali ausiliari alla produzione** (524.783 kg). Il **53%** delle materie prime

deriva da **prodotti End of Waste (EoW)** ottenuti dai rifiuti riciclati nella nostra piattaforma; seguono **materiali inerti** come sabbia, ghiaia e aggregati (36%), **cemento** (7%), **ciottoli, graniglie e decorativi** (2%), **cemento con contenuto riciclato** (1%) e **bitume** (1%). Tra i **prodotti finiti** destinati alla rivendita prevalgono **malte, rasanti e leganti** (55%) e **calcestruzzo** (40%), mentre il restante 5% comprende **tufo, lapillo, terriccio e sale in pastiglia**. I **materiali da imballaggio** sono costituiti per il **62%** da **plastica** (film, sacchi e ma-

Principali materie prime	Peso
EoW piattaforma	294.769.639,00 Kg
Inerti (sabbia, ghiaia, pietrischi, aggregati)	203.980.000,00 Kg
Bitume	8.153.210,00 Kg
Cemento	38.135.100,00 Kg
Cemento contenente riciclato	4.362.900,00 Kg
Ciottoli/Graniglie/Decorativi	12.043.620,00 Kg
Totale	561.444.469,00 Kg

Materiali necessari al processo di produzione	Peso
Antigelo	410,00 Kg
Detergente	525,00 Kg
Flocculante	6.000,00 Kg
Grasso	1.615,00 Kg
Lubrificanti	10.880,00 Kg
Additivi e resine	215.675,00 Kg
Emulsione bituminosa	235.940,00 Kg
Metalli e ferro	53.738,00 Kg
Totale	524.783,00 Kg

Prodotti finiti acquistati per essere rivenduti	Peso
Calcestruzzo	2.998.320,00 Kg
Malte, rasanti e leganti	4.118.253,00 Kg
Tufo	150.000,00 Kg
Lapillo	149.800,00 Kg
Terriccio	65.850,00 Kg
Sale in pastiglia	56.000,00 Kg
Totale	7.538.223,00 Kg

teriali plastici) e per il **38%** da **pallet in legno**. Gli **ulteriori materiali** necessari alla produzione sono prevalentemente **emulsioni bituminose** (45%) e **additivi e resine** (41%). Nelle attività di **Edilquattro** e **Novastrade**, i **rifiuti non pericolosi** rappresentano la quota prevalente e sono **avviati principalmente a recupero**, mentre i **rifiuti pericolosi** vengono gestiti secondo le **prescrizioni di legge** e conferiti esclusivamente a **impianti autorizzati**. Nel **2024**, **Edilquattro S.r.l.** e **Novastrade S.r.l.** hanno prodotto complessivamente **127.462,90 tonnellate di rifiuti**, di cui la **quasi totalità** è costituita da **rifiuti non pericolosi (127.457,06 tonnellate)**. All'interno di questa categoria, i **minerali** rappresentano la quota principale (**53%**), seguiti da **fresato (30%)**, **percolato di discarica (8%)** e **rifiuti da demolizione (6%)**. Solo una **frazione minima** del totale, pari a **5,84 tonnellate**, rientra invece nella categoria dei **rifiuti pericolosi**.



Materiali da imballaggio (packaging)	Peso
Pallet	953.950,00 Kg
Film, sacchi e materiale per imballaggio	1.524.731,00 Kg
Totale	2.478.681,00 Kg

Rifiuti non pericolosi	2023	2024
Percolato di discarica	13.539,87 Ton	10.322,06 Ton
Imballaggi carta	15,73 Ton	14,67 Ton
Imballaggi plastica	13,86 Ton	15,44 Ton
Imballaggi legno	27,91 Ton	17,69 Ton
Imballaggi misti	2,66 Ton	31,34 Ton
Materiali filtranti	1,19 Ton	2,81 Ton
Plastica	4,21 Ton	1,40 Ton
Ferro e acciaio	59,95 Ton	72,05 Ton
Terre	6,40 Ton	/
Materiali isolanti	1,68 Ton	/
Toner per stampa	0,04 Ton	0,12 Ton
Rifiuti misti	574,07 Ton	/
Metalli ferrosi	349,30 Ton	335,14 Ton
Legno	67,47 Ton	8,11 Ton
Minerali	81.903,35 Ton	66.988,20 Ton
Demolizione	7.726,32 Ton	7.848,48 Ton
Fresato	26.429,83 Ton	37.947,34 Ton
Terre e rocce	270,16 Ton	1.169,93 Ton
Residui pulizia stradale	65,04 Ton	/
Pneumatici fuori uso	/	0,89 Ton
Alluminio	/	0,89 Ton
Legno (prodotto da impianti di trattamento)	/	54,33 Ton
Rifiuti liquidi acquosi	/	2.479,92 Ton
Altri rifiuti (prodotti da impianto di trattamento)	/	147,25 Ton
Rifiuti pericolosi		
Altri oli per motori	4,33 Ton	3,04 Ton
Filtri dell'olio	0,40 Ton	0,64 Ton
Rifiuti contenenti oli	1,98 Ton	2,16 Ton
Totale rifiuti pericolosi e non pericolosi	131.081,38 Ton	127.462,90 Ton



BERNARDELLI SUL TERRITORIO

Le comunità interessate

78

LE COMUNITÀ INTERESSATE

LE ATTIVITÀ OPERATIVE DEL NOSTRO GRUPPO, SIA DIRETTE CHE INDIRETTE, RAPPRESENTANO UN MEZZO ATTRAVERSO IL QUALE GENERIAMO VALORE A LIVELLO LOCALE, CONTRIBUENDO ALLO SVILUPPO ECONOMICO E SOCIALE DEI TERRITORI IN CUI OPERIAMO.

Attraverso i lavori di costruzione, i servizi offerti e le collaborazioni consolidate con partner e fornitori, sosteniamo la crescita economica e la creazione di posti di lavoro, con particolare attenzione all'indotto locale. Riconosciamo l'importanza di instaurare relazioni solide e basate sulla fiducia con le comunità che interagiscono con le nostre attività, consapevoli che il valore creato possa tradursi in benefici concreti solo se accompagnato da dialogo aperto e trasparente.

Siamo consapevoli che le nostre attività hanno un impatto diretto sul territorio, e ci impegniamo a prevenire e mitigare eventuali effetti negativi, promuovendo al contempo ricadute positive e durature.

Allo stesso tempo, abbiamo confermato il nostro impegno a favore della comunità locale attraverso contributi concreti. Nel 2024 abbiamo sostenuto l'associazione **Progetti del Cuore** con una donazione destinata all'acquisto di un veicolo per il trasporto di persone con disabilità nella provincia di Brescia. Abbiamo inoltre contribuito a **FreeMotion**, un'associazione che promuove attività sportive e artistiche per bambini e giovani del territorio. Queste iniziative si affiancano al sostegno ad altre realtà locali come **AC Borgosatollo** e l'**Associazione Periti Minerari di Agordo**, con l'obiettivo di favorire la **mobilità inclusiva**, il **benessere giovanile** e la **valorizzazione delle competenze del territorio**.



