



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

**B** *valore  
in edilizia*

**BERNARDELLI**  
GROUP





# SOMMARIO

<b>01</b>	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	5
<b>02</b>	PREMESSA SULLA LETTURA DEL REPORT	6
<b>03</b>	HIGHLIGHTS	7
<b>04</b>	IL GRUPPO BERNARDELLI	9
<b>05</b>	STRUTTURA ORGANIZZATIVA E GOVERNANCE	17
<b>06</b>	IL NOSTRO PERCORSO VERSO LO SVILUPPO SOSTENIBILE	25
<b>07</b>	CREIAMO VALORE DAL RIFIUTO	33
<b>08</b>	LE NOSTRE BUONE PRATICHE: VERSO UN CONTINUO MIGLIORAMENTO	39
<b>09</b>	LA NOSTRA SQUADRA	45
<b>10</b>	OPERARE NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE: I NOSTRI IMPATTI	53
<b>11</b>	BERNARDELLI TRASPORTI	59
<b>12</b>	METODOLOGIA	66
<b>13</b>	APPENDICE DATI	71
<b>14</b>	ORGANIGRAMMA	90
<b>15</b>	GLOSSARIO	91

”  
 LA FORZA DI  
 UNA SQUADRA  
 PER COSTRUIRE  
 INSIEME IL FUTURO  
 ”

## 01 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

SIAMO PRONTI A  
 CONTINUARE A  
 ESSERE IL  
 CAMBIAMENTO  
 CHE DESIDERIAMO  
 VEDERE NEL MONDO  
 E A INCARNARE  
 IL MOTTO CHE DA  
 SEMPRE CI GUIDA.

”

Gentili Stakeholder,

Con grande entusiasmo vi presentiamo il nostro **primo Report di Sostenibilità**, segnando così l'inizio di un importante e trasformativo capitolo nella storia di Bernardelli Group. Questo documento testimonia il nostro **impegno** verso le questioni ambientali, sociali e di governance (**ESG**), evidenziando la nostra **volontà di adottare** un approccio sempre più responsabile e trasparente nel nostro operato.

Nel corso dell'anno, abbiamo raggiunto traguardi significativi non solo dal punto di vista economico, ma anche in termini di impatto. Il 2023 si è concluso con il tangibile risultato del **duro lavoro**, della **dedizione** e della **competenza** di ogni membro del nostro team. Questi risultati, che vanno al di là delle cifre, rappresentano la nostra **crescita e il costante impegno** nel fornire soluzioni di **qualità** superiore ai nostri clienti, mantenendo alti **standard etici**.

Il nostro **successo economico** è strettamente legato alla nostra **mission** di operare in **modo etico, inclusivo e trasparente**. La nostra responsabilità si estende oltre la mera generazione di profitti: puntiamo a generare un **impatto positivo tangibile** nelle **comunità** locali e a contribuire attivamente al loro **sviluppo**.

Siamo pienamente consapevoli delle sfide globali che ci aspettano, comprese le variazioni nel panorama economico, politico, sociale e ambientale. Continueremo a lavorare **instancabilmente** per sviluppare approcci innovativi che rispondano a tali sfide, contribuendo attivamente alla costruzione di un **futuro migliore per tutti**.

Desideriamo ringraziarvi sinceramente per la fiducia che riponete in Bernardelli Group e per il tempo dedicato alla lettura di questo report.

Grazie per essere parte di questo significativo percorso.

ARTURO BERNARDELLI  
 Presidente e  
 Amministratore Delegato

# 02

## PREMESSA SULLA LETTURA DEL REPORT

**In Bernardelli Group riconosciamo la nostra responsabilità e comprendiamo il potenziale impatto positivo che possiamo generare attraverso approcci più responsabili. Le persone e l'ambiente sono le nostre priorità, insieme a tutte le altre parti che nutrono interesse e sono in grado di influenzare le nostre attività aziendali, gli stakeholder.**

Questo rappresenta l'inizio di un **percorso**: intendiamo infatti monitorare nel corso degli anni i dati più significativi legati ai temi **ESG** (Environmental, Social, Governance) ponendoci nuovi obiettivi da raggiungere anno dopo anno.

Miriamo a delineare le attività svolte dalle tre società che compongono il Gruppo, fornendo una panoramica completa dell'impegno in materia di sostenibilità. Il campo di riferimento per il reporting è definito dal bilancio consolidato di **Edilquattro Srl**, relativo alla chiusura al 31 dicembre 2023. Questo ambito comprende le operazioni sia di Edilquattro Srl che della sua controllata, **Novastrade Srl**. Al fine di fornire una panoramica esaustiva, è stata altresì inserita una **sezione specifica dedicata** alle attività di **Bernardelli Trasporti Srl**, non rientrante nel perimetro del bilancio consolidato di Edilquattro Srl, ma parte importante delle attività della famiglia Bernardelli.

Questo è il primo anno di rendicontazione e abbiamo deciso di avviare un primo **percorso** di **allineamento** ai formati e ai requisiti previsti dalla futura **CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive), inclusi gli **European Su-**

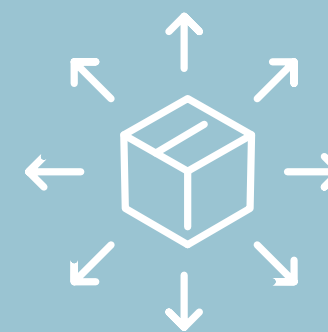
**stainability Reporting Standards (ESRS)**. Gli ESRS, che rappresentano una serie di requisiti di conformità e obblighi di informativa stabiliti dall'UE per le grandi aziende, **entreranno**, per Bernardelli, **in vigore** a partire **dal 2026**.