8.100 €
Donazioni a progetti legati alla comunità locale nel 2024



BERNARDELLI TRASPORTI

La catena del valore	82
Le persone di Bernardelli trasporti	84
Gli impatti ambientali	87

LA CATENA DEL VALORE

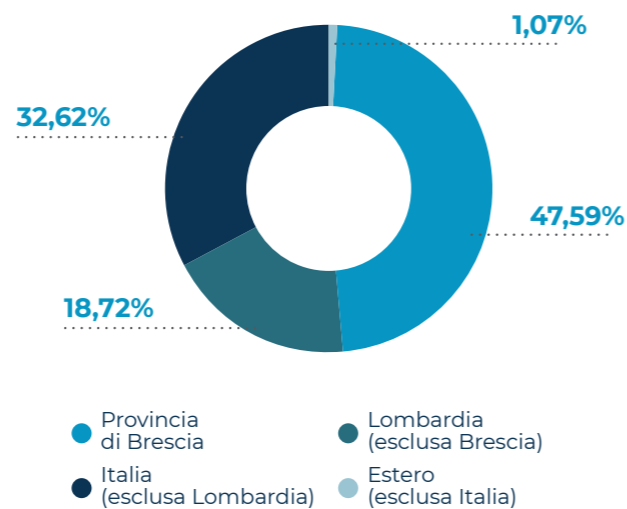
In **Bernardelli Trasporti S.r.l.** operiamo nel settore dei **trasporti conto terzi**, garantendo efficienza, affidabilità e continuità operativa lungo tutta la filiera. La nostra **struttura organizzativa** si sviluppa su più livelli di responsabilità, con una chiara definizione di ruoli e funzioni.

Al vertice si trova l'**Amministratore Unico, Livio Bernardelli**, titolare di **ampi poteri gestionali**, esercitati sotto il **controllo dell'Assemblea dei Soci**. Il **Direttore Operativo** coordina gli **aspetti produttivi e commerciali**, fungendo da collegamento diretto tra la direzione e le **unità operative**, che lavorano in conformità alle **direttive aziendali** e alle **procedure interne**.

Alcune attività operative sono **esternalizzate presso Edilquattro S.r.l.**, con cui operiamo attraverso un **contratto di servizio** che definisce in modo chiaro **obblighi, responsabilità e standard di qualità**, assicurando coerenza gestionale e uniformità dei processi.

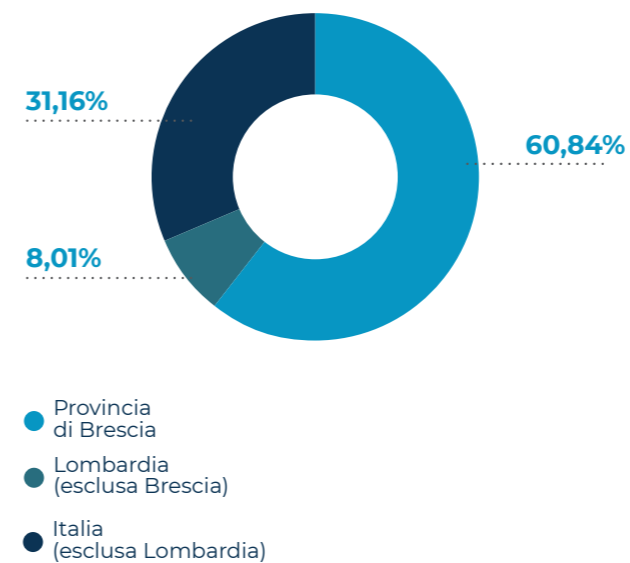
Bernardelli Trasporti S.r.l. si avvale di **187 fornitori**, localizzati per il **98,93% in Italia**. La maggior parte è concentrata nella **provincia di Brescia (47,59%)**, seguita dalle **altre regioni italiane** escluse la Lombardia (**32,62%**) e dal resto della **Lombardia**, al netto di Brescia (**18,72%**). I **fornitori esteri** rappresentano una quota marginale, pari all'**1,07%**.

SUDDIVISIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA DI BERNARDELLI TRASPORTI S.R.L.



I dati presentati si riferiscono unicamente ai fornitori con spesa superiore a 1.000 €. Sono stati esclusi gli infragruppo.

SUDDIVISIONE FATTURATO BERNARDELLI TRASPORTI S.R.L. PER AREA GEOGRAFICA

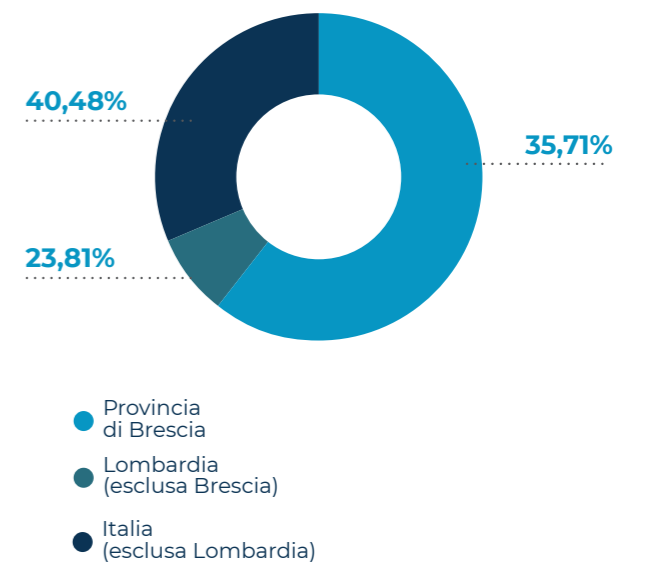


L'**81,42%** dei partner è costituito da **fornitori di carburanti**, mentre il **18,58%** appartiene al comparto **manutenzione**. Quasi la **totalità della spesa per carburanti (99,99%)** è stata sostenuta con **operatori che adottano pratiche di sostenibilità**, mentre, nel settore della manutenzione, tale percentuale raggiunge il **18,58%**.

I **clienti di Bernardelli Trasporti S.r.l.** sono **interamente localizzati in Italia**. La distribuzione geografica evidenzia una prevalenza nella **provincia di Brescia (35,71%)**, seguita dal **resto della Lombardia esclusa la provincia di Brescia (23,81%)** e dalle **altre regioni italiane (40,48%)**.

Se si considera invece l'**incidenza sul fatturato**, emerge un quadro differente: la **provincia di Brescia** da sola genera il **60,84%** dei ricavi, mentre il **31,16%** proviene dalle **altre regioni italiane**, confermando il forte **radicamento territoriale** dell'azienda e il suo ruolo di **partner di riferimento a livello locale**.