Nel presente Report di Sostenibilità 2023, illustriamo il nostro **approccio** e le **performance** relative agli **impatti materiali**, ai **rischi** e alle **opportunità**, evidenziando le aree di maggiore significato e monitorando il progresso delle azioni aziendali attraverso specifiche metriche e obiettivi. Il Report di Sostenibilità 2023 ha incluso anche una tabella di raccordo tra gli standard di Reporting internazionali GRI ed europei ESRS.

Per **Edilquattro Srl**, capogruppo di Bernardelli Group, la rendicontazione conforme a CSRD ed ESRS diventerà obbligatoria a partire dall'anno finanziario 2025, con pubblicazione nel 2026. Proseguendo in questa direzione, ci impegniamo a rafforzare il nostro approccio alla sostenibilità, **migliorando** sempre più la **qualità e la completezza delle future rendicontazioni** e rispondendo così in modo efficace e responsabile alle **normative**, alle **crescenti aspettative** degli **stakeholder** e alle **esigenze del mercato**.

# 03 HIGHLIGHTS

**981,13**  
TONNELLATE DI SCARTI CONSEGNATI AD AZIENDE TERZE PER IL RICICLO



**345**  
FORNITORI TOTALI



**43.767,03**  
TONNELLATE DI MATERIALE PROVENIENTE DA RICICLO UTILIZZATE NELLE NOSTRE RICETTE

PARTE DEI MATERIALI END OF WASTE REIMMESSI SUL MERCATO

**71%**

**261.747,02**  
TONNELLATE DI PRODOTTO END OF WASTE



**8%**  
RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO



**200**  
ORE DI FORMAZIONE

**0**

CASI DI CORRUZIONE E DI DISCRIMINAZIONE



**68.178 kWh**  
ENERGIA RINNOVABILE AUTOPRODOTTA

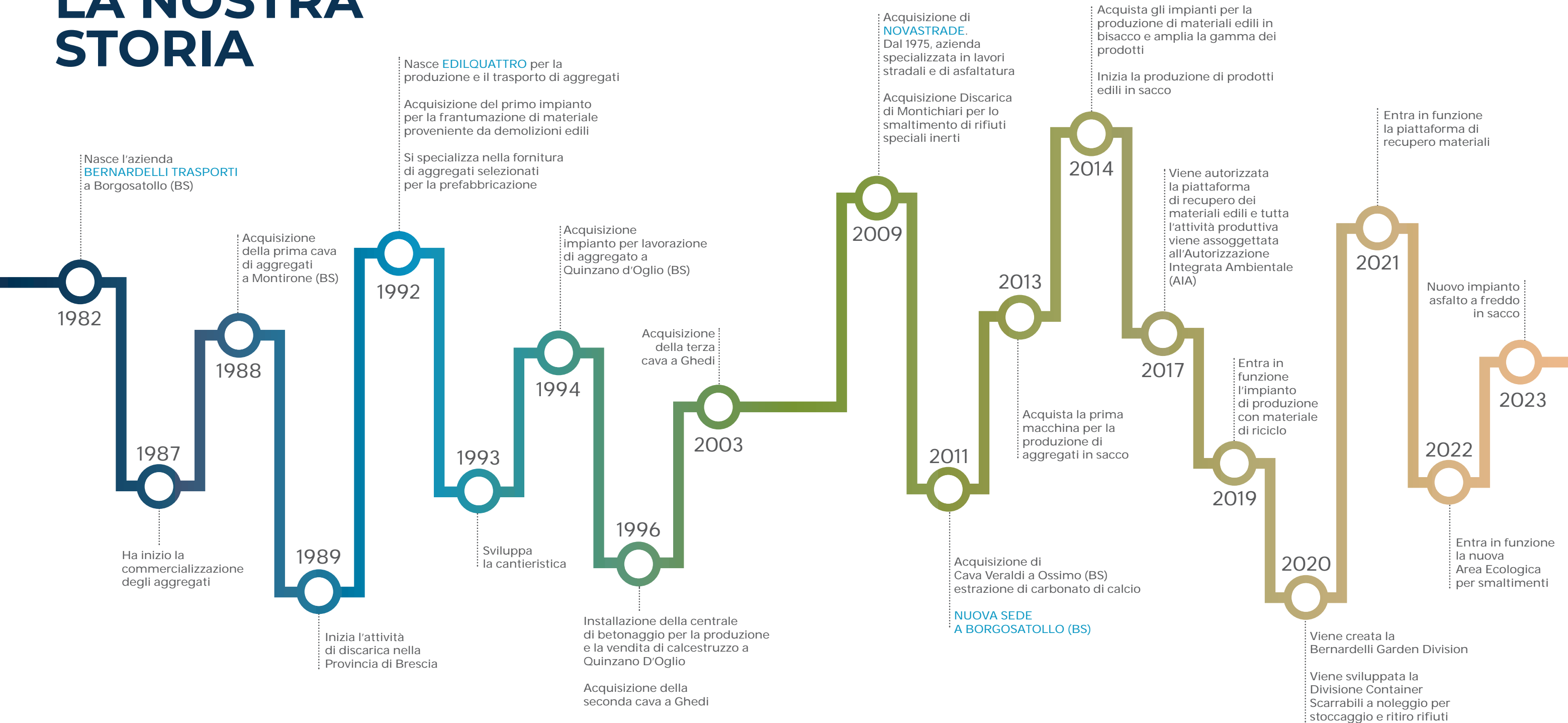
04



## IL GRUPPO BERNARDELLI

La nostra storia	10
Le nostre attività	12
I mercati in cui operiamo	13
Le nostre certificazioni	14
Presenze sui canali social	15