SUDDIVISIONE CLIENTI BERNARDELLI TRASPORTI S.R.L. PER AREA GEOGRAFICA



HIGHLIGHTS



76

VEICOLI AZIENDALI



81

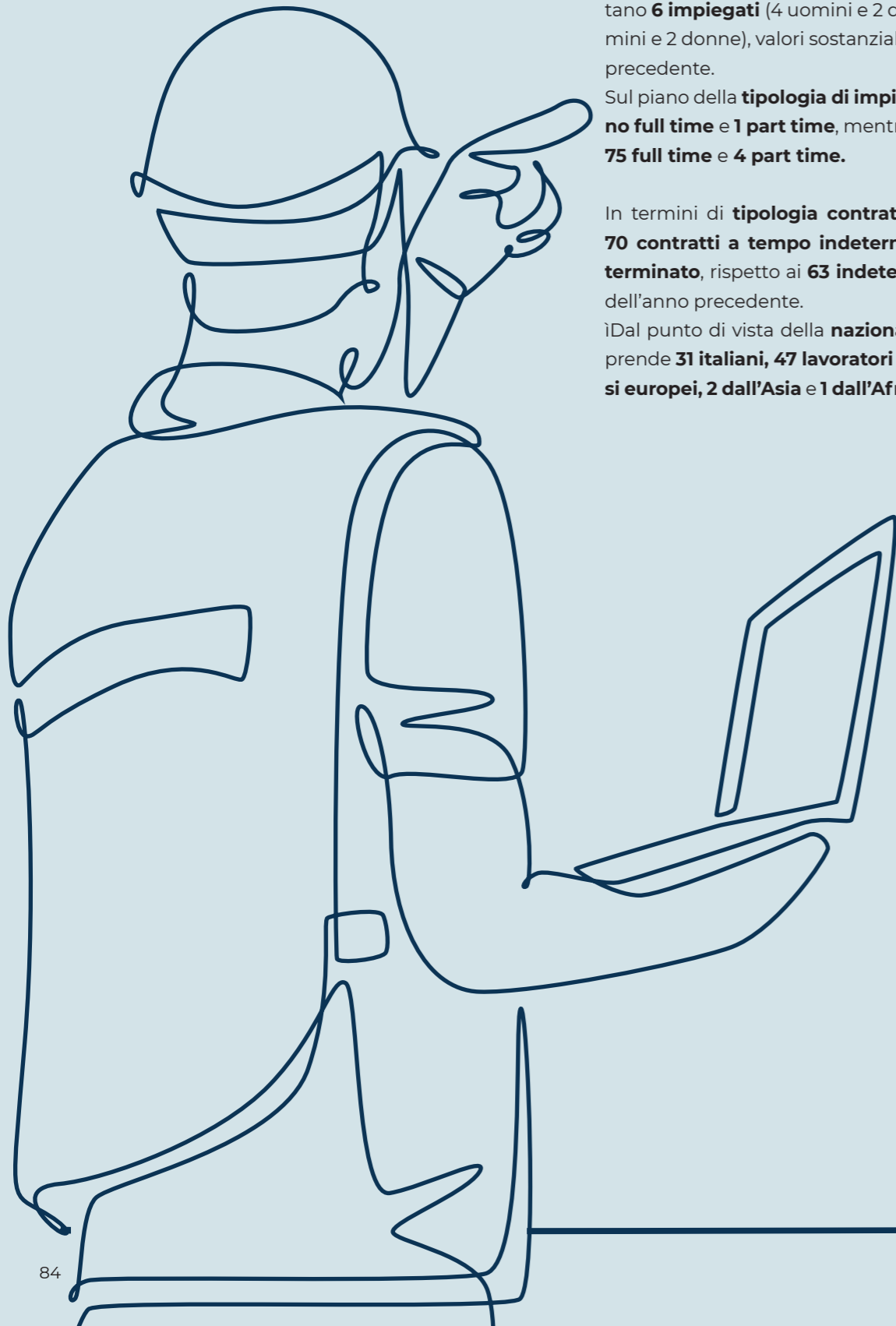
DIPENDENTI



7,5

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTI

LE PERSONE DI BERNARDELLI TRASPORTI



Al **31 dicembre 2024**, Bernardelli Trasporti S.r.l. conta **81 dipendenti**, in leggero aumento rispetto ai **79 del 2023**.

La **composizione di genere** mostra una prevalenza maschile, con il **95% di uomini (77)** e il **5% di donne (4)**, in crescita rispetto al **3% femminile del 2023**.

La **distribuzione per fasce d'età** evidenzia **3 under 30**, **43 dipendenti tra 30 e 50 anni** e **35 over 50**, a fronte dei **7 under 30**, **40 tra 30 e 50 anni** e **32 over 50** del 2023.

Per quanto riguarda i **ruoli professionali**, nel 2024 si contano **6 impiegati** (4 uomini e 2 donne) e **74 operai** (72 uomini e 2 donne), valori sostanzialmente in linea con l'anno precedente.

Sul piano della **tipologia di impiego**, **80 lavoratori operano full time** e **1 part time**, mentre nel 2023 si registravano **75 full time** e **4 part time**.

In termini di **tipologia contrattuale**, nel 2024 risultano **70 contratti a tempo indeterminato** e **11 a tempo determinato**, rispetto ai **63 indeterminati** e **16 determinati** dell'anno precedente.

Il Dal punto di vista della **nazionalità**, la forza lavoro comprende **31 italiani**, **47 lavoratori provenienti da altri Paesi europei**, **2 dall'Asia** e **1 dall'Africa**. Nel 2023 i dipendenti

erano **37 italiani**, **38 europei**, **3 asiatici** e **1 africano**. Nel 2024 **non è stato impiegato personale interinale**, a differenza del 2023, quando erano presenti **3 lavoratori temporanei**. Non risultano inoltre **dipendenti con disabilità**. Tutti gli **81 lavoratori** di Bernardelli Trasporti sono **coperti da contrattazione collettiva nazionale (CCNL Logistica)**, e **79** di essi operano in **stabilimenti dotati di rappresentanza sindacale**.

Nel **2024**, in **Bernardelli Trasporti S.r.l.** hanno usufruito del **congedo parentale tre uomini e una donna**, tutti **rientrati regolarmente al lavoro** al termine del periodo di assenza. L'anno precedente, il beneficio era stato utilizzato da una **sola persona**, anch'essa rientrata successivamente nel proprio ruolo.

Nel corso del 2024 Bernardelli Trasporti ha **inserito 14 nuovi dipendenti**, tutti **operai**, di cui **12 uomini** e **2 donne**. La maggior parte delle assunzioni ha interessato la **fascia d'età 30-50 anni (9 ingressi)**, seguita dagli **over 50 (5 ingressi)**. Si tratta di un numero inferiore rispetto al **2023**, anno in cui erano state accolte **34 nuove risorse**, distribuite in modo più ampio tra le fasce **under 30 (5)**, **30-50 anni (13)** e **over 50 (16)**. Sul fronte delle **cessazioni**, nel 2024 si registrano **20 uscite**, tutte relative a **operai uomini**. Per **fascia d'età**, si contano **12 uscite tra i 30 e i 50 anni**, **5 over 50** e **3 under 30**. Anche in questo caso si osserva un **calo rispetto al 2023**, quando le cessazioni erano state **36**, concentrate soprattutto nella fascia **30-50 anni**. Le **motivazioni delle uscite** nel 2024 comprendono **8 dimissioni volontarie**, **11 contratti giunti a termine o chiusi** e **1 licenziamento per giusta causa**. Il **tasso di turnover** si attesta al **24,69%**, mentre il **tasso di assunzione** raggiunge il **17,28%** e il **tasso di compensazione del turnover** risulta pari al **70%**, a conferma di un quadro occupazionale stabile e in progressivo consolidamento.



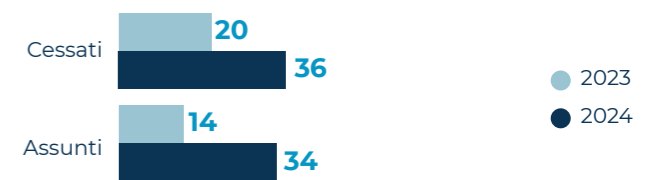
TOTALE DIPENDENTI 2023-2024



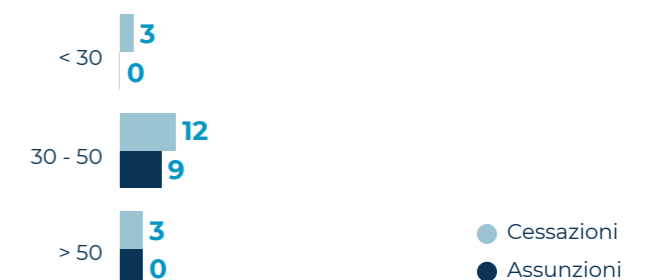
CONFRONTO FULL TIME VS PART TIME 2023-2024



CONFRONTO ASSUNZIONI E CESSAZIONI 2023-2024



TOTALE ASSUNZIONI E CESSAZIONI SUDDIVISI PER ETÀ 2024





ORE DI FORMAZIONE MEDIE PER DIPENDENTE 2023-2024



Tipologia di formazione	Totale ore per tipologia di corso
Formazione professionale	310,5
Formazione salute e sicurezza	274
Codice etico, modello 231, etica	22,5
Totale	607

Nel **2024**, Bernardelli Trasporti S.r.l. ha erogato **607 ore complessive di formazione**, registrando un **netto incremento** rispetto alle **346 ore del 2023**. La **media per dipendente** si attesta a **7,5 ore**, quasi il **doppio delle 4 ore** registrate l'anno precedente, a conferma di un rafforzamento delle politiche formative aziendali.