# LA NOSTRA STORIA



**BERNARDELLI**  
GROUP



Sono accorpate più società all'interno di **Bernardelli Group**, che **dal 1982 lavorano in sinergia con un unico e saldo controllo e coordinamento**, forte di una filiera edilizia che da sempre lo contraddistingue: dall'estrazione della materia prima alla produzione di materiali sfusi e in sacco, a opere stradali e di urbanizzazioni fino allo smaltimento e al recupero dei materiali di demolizione. **Nel 1982, a Borgosatollo, nasce un'attività di trasporto di collettame** verso i mercati esteri, in particolare in Svezia. **Nel 1987, si aggiunge la vendita di materiali aggregati, sfruttando l'apertura del mercato.** L'acquisizione

delle prime cave è veloce: già l'anno successivo è attiva **la prima cava a Montirone**, seguita poco dopo dall'acquisto di un'altra cava a **Ghedi**. La qualità superiore del materiale bresciano conquista presto il mercato nazionale, soprattutto nel settore della prefabbricazione. **Arturo Bernardelli, il fondatore, espande l'attività avviando una discarica e investendo in impianti per il riciclo dei materiali da demolizione, diventando un punto di riferimento nell'ecosostenibilità.** La produzione di calcestruzzo e la commercializzazione di cemento diventano parte integrante dell'azienda, in-

sieme all'intensificazione delle attività di cantiere, che portano **all'acquisizione di Novastrade nel 2009**. **L'espansione continua nel 2011 con l'acquisizione della Cava Veraldi, una cava unica in Italia, e nel 2017 con l'autorizzazione per una Piattaforma di recupero dei materiali edili.** L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale, ottenendo **nel 2019 l'apertura del primo impianto che utilizza fino al 90% di materiali riciclati.** Mostriamo una natura che risulta essere legata sin dall'origine al **concetto di sostenibilità.**



**Novastrade è attiva nel settore edile e stradale fin dal 1975 ed è rivolta sia agli enti pubblici che alle imprese private.**

È la principale area contract del Gruppo, focalizzata su progetti di urbanizzazione, pavimentazione, scavi, movimento terra, interventi di mitigazione acustica e realizzazione di infrastrutture importanti come acquedotti, gasdotti e oleodotti.

Gestita con elevati standard di qualità e professionalità, Novastrade dispone di una vasta gamma di mezzi e di un team altamente qualificato. L'azienda opera in tutta la provincia di Brescia e nelle zone circostanti, accumulando dal 1975 a oggi un notevole track record di progetti innovativi e di alta qualità, che le hanno permesso di consolidare la propria presenza sul mercato.

Offrendo al cliente un unico punto di contatto, Novastrade organizza e gestisce le proprie attività conformemente alle Norme UNI EN ISO 9001, possedendo inoltre l'attestato di qualificazione per la realizzazione di Lavori Pubblici rilasciato dall'Ente



**Bernardelli Trasporti, con un'esperienza più che trentennale, opera nel settore dei trasporti conto terzi ed è dotata di un parco mezzi di proprietà tra i più all'avanguardia sul mercato per operare in sicurezza e nel rispetto dell'ambiente.**

Tutti i mezzi di trasporto sono dotati di un sistema di rintracciabilità satellitare per garantire un servizio sempre puntuale e di eccellenza. Contraddistinto da alta professionalità e cura del dettaglio, Bernardelli Trasporti si occupa di trasporto merci conto terzi oltre a gestire tutta la logistica del Gruppo, offrendo prestazioni flessibili per adattarsi ad ogni richiesta del cliente più esigente.



**Edilquattro è specializzata nella produzione di materiali premiscelati e predosati di alta qualità, ottenuti da materie prime attentamente selezionate e mix design ad elevate prestazioni.**

L'azienda produce e commercializza prodotti per l'edilizia sia sfusi che confezionati in sacchi o big bag. Presso la storica Cava Veraldi, operante da oltre cinquant'anni nella Val Camonica, viene estratto l'Occhialino, un materiale pregiato formatosi dalla sedimentazione del calcare. Attraverso la propria centrale di betonaggio, Edilquattro realizza calcestruzzi e misti cementati pronti all'uso e si specializza nella produzione di miscele di conglomerati bituminosi, inclusi quelli utilizzati per progetti speciali

## LE NOSTRE ATTIVITÀ

# I MERCATI IN CUI OPERIAMO

**Siamo un'azienda di rilevanza internazionale e ci distinguiamo per una presenza significativa in diversi mercati globali.**

Operando in numerosi Paesi, abbiamo consolidato la nostra posizione in vari settori, adattando le strategie alle specifiche esigenze e normative locali.