Nel dettaglio, **310,5 ore** sono state dedicate alla **formazione professionale** (pari al **51%** del totale), mentre **274 ore** hanno riguardato la **salute e sicurezza sul lavoro (45%)**. Le restanti **22,5 ore (4%)** sono state destinate a corsi su **etica aziendale e comportamenti responsabili**. Analizzando la **distribuzione per genere**, nel 2024 le **donne** hanno ricevuto **46,5 ore complessive di formazione**, con una **media di 11,6 ore per persona**, mentre gli **uomini** hanno totalizzato **560,5 ore**, corrispondenti a una **media di 7,3 ore per dipendente maschile**.

Nel **2023**, la formazione si era concentrata prevalentemente su **operai e impiegati**, con un totale di **346 ore complessive** e una **media di 4 ore per dipendente**. Le **ore medie** erano pari a **5 per gli operai** e **1 per gli impiegati**.

Nel **2024**, Bernardelli Trasporti S.r.l. ha registrato **7 infortuni sul lavoro**, tutti **riferiti a lavoratori uomini**, con un totale di **229 ore perse** su **152.455 ore lavorate**. Il **tasso di infortunio** si attesta al **7%**, con un **indice di gravità** pari a **1,5** e un **indice di frequenza** di **46**.



Nel **2023**, invece, si erano verificati **2 infortuni sul lavoro**, con un **tasso di infortunio dell'1%**, un **indice di gravità** di **3,2** e un **indice di frequenza** pari a **13**, su un totale di **151.200 ore lavorate**.

L'aumento del numero di infortuni nel 2024 riflette una maggiore esposizione dovuta all'intensificazione delle attività operative e alla crescita dell'organico; tuttavia, la **riduzione dell'indice di gravità** indica che gli eventi registrati hanno avuto **entità meno rilevante**, segno dell'efficacia delle **misure di prevenzione e sicurezza** implementate nel corso dell'anno.

7

INFORTUNI 2024

1%

TASSO DI INFORTUNI 2024

13

INDICE DI FREQUENZA 2024



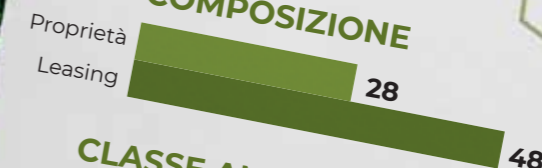
GLI IMPATTI AMBIENTALI

Nel **2024**, Bernardelli Trasporti conta una **flotta aziendale di 76 veicoli**, **cinque in più** rispetto all'anno precedente. Di questi, **28 sono di proprietà** e **48 in leasing**. La flotta si distingue per un'elevata **efficienza ambientale**: il **92,11%** dei mezzi è conforme allo standard **EURO 6**, il **6,58%** rientra nella categoria **EURO 5**, mentre solo l'**1,32%** appartiene alla classe **EURO 4**.

Nel corso del **2024**, i **veicoli aziendali** hanno consumato complessivamente **2.233.261 litri di combustibili fossili**, registrando un **aumento dell'11%** rispetto al **2023**.

FLOTTA AZIENDALE

COMPOSIZIONE



CLASSE AMBIENTALE



Consumi energetici: Consumo combustibili fossili

Quantità 2023	2.010.975 lt
Quantità 2024	2.233.261 lt

012



METODOLOGIA

Criteria per la redazione	90
Mappatura e coinvolgimento degli stakeholder	92
Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità	94
Dichiarazione sul dovere di diligenza	96

CRITERI PER LA REDAZIONE

Il presente Bilancio di Sostenibilità si riferisce all'esercizio 2024 (1° gennaio – 31 dicembre) e comprende le attività di Edilquattro S.r.l. e Novastrade S.r.l., società appartenenti al nostro Gruppo. I capitoli precedenti riportano, oltre alle informazioni relative a tali società, anche dati specifici riguardanti le attività di Bernardelli Trasporti S.r.l., che tuttavia non è inclusa nel perimetro di bilancio consolidato.

All'interno del presente bilancio, Edilquattro S.r.l., Novastrade S.r.l. e Bernardelli Trasporti S.r.l. sono indicate anche con le forme abbreviate Edilquattro, Novastrade e Bernardelli Trasporti. In un'ottica di Gruppo, utilizziamo le denominazioni Bernardelli Group e Gruppo Bernardelli.

La predisposizione del presente Bilancio di Sostenibilità è avvenuta su base volontaria, in conformità a quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 125 del 6 settembre 2024, attuativo della Direttiva (UE) 2022/2464 – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Il documento è stato elaborato adottando i criteri e le linee guida definite dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), che disciplinano i principi per la comunicazione delle performance in ambito ambientale, sociale e di governance.

L'analisi degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IROs) è stata effettuata considerando l'intera catena del valore, includendo i rapporti diretti e indiretti con le controparti a monte (es. fornitori) e a valle (es. clientela). Durante la redazione del presente Bilancio, abbiamo applicato i principi generali stabiliti dallo standard ESRS 1, al fine di garantire la rilevanza, l'accuratezza nella rappresentazione, la comparabilità, la verificabilità e la chiarezza delle informazioni fornite. La definizione degli orizzonti temporali è stata effettuata in conformità a quanto previsto dal medesimo standard, distinguendo tra breve termine (meno di un anno), medio termine (da uno a cinque anni) e lungo termine (oltre cinque anni). Laddove possibile, abbiamo confrontato i dati 2024 con quelli del 2023.

Essendo un primo esercizio di rendicontazione in conformità agli Standard ESRS, il Bilancio non contempla alcune informazioni a causa della complessità tecnica e organizzativa associata a determinati requisiti. In particolare:

- non sono stati riportati gli impatti finanziari connessi ai rischi e alle opportunità relativi ai temi materiali identificati;
- non è stato effettuato il raccordo con l'articolo 8 del Regolamento (UE) 2020/852 relativo alla Tassonomia europea.

Tali ambiti richiedono ulteriori approfondimenti tecnici e l'implementazione di strumenti analitici ancora in fase di sviluppo. Inoltre, siamo in attesa di chiarimenti a livello europeo, anche in considerazione dei recenti aggiornamenti normativi, che potrebbero influenzare l'interpretazione e la futura applicazione di tali requisiti. Infine, si precisa che i contenuti del presente Bilancio di Sostenibilità non sono stati sottoposti a revisione né a verifica da parte di un ente terzo indipendente. Per eventuali approfondimenti o richieste di informazioni, è possibile scrivere al seguente indirizzo e-mail: info@bernardelligroup.com.

LE STIME

Le principali aree di stima incluse in questa rendicontazione riguardano le emissioni inquinanti in aria e acqua derivanti dalle operazioni aziendali dirette e indirette, in particolare le emissioni di gas serra, classificate secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019.

La complessità della misurazione è legata all'ampiezza e articolazione della nostra supply chain, nonché alla variabilità e disponibilità dei dati. In molti casi, abbiamo fatto ricorso a stime basate su dati secondari, fattori di emissione da banche dati internazionali (come SimaPro, Ecoinvent, EPD fornitori) e parametri medi di settore. Questo comporta un livello di incertezza più elevato, soprattutto per i trasporti effettuati da fornitori terzi, la produzione dei materiali acquistati e lo smaltimento dei rifiuti.

Per assicurare trasparenza e coerenza metodologica, abbiamo adottato i principi di completezza, pertinenza, consistenza e accuratezza previsti dalla norma ISO 14064-1:2019. I confini organizzativi sono stati definiti secondo l'approccio del controllo operativo e finanziario, includendo tutte le fonti di emissione sulle quali esercitiamo un controllo diretto.

L'inventario delle emissioni è stato elaborato principalmente utilizzando dati primari, estratti da software gestionali, fatture d'acquisto e questionari dedicati. Dove tali informazioni non erano disponibili, abbiamo applicato stime rappresentative della nostra realtà operativa.

METODOLOGIA DI CALCOLO DELLE EMISSIONI

Le emissioni dirette derivano dall'uso dei mezzi aziendali, calcolate sui consumi di gasolio e su stime interne per alcune unità operative. Per i trasporti di materie prime, beni e prodotti, i dati provengono dai sistemi gestionali e da stime delle distanze percorse; il pendolarismo è stato stimato tramite questionari (fattore 0,343 kg CO₂e/km). Negli acquisti e rifiuti, le materie prime incidono per il 62,8% delle emissioni, seguite da pallet in legno e smaltimento rifiuti; altri fattori risultano non significativi.

Le emissioni legate all'uso e fine vita dei prodotti sono considerate non rilevanti.

Il Gruppo si impegna a migliorare la qualità dei dati, ampliando la raccolta di informazioni primarie e rafforzando la collaborazione con fornitori e partner logistici, in coerenza con la strategia di decarbonizzazione.



MAPPATURA E COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Le tabelle seguenti presentano le principali categorie di stakeholder individuate.

Categoria	Stakeholder	Descrizione e gestione del rapporto
Interni	Proprietà	Edilquattro S.r.l. è la Società madre di Bernardelli Group e la sua proprietà assume un ruolo operativo all'interno dell'organizzazione, con diverse mansioni e responsabilità.
Interni	Responsabili	I Responsabili sono i dirigenti o i manager che hanno la responsabilità di gestire team o dipartimenti specifici: amministrazione, marketing, commerciale, operativa (con sotto ogni area di business) e procurement; assicurandosi che gli obiettivi aziendali siano raggiunti.
Interni	Capi d'area	Per capi area si intende la suddivisione della rete commerciale in aree geografiche di vendita (ad esempio Nord Italia, Centro Italia o Sud Italia). A ciascun capo area è affidata la responsabilità del presidio e dello sviluppo del mercato nella propria zona di riferimento, coordinando un numero definito di agenti.
Interni	Dipendenti	Sono fondamentali per il successo del Gruppo. Bernardelli Group ha un rapporto diretto con tutte le figure aziendali. Vi è un dialogo costante e incontri periodici al fine di incentivare la collaborazione e cooperazione per poter crescere insieme.
Interni	Comitati di certificazione	Gruppi responsabili della garanzia affinché i prodotti, i servizi o i processi della Società rispettino determinati standard o requisiti di qualità.
Esterni	Collegio sindacale e società di revisione	Organi che svolgono funzioni di controllo e revisione, assicurando che il Gruppo rispetti le norme finanziarie e legali.
Esterni	OdV	Entità incaricata di sorvegliare il rispetto di specifiche normative, spesso in relazione al modello organizzativo 231. L'Organismo di Vigilanza è costituito da membri esterni e un interno alla Società.
Esterni	Clienti	Sono la linfa vitale per lo sviluppo di Bernardelli Group. La Società si pone in costante ascolto dei propri clienti individuando le loro esigenze al fine di offrire il miglior prodotto e servizio possibile.
Esterni	Agenti	Rappresentanti o venditori che promuovono i prodotti o i servizi del Gruppo. Bernardelli Group si appoggia sia ad agenti plurimandatari, sia a persone fisiche che agenzie negli ambiti di garden, sacco e inerti.
Esterni	Fornitori	Sono una risorsa preziosa e strategica. I fornitori forniscono alla Società sia servizi sia materie prime, come: bitume, cemento e carburante per trasporti.
Esterni	Pubblica Amministrazione	Enti governativi o istituzioni pubbliche che si occupano di ispezione ambientale o di previdenza sociale come INPS, INAIL e Comuni.
Esterni	Comunità	Sono i comitati locali e le persone del territorio. Bernardelli Group mantiene un rapporto attivo e dialogo costante con la comunità per ridurre le esternalità negative.
Esterni	Istituti di credito e assicurativi	Banche e altre istituzioni finanziarie che forniscono capitale o finanziamenti.

Categoria	Stakeholder	Descrizione e gestione del rapporto
Esterni	Associazioni di categoria	Associazioni Industriali come Collegio Costruttori e Assobeton che rappresentano gli interessi specifici del settore edilizio e manifatturiero fornendo supporto, risorse e rappresentanza.
Esterni	Subappaltatori	Altre aziende o individui che vengono ingaggiati per completare parti del lavoro o fornire servizi specifici nell'ambito di progetti cantieristici.
Esterni	Scuole e centri del sapere	Bernardelli Group promuove l'inserimento lavorativo dei giovani collaborando attivamente con Scuole e ITS per la realizzazione di stage. Inoltre, collabora con gli enti di formazione per erogare formazione ai dipendenti.
Esterni	Collaboratori esterni e studi professionali	Esperti e consulenti esterni che vengono ingaggiati per servizi specifici o per ottenere competenze e consulenze specialistiche, come gli studi commercialisti, legali, di progettazione, per piani cave, di sostenibilità, agenzie di marketing, laboratori di analisi, notai e lavoratori in P. IVA.
Esterni	Enti di certificazione	Organizzazioni che forniscono certificazioni ufficiali attestanti che il Gruppo o un prodotto soddisfano determinati standard.
Esterni	Ambiente	Rappresenta l'impatto e la responsabilità del Gruppo nei confronti dell'ecosistema naturale, importante per le pratiche di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa. In particolare, tutte le attività sono estremamente legate alla tutela ambientale. Bernardelli Group collabora anche con università e professionisti ambientali per studi di fattibilità ambientale.

Il processo di **stakeholder engagement** ha incluso il coinvolgimento di diverse **categorie di interlocutori rilevanti**, tra cui **dipendenti, fornitori e proprietà**, con l'obiettivo di garantire un **confronto aperto e costruttivo** sulle tematiche considerate **strategiche** per il **nostro Gruppo**.

Alle categorie di **stakeholder** sopra elencate è stato richiesto, tramite **survey**, di esprimere il proprio **livello di consapevolezza** sui temi di **sostenibilità**, nonché una **valutazione** della rilevanza degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)** e dei principali **temi d'impatto**.

La connessione tra la **materialità d'impatto** (ossia gli **effetti generati da noi verso l'esterno**) e la **materialità finanziaria** (ovvero le **conseguenze degli aspetti ESG** sulle nostre **performance aziendali**) costituisce il principio di **doppia rilevanza**, alla base **dell'analisi prevista dalla CSRD**.