## EUROPA

ITALIA	LITUANIA
AUSTRIA	MALTA
BELGIO	PAESI BASSI
BULGARIA	POLONIA
REPUBBLICA CECA	ROMANIA
CROAZIA	SERBIA
FRANCIA	SLOVACCHIA
GERMANIA	SVIZZERA
IRLANDA	

## ASIA

CINA  
VIETNAM

## AFRICA DEL NORD

LIBIA

# LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

Nel corso degli anni, abbiamo ottenuto diverse certificazioni a testimonianza del nostro **impegno verso la responsabilità sociale d'impresa, l'ambiente, l'etica e la trasparenza**. Tra queste, spiccano le **UNI EN ISO 9001** per garantire la qualità dei prodotti e dei processi, la **UNI EN ISO 37001** che testimonia il nostro impegno nel prevenire casi di corruzione in azienda, la **UNI EN ISO 14001** per una gestione ambientale responsabile, la **UNI EN ISO 45001** per garantire la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e la **UNI EN ISO 39001** per una gestione sicura del traffico stradale.

In aggiunta, abbiamo ottenuto la certificazione **SA 8000**, che richiede l'implementazione di pratiche lavorative etiche e responsabili, tra le quali la tutela dei diritti dei lavoratori e la promozione di condizioni di lavoro sicure e rispettose. Infine, presso Novastrade Srl, abbiamo anche conseguito la certificazione per la Parità di Genere **UNI PdR 125:2022** a garanzia del rispetto dell'uguaglianza di genere sul luogo di lavoro.



## CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO



Edilquattro Srl ha ottenuto la **certificazione da Tuv Sud Italia** per la conformità agli standard:

- **UNI PdR 88** per il prodotto riciclato, recuperato e sottoprodotto.
- **Decreto CAM del 23 Giugno 2022** Criteri ambientali minimi per l'affidamento del servizio di progettazione di interventi edilizi, per l'affidamento dei lavori per interventi edilizi e per l'affidamento congiunto di progettazione e lavori per interventi edilizi.
- **UNI EN ISO 14021** che disciplina l'autodichiarazione di caratteristiche ambientali di prodotto.

Questa certificazione attesta che i prodotti quali gli aggregati, il calcestruzzo, il misto cemento, le miscele bituminose, i prodotti a sacco e i filler rispettino gli standard sopradescritti.

## CERTIFICAZIONI DI PROCESSO



Le attività di produzione di aggregati, calcestruzzi, conglomerati bituminosi, malte e malte da ripristino svolte da **Edilquattro Srl** sono certificate secondo lo **standard FPC**, ovvero il **Controllo di Produzione in Fabbrica**.

D'altra parte, **Novastrade Srl e Bernardelli Trasporti** sono stati **certificati EMAS** per la loro adesione volontaria al sistema comunitario di Ecogestione e Audit (EMAS), conforme al Regolamento (CE) n. 1221/2009 del Parlamento europeo e del Consiglio del 25 novembre 2009, modificato dai Regolamenti UE 2017/1505 e UE 2018/2026.

# PRESENZA SUI CANALI SOCIAL

Oltre ad avere un sito internet aggiornato (Sito Internet Bernardelli Group), siamo **particolarmente attivi sui canali social**, che riteniamo essere un mezzo indispensabile per far **comprendere al meglio la nostra attività**, oltre che ai nostri stakeholder, anche a coloro che vogliono approfondire le tematiche legate al nostro operato. Anche in questo contesto ci teniamo in particolar modo a raggiungere l'attenzione della **comunità locale** di cui facciamo parte per far recepire il modo in cui lavoriamo e l'importanza di una corretta gestione dei materiali e dei rifiuti trattati.

## CANALI SOCIAL IN CUI SIAMO PRESENTI



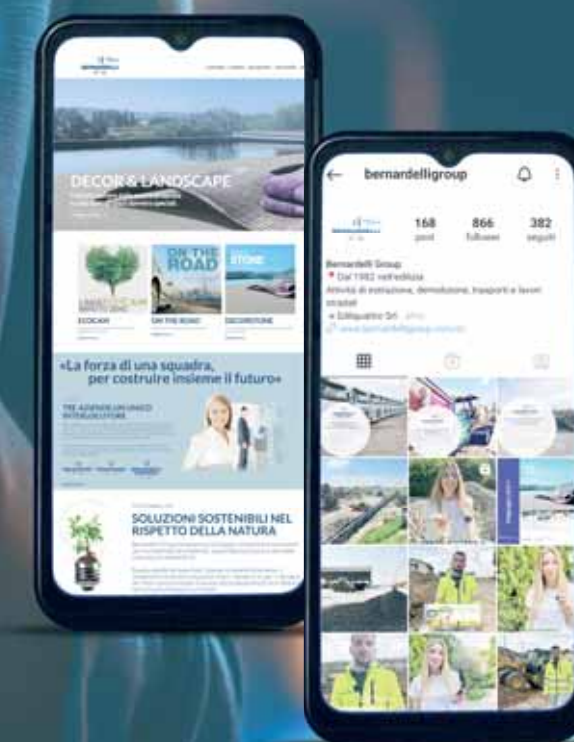
INSTAGRAM



FACEBOOK



YOU TUBE





team

web

teamwork

message

community

connect

idea

idea

unknown

Business plan

message

enternet

enternet

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA E GOVERNANCE

Composizione della governance	18
Sanzioni per non conformità	21
Etica d'impresa	21
Le altre policy aziendali	23



# COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE



La governance di Edilquattro Srl è strutturata attorno a un **Consiglio di Amministrazione (CdA)** composto da **cinque membri**: Arturo Bernardelli, che assume il ruolo di presidente e amministratore delegato, e i consiglieri Ornella Boldini, Livio Bernardelli, Chiara Bernardelli e Laura Bernardelli. Tra i membri del CdA, un uomo rientra nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni, mentre l'altro componente supera i 50 anni. Analogamente, le tre donne presentano età differenziate: una inferiore ai 30 anni, un'altra compresa tra i 30 e i 50 anni, e l'ultima superiore ai 50 anni.

Arturo Bernardelli, in qualità di amministratore delegato, detiene i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione con firma libera e disgiunta per operazioni fino a € 1.500.000.

Nell'espletamento delle sue funzioni, **l'amministratore delegato opera nel rispetto delle deleghe conferite dal Consiglio di Amministrazione.**

Il **direttore generale**, anch'esso sottoposto al CdA, sovrintende **due principali direzioni**: quella dello **stabilimento** e quella **commerciale**. La prima si occupa dell'area produttiva dell'azienda, garantendo l'efficienza delle attività produttive nel rispetto delle normative vigenti. La seconda, invece, è responsabile della gestione del portafoglio clienti e dei contratti di vendita. All'interno di queste direzioni, operano diverse unità interne, ognuna delle quali fa riferimento alla direzione di competenza.



**Edilquattro Srl esercita il controllo su Novastrade Srl in qualità di socio unico.** Anche in Novastrade Srl è istituito un **Consiglio di Amministrazione**, composto da **tre membri**: il presidente e amministratore delegato Giuliano Zambelli e i consiglieri Livio Bernardelli e Laura Bernardelli. Tra i membri del Consiglio, i due uomini rientrano nella fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni o superano i 50 anni, mentre la donna ha un'età inferiore ai 30 anni.

**Al Consiglio compete l'amministrazione ordinaria e straordinaria della società, mentre ai singoli consiglieri sono state assegnate specifiche deleghe. È presente anche un direttore tecnico che governa entrambi gli aspetti produttivi e commerciali e risponde all'amministratore delegato.** Le unità operative interne rispondono al direttore tecnico e operano secondo le indicazioni operative definite a livello societario. Alcune unità organizzative sono state esternalizzate presso la società madre, Edilquattro Srl, permettendo alla governance di Edilquattro un controllo diretto sull'operato della controllata.



## PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO

Arturo Bernardelli

### CONSIGLIERI

Ornella Boldini  
Livio Bernardelli  
Chiara Bernardelli  
Laura Bernardelli

### Diversità nel CDA



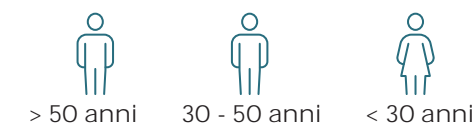
## PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO

Giuliano Zambelli

### CONSIGLIERI

Livio Bernardelli  
Laura Bernardelli

### Diversità nel CDA



## LE DIVERSE FUNZIONI AZIENDALI

EDILQUATTRO Srl E NOVASTRADe Srl  
OSPITANO DIVERSE FUNZIONI AZIENDALI,  
SUDDIVISE NELLE SEGUENTI AREE:



AMMINISTRAZIONE E FINANZA



ACQUISTI



PRODUZIONE



SISTEMA QUALITÀ



VENDITE



RISORSE UMANE



MARKETING



LOGISTICA



COMMERCIALE



UFFICIO TECNICO E LABORATORIO



### AMMINISTRAZIONE E FINANZA

Quest'area è responsabile della pianificazione, organizzazione e controllo della contabilità finanziaria. Si occupa di gestire le risorse finanziarie dell'azienda, assicurando che le operazioni siano conformi alle normative vigenti e che i bilanci siano accurati e aggiornati.



### AREA ACQUISTI

Il responsabile degli acquisti si occupa dell'approvvigionamento dei materiali necessari per l'attività aziendale. Redige, inoltre, il budget degli acquisti seguendo le priorità strategiche dell'organizzazione e le esigenze aziendali, negoziando con i fornitori per ottenere le migliori condizioni possibili.



### AREA PRODUZIONE

Quest'area è incaricata di pianificare, coordinare e dirigere le attività di produzione. Il responsabile della produzione gestisce il processo produttivo, assicurando che i tempi, la qualità e gli standard definiti siano rispettati.



### AREA SISTEMA QUALITÀ

Il responsabile del sistema qualità garantisce il corretto funzionamento del sistema di gestione qualità integrato, conforme alle normative ISO 9001, ISO 14001, ISO 39001 e ISO 45001. Questa funzione assicura che i processi aziendali siano efficienti e che i prodotti e servizi offerti soddisfino elevati standard qualitativi.