Questo **metodo integrato** ci consente di identificare i **temi di maggiore interesse** per gli stakeholder, valutandoli sia in termini di **impatti prodotti**, sia di **rischi e opportunità** per la nostra impresa.

I **temi** che a seguito dell'analisi dei risultati dello stakeholder engagement hanno **superato la soglia di materialità fissata** in entrambe le dimensioni di analisi, risultando **rilevanti** su entrambi i fronti della **doppia materialità**.

In base alla rilevanza emersa, sono stati selezionati i seguenti standard tematici ESRS:

ESRS E1 – Cambiamento climatico

ESRS E2 – Inquinamento

ESRS E3 – Risorse idriche e marine

ESRS E4 - Biodiversità

ESRS E5 – Economia circolare

ESRS S1 – Forza lavoro propria

ESRS S2 – Lavoratori nella catena del valore*

* tematica individuata da Bernardelli Group come rilevante.

ESRS S3 – Comunità Interessate*

ESRS G1 – Condotta delle imprese

GESTIONE DEGLI IMPATTI, DEI RISCHI E DELLE OPPORTUNITÀ

Di seguito sono illustrati gli **impatti, i rischi e le opportunità** individuati nell'ambito dell'analisi di doppia materialità. Per ciascun tema sono stati definiti la natura dell'impatto - effettivo o potenziale - e la sua **connotazione** positiva o negativa.

Si considera **negativo** un impatto genera effetti sfavorevoli sull'ambiente (ad esempio emissioni, inquinamento, perdita di biodiversità) o sulle persone (come violazioni dei diritti umani o rischi per la salute e la sicurezza). Al contrario, un **impatto è positivo** se porta benefici, quali la creazione di posti di lavoro o l'adozione di pratiche più sostenibili.

L'impatto può essere **effettivo**, se già avvenuto o in corso, o **potenziale**, quando non si è ancora manifestato.

L'analisi di **materialità d'impatto** ha permesso l'individuazione degli impatti che le attività aziendali hanno sul contesto economico, sociale e ambientale. Ogni impatto è stato valutato su una **scala da 1 a 6**, tenendo conto di **gravità**,

ampiezza, reversibilità e probabilità di accadimento per gli impatti negativi, e della **significatività** per quelli positivi. È stato inoltre considerato **l'orizzonte temporale** necessario a mitigare gli impatti negativi o a conseguire i benefici attesi. La soglia di rilevanza è stata fissata a 3,5: i temi con un valore pari o superiore sono stati classificati come prioritari. Tale analisi costituisce la base per l'analisi della **materialità finanziaria**, che segue un approccio analogo ma focalizzato sugli **effetti economico-finanziari** derivanti dalle **esternalità**, traducibili in **rischi o opportunità** per il Gruppo. Anche in questo caso, ogni elemento è stato valutato con un punteggio **ponderato** (scala 1-6), considerando la magnitudo dell'impatto sul **fatturato**, la **probabilità di accadimento e l'orizzonte temporale** (breve, medio o lungo termine).

Il **coinvolgimento degli stakeholder** ha infine permesso di , assicurando una rappresentazione completa e condivisa delle priorità di sostenibilità del Gruppo con gli stakeholder.

MATERIALITÀ D'IMPATTO

Tema d'impatto	Natura e connotazione
Adattamento ai cambiamenti climatici	Negativo potenziale e positivo effettivo
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Negativo potenziale e positivo effettivo
Energia	Negativo effettivo e positivo effettivo
Inquinamento dell'aria	Negativo e positivo effettivo
Inquinamento dell'acqua	Negativo e positivo potenziale
Inquinamento del suolo	Negativo e positivo effettivo
Sostanze preoccupanti	Negativo e positivo effettivo
Microplastiche	Negativo e positivo potenziale
Consumo idrico	Negativo e positivo effettivo
Prelievi idrici	Scarichi di acque
Degrado del suolo	Negativo effettivo
Afflusso di risorse, compreso l'uso delle risorse	Negativo e positivo effettivo
Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Negativo e positivo effettivo
Rifiuti	Negativo e positivo effettivo
Occupazione sicura della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo effettivo
Orario di lavoro della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo effettivo
Salari adeguati della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo effettivo
Dialogo sociale della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo effettivo
Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori	Positivo effettivo e negativo effettivo

Tema d'impatto	Natura e connotazione
Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi	Positivo effettivo e negativo effettivo
Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Positivo effettivo e negativo effettivo
Salute e sicurezza	Positivo effettivo e negativo effettivo
Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore	Positivo potenziale e negativo effettivo
Formazione e sviluppo delle competenze	Positivo potenziale e negativo effettivo
Occupazione e inclusione delle persone con disabilità	Positivo effettivo e negativo effettivo
Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Positivo effettivo e negativo effettivo
Diversità della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo effettivo
Lavoro minorile della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo potenziale
Lavoro forzato della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo potenziale
Alloggi adeguati della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo potenziale
Riservatezza della forza lavoro propria	Positivo effettivo e negativo effettivo
Salute e sicurezza dei lavoratori nella catena del valore	Negativo potenziale
Condizioni di lavoro nella catena del valore	Negativo potenziale
Impatto legato al territorio	Negativo potenziale
Impatti legati alla sicurezza delle comunità	Negativo potenziale
Cultura d'impresa	Negativo e positivo effettivo
Protezione degli informatori	Negativo e positivo effettivo
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Negativo e positivo effettivo
Prevenzione e individuazione compresa la formazione	Negativo e positivo effettivo
Incidenti relativi a corruzione	Negativo e positivo effettivo

MATERIALITÀ FINANZIARIA

Tema d'impatto	Natura e connotazione
Adattamento ai cambiamenti climatici	Rischi effettivo fisico e opportunità potenziale di transizione
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Rischio effettivo e opportunità potenziale di transizione
Energia	Effettivo di transizione
Inquinamento dell'aria	Effettivo
Inquinamento dell'acqua e del suolo	Potenziale
Sostanze preoccupanti	Potenziale
Consumo e prelievi idrici	Effettivo
Scarichi di acque	Potenziale
Impatto sulla biodiversità e sugli ecosistemi	Effettivo
Afflusso di risorse e uso efficiente delle risorse	Effettivo
Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Effettivo
Rifiuti	Potenziale
Forza lavoro propria	Effettivo
Lavoratori nella catena del valore	Potenziale
Impatto legato al territorio	Potenziale
Gestione dei rapporti con i fornitori	Effettivo
Corruzione attiva e passiva	Potenziale
Corruzione attiva e passiva	Potenziale

DICHIARAZIONE SUL DOVERE DI DILIGENZA

Grazie al **percorso di analisi di materialità** avviato nel **2023** e successivamente ampliato, nel **2024**, con l'introduzione **dell'approccio della doppia materialità**, **abbiamo potuto individuare e valutare** in modo **sistematico** gli **impatti negativi**, effettivi e potenziali, legati alle **tematiche di sostenibilità**.

Questa attività ha permesso di avviare un **processo strutturato di due diligence**, finalizzato alla **gestione** e alla **mitigazione** degli **impatti individuati**, in conformità ai **requisiti informativi** previsti dall'**ESRS 2**.

Di seguito è riportata una **tabella di raccordo** tra gli **obblighi di rendicontazione** relativi alla **due diligence** e le **sezioni del presente documento** in cui descriviamo le modalità di **identificazione, valutazione e gestione** degli **impatti** e dei **rischi rilevanti**.