### AREA VENDITE

Il responsabile vendite definisce il piano commerciale dell'azienda, individuando gli obiettivi e le strategie per raggiungerli. Gestisce il team di vendita, selezionando e formando il personale, e stabilisce il target di riferimento e il budget a disposizione per le attività commerciali.



### AREA RISORSE UMANE

Quest'area è responsabile della gestione del capitale umano dell'azienda. Si occupa della selezione, formazione e sviluppo del personale, assicurando che le competenze e la professionalità dei dipendenti siano in linea con le esigenze aziendali.



### AREA MARKETING

Il responsabile dell'area marketing collega l'organizzazione al mercato di riferimento. Studia le esigenze dei clienti e allinea le attività dell'impresa a queste esigenze, sviluppando strategie per promuovere i prodotti e i servizi offerti.



### AREA LOGISTICA

L'area logistica programma, organizza e gestisce i magazzini aziendali, il trasferimento dei materiali e delle merci, la movimentazione interna dei materiali e la distribuzione finale dei prodotti ai clienti.



### AREA COMMERCIALE

Il responsabile commerciale gestisce il rapporto con i clienti e la forza vendita. Si occupa della redazione di preventivi e conferme d'ordine, collaborando strettamente con il magazzino e la logistica per garantire un servizio efficiente.



### UFFICIO TECNICO

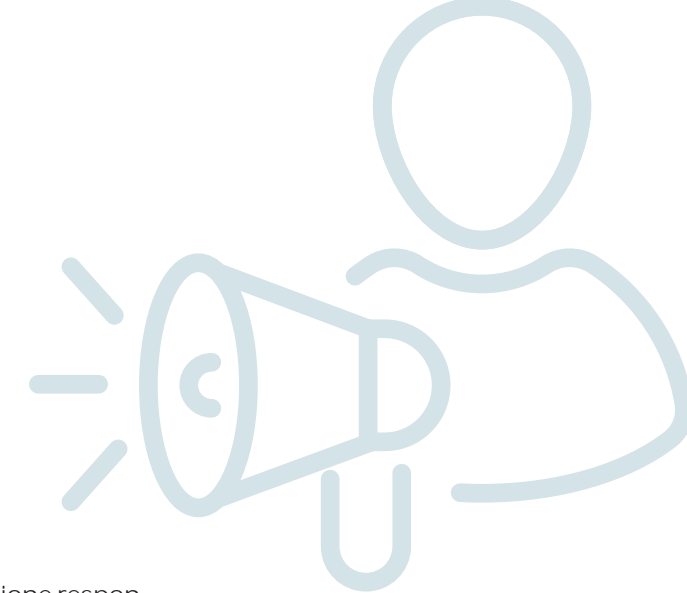
L'ufficio tecnico è responsabile di tutte le attività cantieristiche delle società, dalla progettazione alle gare d'appalto, fino alla realizzazione del cantiere. Gestisce l'intero ciclo di vita dei progetti, assicurando il rispetto delle specifiche tecniche e dei tempi di consegna.



### IL LABORATORIO

Il laboratorio svolge tutte le prove e analisi relative alla gamma di prodotti, nonché gestisce la ricerca e sviluppo per migliorare e innovare continuamente i prodotti offerti.

# ETICA D'IMPRESA



Ci impegniamo a mantenere elevati standard di trasparenza e gestione responsabile del business. A tal fine, abbiamo adottato internamente sia un **Codice Etico Aziendale** che un **Modello di Gestione e Controllo** conforme al decreto legislativo 231/2001. Abbiamo inoltre elaborato un **Codice di Comportamento nei confronti della Pubblica Amministrazione** e siamo **iscritti alla Whitelist antimafia** della Prefettura di Brescia per contrastare le infiltrazioni mafiose. In **Novastrade Srl** abbiamo implementato un sistema di gestione certificato **UNI EN ISO 37001** per la **prevenzione della corruzione** in Azienda. Inoltre, abbiamo definito una **Politica per la Prevenzione e il Contrasto della Corruzione**. Di seguito una breve descrizione delle varie politiche in tema etico.

## IL CODICE ETICO



Il **Codice Etico Aziendale** stabilisce i **principi etici** e le **linee guida per la condotta aziendale**. Include tematiche come la conformità alle leggi, la salute e sicurezza, la tutela ambientale, la trasparenza e la gestione delle comunicazioni esterne. Approfondisce i principi relativi alle relazioni con gli stakeholder, come dipendenti, clienti, fornitori e amministrazione pubblica, enfatizzando l'integrità e l'imparzialità. Il documento discute anche di conflitti di interesse, innovazione tecnologica e aderenza agli standard etici aziendali tramite un controllo appropriato e misure disciplinari.

## IL MODELLO DI GESTIONE E CONTROLLO 231/2001

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MoG)**, conforme al decreto legislativo 231/2001, ha l'obiettivo di definire le responsabilità amministrative delle entità aziendali in caso di commissione di reati gravi, stabilendo una serie di sanzioni proporzionate. All'interno del MoG **sono delineate** in maniera dettagliata **le procedure per la gestione delle segnalazioni**, compreso il trattamento riservato ai **whistleblower**, ovvero coloro che segnalano irregolarità o comportamenti illeciti all'interno dell'azienda. Inoltre, **vengono precisate le funzioni e le responsabilità dell'Organismo di Vigilanza**, l'organo interno che monitora l'efficacia e l'adeguatezza del MoG stesso.