Elementi di due diligence	ESRS di riferimento
Integrare il dovere di diligenza nella governance, nella strategia e nel modello Aziendale	4. Il nostro impegno per la sostenibilità 5. Governance 7. Le nostre buone pratiche verso un continuo miglioramento 12. Metodologia
Coinvolgere i portatori di interessi in tutte le fasi fondamentali del dovere di diligenza	4. Il nostro impegno per la sostenibilità 12. Metodologia
Individuare e valutare gli impatti negativi	4. Il nostro impegno per la sostenibilità 5. Governance 12. Metodologia
Intervenire per far fronte agli impatti negativi	4. Il nostro impegno per la sostenibilità 5. Governance 7. Le nostre buone pratiche verso un continuo miglioramento 8. La nostra squadra 12. Metodologia
Monitorare l'efficacia degli interventi e comunicare	4. Il nostro impegno per la sostenibilità 5. Governance 7. Le nostre buone pratiche verso un continuo miglioramento 8. La nostra squadra 12. Metodologia

OBBLIGHI DI INFORMATIVA DEGLI ESRS OGGETTO DELLA DICHIARAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ DELL'IMPRESA

Disclosure requirement	Data point	Descrizione	Riferimento SFDR	Riferimento terzo pilastro	Riferimento regolamento sugli indici di riferimento	Riferimento normativa dell'UE sul clima	Pagina o paragrafo/Rilevanza
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Diversità di genere nel Consiglio di amministrazione	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13	/	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	35-36, 38, 82
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Percentuale di membri indipendenti nel Consiglio di amministrazione		/	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	/
ESRS 2 GOV-4	30	Dichiarazione sulla due diligence in materia di sostenibilità	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10	/	/	/	96
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Coinvolgimento in attività legate ai combustibili fossili	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	L'azienda non è coinvolta in attività legate alla gestione dei combustibili fossili
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Coinvolgimento in attività legate alla produzione chimica	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	L'azienda non è coinvolta in attività legate alla produzione chimica
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Coinvolgimento in attività legate ad armi controverse	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 14	Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	/	/	L'azienda non è coinvolta in attività legate ad armi controverse
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Coinvolgimento in attività legate alla coltivazione e produzione di tabacco	/	/	/	Articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	L'azienda non è coinvolta in attività legate alla coltivazione e produzione di tabacco
ESRS E1-1	14	Piano di transizione per raggiungere la neutralità climatica entro il 2050	/	/	/	Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	/
ESRS E1-1	16 (g)	Imprese escluse dai benchmark allineati all'Accordo di Parigi	/	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1	Articolo 12, paragrafo 1, lettere da d) a g), e paragrafo 2, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	Nessuna

Disclosure requirement	Data point	Descrizione	Riferimento SFDR	Riferimento terzo pilastro	Riferimento regolamento sugli indici di riferimento	Riferimento normativa dell'UE sul clima	Pagina o paragrafo/Rilevanza	
ESRS E1-4	34	Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 4		Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3	Articolo 6 del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	28, 30-31, 70
ESRS E1-5	38	Consumo di energia da fonti fossili disaggregato per fonte	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5 e allegato I, tabella 2, indicatore n. 5	/	/	/	/	70-71
ESRS E1-5	37	Consumo energetico e mix energetico	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 5	/	/	/	/	70-71, 87
ESRS E1-5	40-43	Intensità energetica associata ad attività in settori ad alto impatto climatico	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 6	/	/	/	/	70-71, 87
ESRS E1-6	44	Emissioni lorde Scope 1, 2, 3 e totali di GHG	Allegato I, tabella 1, indicatori nn. 1 e 2	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 1	Articolo 5, paragrafo 1, articolo 6 e articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	/	70-72, 87
ESRS E1-6	53-55	Intensità delle emissioni lorde di GHG	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 3	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, modello 3	Articolo 8, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	/	/
ESRS E1-7	56	Rimozione di GHG e crediti di carbonio	/	/	/	Articolo 2, paragrafo 1, del regolamento (UE) 2021/1119	/	/
ESRS E1-9	66	Esposizione del portafoglio benchmark a rischi fisici legati al clima	/	/	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818 e allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	/	94-96
ESRS E1-9	66 (a)	Disaggregazione degli importi monetari per rischio fisico acuto e cronico	/	/	/	/	/	/
ESRS E1-9	66 (c)	Ubicazione di asset significativi a rischio fisico materiale	/	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punti 46 e 47 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; modello 5	/	/	/	/

Disclosure requirement	Data point	Descrizione	Riferimento SFDR	Riferimento terzo pilastro	Riferimento regolamento sugli indici di riferimento	Riferimento normativa dell'UE sul clima	Pagina o paragrafo/Rilevanza
ESRS E1-9	67 (c)	Ripartizione del valore contabile degli immobili per classe di efficienza energetica	/	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; punto 34 del regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione; Modello 2	/	/	/
ESRS E1-9	69	Grado di esposizione del portafoglio a opportunità legate al clima	/	/	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1818	94-96
ESRS E2-4	28	Quantità di ogni inquinante elencato nell'Allegato II del Regolamento E-PRTR emessa in aria, acqua e suolo	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 8; tabella 2, indicatori nn. 1, 2, 3	/	/	/	72
ESRS E3-1	9	Risorse idriche e marine	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 7	/	/	/	73
ESRS E3-1	13	Politica dedicata	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 8	/	/	/	73
ESRS E3-1	14	Oceani e mari sostenibili	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	/	/	/	/
ESRS E3-4	28 (c)	Quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.2	/	/	/	73
ESRS E3-4	29	Consumo totale di acqua in m ³ per ricavo netto delle proprie operazioni	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 6.1	/	/	/	73
ESRS 2 SBM 3 - E4	16 (a) i	Aree sensibili alla biodiversità	Allegato I tabella 2, indicatore n. 11	/	/	/	/
ESRS 2 SBM 3 - E4	16 (b)	Impatto sul suolo	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 12	/	/	/	73
ESRS 2 SBM 3 - E4	16 (c)	Specie minacciate	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 15	/	/	/	/
ESRS E4-2	24 (c)	Pratiche o politiche per oceani/mari sostenibili	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 13	/	/	/	/
ESRS E4-2	24 (d)	Politiche per affrontare la deforestazione	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 9	/	/	/	73
ESRS E5-5	37 (d)	Rifiuti non riciclati	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e tabella 1, indicatore n. 11	/	/	/	44-47, 74-75

Disclosure requirement	Data point	Descrizione	Riferimento SFDR	Riferimento terzo pilastro	Riferimento regolamento sugli indici di riferimento	Riferimento normativa dell'UE sul clima	Pagina o paragrafo/Rilevanza
ESRS E5-5	39	Rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi			Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	/
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (f)	Rischio di episodi di lavoro forzato	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 11	/	/	/	/
ESRS 2 SBM3 - S1	14 (g)	Rischio di episodi di lavoro minorile	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 1	/	/	/	/
ESRS S1-1	20	Impegni di policy sui diritti umani	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 5	/	/	/	18, 29, 64-65
ESRS S1-1	21	Politiche di due diligence in materia di sostenibilità su temi affrontati dalle Convenzioni fondamentali dell'OIL 1-8	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 2		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	18, 29, 64-65
ESRS S1-1	22	Processi e misure per prevenire la tratta di esseri umani	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 3	/	/	/	18, 29, 64-65
ESRS S1-1	23	Politiche o sistemi di gestione per la prevenzione degli incidenti sul lavoro	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 12		Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	18, 29, 66
ESRS S1-3	32 (c)	Meccanismi di gestione dei reclami o rimostranze	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 8	/	/	/	18, 29, 64-65
ESRS S1-14	88 (b), (c)	Numero di decessi e numero e tasso di incidenti sul lavoro	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 7	/	/	/	66, 86
ESRS S1-14	88 (e)	Numero di giorni persi per infortuni, incidenti, decessi o malattie	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10 e tabella 3, indicatore n. 14	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	66, 86
ESRS S1-16	97 (a)	Divario retributivo di genere non rettificato	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e tabella 1, indicatore n. 11	/	/	/	65
ESRS S1-16	97 (b)	Rapporto di retribuzione eccessiva del CEO	Allegato I, tabella 3, indicatori nn. 11 e 4	/	/	/	65
ESRS S1-17	103 (a)	Episodi di discriminazione	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	66

Disclosure requirement	Data point	Descrizione	Riferimento SFDR	Riferimento terzo pilastro	Riferimento regolamento sugli indici di riferimento	Riferimento normativa dell'UE sul clima	Pagina o paragrafo/Rilevanza
ESRS S1-17	104 (a)	Mancato rispetto dei Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani e delle Linee Guida OCSE	/	/	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	18, 29, 64-65
ESRS 2 SBM3 - S2	11 (b)	Rischio significativo di lavoro minorile o forzato nella catena del valore	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14 del valore	/	/	/	18, 29, 94-96
ESRS S2-1	17	Impegni di policy sui diritti umani	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e tabella 1, indicatore n. 11	/	/	/	18, 29, 50-55
ESRS S2-1	18	Politiche relative ai lavoratori della catena del valore	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	18, 29, 50-55
ESRS S2-1	19	Mancato rispetto dei principi dei Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani e delle Linee Guida OCSE	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	/	/	/	18, 29, 50-55
ESRS S2-1	19	Politiche di due diligence in materia di sostenibilità su temi affrontati dalle Convenzioni fondamentali dell'OIL 1-8	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 9 e tabella 1, indicatore n. 11	/	/	/	18, 29, 50-55
ESRS S2-4	36	Temi e incidenti relativi ai diritti umani collegati alla catena del valore a monte e a valle	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 10	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816 e articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818	/	50-55, 94-95
ESRS S3-1	16	Impegni di policy sui diritti umani	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 14	/	/	/	29, 78-79
ESRS S3-1	17	Mancato rispetto dei Principi Guida ONU, dei principi dell'OIL o delle Linee Guida OCSE	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 15	/	/	/	29, 78-79
ESRS S3-4	36	Temi e incidenti relativi ai diritti umani	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 6	/	/	/	29, 64-65
ESRS S4-1	16	Politiche relative a consumatori e utenti finali	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 17	/	Allegato II del regolamento delegato (UE) 2020/1816	/	29, 57-59

Disclosure requirement	Data point	Descrizione	Riferimento SFDR	Riferimento terzo pilastro	Riferimento regolamento sugli indici di riferimento	Riferimento normativa dell'UE sul clima	Pagina o paragrafo/Rilevanza
ESRS S4-1	17	Mancato rispetto dei Principi Guida ONU, dei principi dell'OIL o delle Linee Guida OCSE	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 16	/	/	/	26, 29, 57-59
ESRS S4-4	35	Temi e incidenti relativi ai diritti umani	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 13	/	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	57-59, 94-95
ESRS G1-1	10 (b)	Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione	/	/	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	18, 29, 40-41
ESRS G1-1	10 (d)	Protezione dei segnalanti (whistleblower)	Allegato I, tabella 3, indicatore n. 10	/	/	/	18, 29, 40-41, 64
ESRS G1-4	24 (a)	Sanzioni per violazione delle leggi anticorruzione e contro le tangenti	Allegato I, tabella 1, indicatore n. 4	Articolo 449 bis del regolamento (UE) n. 575/2013; regolamento di esecuzione (UE) 2022/2453 della Commissione, tabella 1 – Informazioni qualitative sul rischio ambientale e tabella 2 – Informazioni qualitative sul rischio sociale	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	40-41
ESRS G1-4	24 (b)	Standard in materia di anticorruzione e lotta alle tangenti	Allegato I, tabella 2, indicatore n. 9	/	Regolamento delegato (UE) 2020/1816 della Commissione, allegato II	/	18, 29, 40-41

GLOSSARIO

Termine	Descrizione
Report di Sostenibilità	Il Report di Sostenibilità comunica l'impatto ambientale, sociale ed economico di un'azienda, illustrando iniziative e risultati in ambito sostenibile per trasparenza verso stakeholder e investitori.
Codice etico	Il codice etico è un documento che definisce i principi e le norme di comportamento che guidano l'operato di un'organizzazione, promuovendo integrità, trasparenza e responsabilità.
Norma UNI EN ISO 9001	La norma UNI EN ISO 9001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità, volto a migliorare l'efficienza e la soddisfazione del cliente nelle organizzazioni.
Norma UNI EN ISO 14001	La norma UNI EN ISO 14001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale, mirato a migliorare le prestazioni ambientali delle organizzazioni e a garantire la conformità alle normative.
Norma UNI EN ISO 37001	La norma UNI EN ISO 37001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione anticorruzione, aiutando le organizzazioni a prevenire, rilevare e affrontare la corruzione.
Norma UNI EN ISO 39001	La norma UNI EN ISO 39001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza del traffico stradale, mirato a ridurre il rischio di incidenti stradali e migliorare la sicurezza stradale.
Norma UNI EN ISO 45001	La norma UNI EN ISO 45001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, mirato a prevenire infortuni e malattie professionali e a migliorare la sicurezza dei lavoratori.
Norma UNI EN ISO 14021	La norma UNI EN ISO 14021 è uno standard internazionale che specifica i requisiti per le autodichiarazioni ambientali, garantendo che le affermazioni ambientali sui prodotti siano verificate e credibili, per promuovere una comunicazione trasparente e affidabile riguardo alle prestazioni ambientali.
SA 8000	SA 8000 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della responsabilità sociale, mirato a migliorare le condizioni di lavoro e a garantire il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori.
EMAS	EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) è un sistema volontario dell'Unione Europea che fornisce alle organizzazioni un quadro per valutare, migliorare e comunicare le loro prestazioni ambientali, promuovendo la trasparenza e l'innovazione sostenibile.
Carbon Footprint	La carbon footprint è la misura totale delle emissioni di gas serra causate direttamente o indirettamente da un individuo, organizzazione, evento o prodotto, espressa in tonnellate di CO ₂ equivalente.
Rifiuti pericolosi	I rifiuti pericolosi sono materiali di scarto che contengono sostanze nocive per la salute umana o l'ambiente. Richiedono una gestione speciale per il loro smaltimento sicuro e per prevenire contaminazioni.
Rifiuti non pericolosi	I rifiuti non pericolosi sono materiali di scarto che non contengono sostanze nocive per la salute umana o l'ambiente. Possono essere smaltiti o riciclati seguendo procedure standard senza necessità di misure di sicurezza speciali.



BERNARDELLI
GROUP



Sede Amministrativa e Commerciale: 25010 Borgosatollo (BS), Via del Canneto 53

Sede Produttiva, Cava e Carico: 25016 Ghedi (BS), Località Fienil Nuovo

Tel. +39 030 2702372 | Fax +39 030 2703192

www.bernardelligroup.com | info@bernardelligroup.com



bernardelligroup