## 0

### CASI DI DISCRIMINAZIONE NEL 2023

### SANZIONI PER NON CONFORMITÀ

Nel corso del 2023, la nostra azienda ha ricevuto sanzioni per non conformità per un importo complessivo di 54.702,56 euro a seguito di sopralluoghi.

## IL CODICE DI COMPORTAMENTO NEI CONFRONTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Il **Codice di Comportamento** nei confronti della Pubblica Amministrazione, simile al Codice Etico, **stabilisce le regole di condotta che i diversi soggetti operanti per conto delle tre Società devono seguire quando interagiscono con la Pubblica Amministrazione e i suoi funzionari.**

## UNI EN ISO 37001

L'**UNI EN ISO 37001** rappresenta uno **standard internazionale** che **certifica i sistemi di gestione** implementati dalle aziende per **contrastare la corruzione.**

Lo standard fornisce una guida dettagliata alle organizzazioni per l'istituzione, l'implementazione e il mantenimento di tutte le attività volte a prevenire fenomeni corruttivi e a promuovere una cultura aziendale improntata all'integrità e alla trasparenza.



## L'ISCRIZIONE ALLA WHITELIST

L'**iscrizione alla White List Antimafia** della Prefettura di Brescia attesta il nostro impegno a prevenire le infiltrazioni mafiose. È un requisito essenziale per le imprese operanti in settori a rischio infiltrazioni e rappresenta un segnale di affidabilità e di impegno nella lotta alla mafia, specialmente per le aziende coinvolte in gare pubbliche, appalti e concessioni.

## POLITICA PER LA PREVENZIONE ED IL CONTRASTO DELLA CORRUZIONE

In seguito all'implementazione del sistema di gestione conforme alla norma UNI EN ISO 37001, in **Novastrade Srl** abbiamo elaborato una **Politica per la Prevenzione e il Contrasto alla Corruzione.** Tale politica delinea i principi e le attività che l'azienda si impegna a intraprendere per prevenire l'esposizione a potenziali casi di corruzione all'interno dell'organizzazione.

**L'obiettivo è prevenire offerte di beni, servizi o denaro per favorire gli interessi delle società o viceversa, ripagare atti svolti dalla Pubblica Amministrazione a favore delle società.**

## ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE SULLE TEMATICHE ETICHE

I dipendenti e gli organi di governo delle diverse sedi partecipano alla **formazione** relativa al **Modello di Gestione e Controllo 231/2001.** Per quanto riguarda i partner commerciali, la sensibilizzazione avviene tramite la compilazione del questionario per la valutazione dei fornitori, e con essi viene condivisa sia la **Politica Aziendale Integrata** sia il **Codice Etico aziendale.** Nel 2023 sono stati **46 i partner commerciali** a cui **sono state comunicate le normative e procedure**

## CASI DI NON CONFORMITÀ ACCERTATI

Tutte le attività e i processi aziendali sono stati analizzati per individuare potenziali rischi legati alla corruzione. Le analisi condotte nel 2023 hanno **coinvolto le aree degli acquisti, delle risorse umane e dell'ufficio tecnico.** Dalle valutazioni non sono emersi casi di corruzione.

# 0

**CASI DI CORRUZIONE ACCERTATI NEL 2023**

# 46

**PARTNER COMMERCIALI AI QUALI SONO STATE COMUNICATE LE PROCEDURE E LE NORMATIVE ANTICORRUZIONE NEL 2023**

# LE ALTRE POLICY AZIENDALI

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

In Novastrade Srl, promuoviamo e garantiamo la parità di genere, valorizzando la diversità dei ruoli all'interno della nostra azienda e sostenendo processi che incrementano l'empowerment femminile nelle attività quotidiane. Questo impegno è cristallizzato nella nostra **Politica per la Parità di Genere**, che è rigorosamente allineata ai requisiti e agli indicatori della prassi **UNI/PdR 125:2022.**



## LA POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

La **Politica Aziendale Integrata** del Gruppo Bernardelli guida tutte le nostre attività e decisioni su tematiche quali la **qualità dei prodotti e dei servizi**, la **sostenibilità ambientale** e la **sicurezza sul lavoro.** Inoltre, al suo interno vengono definite le modalità per relazionarsi con collaboratori, clienti e parti interessate.



## PRIVACY POLICY

La nostra **Politica sulla Privacy** si applica al **trattamento dei dati personali** dei visitatori del nostro sito web e dei clienti che usufruiscono dei servizi offerti. I dati personali che raccogliamo **includono informazioni identificative** come nome, cognome e indirizzo e-mail. Questi dati sono **utilizzati esclusivamente per fornire i servizi richiesti**, partecipare a iniziative, gestire le richieste di contatto e adempiere agli obblighi legali. Per garantire la sicurezza e la protezione dei dati, adottiamo misure specifiche per prevenire perdite, utilizzi impropri e accessi non autorizzati. I dati sono conservati per il periodo necessario alle finalità indicate e possono essere eliminati su richiesta dell'utente. Il conferimento dei dati è obbligatorio per usufruire dei nostri servizi, mentre è facoltativo per ricevere comunicazioni di marketing.



## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La **Politica per la Responsabilità Sociale** si concentra sulla **gestione qualitativa, ambientale e di sicurezza del contesto lavorativo.** Pone l'accento sull'importanza di migliorare continuamente i processi e le attività aziendali, prevenire non conformità e incidenti e coinvolgere attivamente tutte le parti interessate. L'obiettivo è **elevare gli standard di efficienza ambientale e sicurezza sul lavoro, ridurre i costi legati agli infortuni e promuovere una cultura di responsabilità e sostenibilità**, attraverso la formazione continua dei collaboratori e l'innovazione nei processi produttivi. La nostra politica aderisce allo standard **SA 8000**, un riconoscimento internazionale che certifica la gestione aziendale in linea con la **Responsabilità Sociale d'Impresa**, garantendo il rispetto dei diritti umani, delle normative sul lavoro, la tutela dall'impiego minorile e la sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro. Questi principi sono fondamentali per mantenere un comportamento etico e corretto nei confronti di tutti i nostri stakeholder. Unitamente alla **Politica**, forniamo ai nostri dipendenti e terzi con cui entriamo in relazione il **documento "Gestione Reclami e Segnalazioni SA 8000"**, che dettaglia le procedure per la gestione dei reclami e delle segnalazioni in conformità agli standard SA 8000. Tale documento spiega come i soggetti interessati possono presentare reclami alla Direzione e come questi vengono elaborati per identificare aree di miglioramento.



## UNA PIATTAFORMA PER LA SEGNALAZIONE DI ATTI ILLECITI

Mettiamo a disposizione un canale di segnalazione di atti illeciti anonimo e sicuro per tutti i soggetti interni ed esterni all'Organizzazione che vogliono denunciare pratiche illegali e/o poco etiche.



06

”  
CREIAMO  
VALORE CON  
L'ECONOMIA  
CIRCOLARE”



## IL NOSTRO PERCORSO VERSO LO SVILUPPO SOSTENIBILE

I pilastri del nostro 2023	26
La nostra materialità: analisi degli impatti	28
Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs)	30
La Road Map ESG di Bernardelli Group	31

# I PILASTRI DEL NOSTRO 2023

ABBIAMO INTRAPRESO UN' INIZIATIVA IMPEGNATIVA VOLTA AD INTEGRARE PRATICHE RESPONSABILI ALL'INTERNO DELLE NOSTRE OPERAZIONI E A CONTRIBUIRE POSITIVAMENTE ALL'AMBIENTE E ALLA COMUNITÀ IN CUI OPERIAMO.



MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER



ANALISI DEGLI IMPIANTI



PRIORITIZZAZIONE



RENDICONTAZIONE

Rendere conto della sostenibilità implica **comunicare in modo trasparente** ai propri stakeholder non solo le **informazioni necessarie** per **comprendere** le principali **caratteristiche di un'organizzazione** dalla governance all'etica del business fino alle performance economico-finanziarie - ma anche gli **impatti generati sul contesto esterno** e le sfide e le opportunità più rilevanti affrontate.

# GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO



- ★ PROPRIETÀ
- ★ RESPONSABILI
- ★ CAPI D'AREA
- ★ DIPENDENTI
- ★ COMITATI DI CERTIFICAZIONE



- ★ ODV
- ★ CLIENTI
- ★ AGENTI
- ★ COLLEGIO SINDACALE E SOCIETÀ DI REVISIONE

- ★ FORNITORI
- ★ PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
- ★ COMUNITÀ
- ★ ISTITUTI DI CREDITO E ASSICURATIVI
- ★ ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

- ★ SUBAPPALTATORI
- ★ SCUOLE E CENTRI DI SAPERE
- ★ COLLABORATORI ESTERNI E STUDI PROFESSIONALI
- ★ ENTI DI CERTIFICAZIONE
- ★ AMBIENTE

Riconosciamo il valore e l'importanza che gli stakeholder hanno per l'Organizzazione. **Oggi non è possibile fare impresa senza considerare i propri stakeholder e riconoscere l'influenza che esercitano.** Per tale motivo, intendiamo creare valore condiviso per i nostri stakeholder e la società nel suo complesso. Per fare ciò nel **2023** è stato **avviato un processo di mappatura degli stakeholder** che ha permesso di individuare le parti interessate, il loro grado di coinvolgimento e di influenza.

## GLI STAKEHOLDER CHIAVE SONO QUELLI PIÙ RILEVANTI PER L'AZIENDA E CHE HANNO UNA MAGGIORE INFLUENZA SU DI ESSA

1



PROPRIETÀ

2



RESPONSABILI

3



CAPI D'AREA

4



DIPENDENTI

5



AGENTI

6



AMBIENTE

# LA NOSTRA MATERIALITÀ: ANALISI DEGLI IMPATTI

Nel contesto della rendicontazione non finanziaria, l'**analisi di materialità** riveste un ruolo fondamentale, poiché rappresenta il **processo** mediante il quale **vengono individuati gli aspetti che hanno un impatto più significativo sull'economia, sull'ambiente e sulle persone**, compresi i diritti umani, e che influenzano in modo rilevante la capacità dell'organizzazione di creare valore nel tempo.

**Quest'anno** abbiamo **identificato i temi materiali** più rilevanti per il nostro business e per i nostri stakeholder. Abbiamo **integrato gli impatti associati** a tali temi - adottando una prospettiva dall'interno verso l'esterno - sull'economia, sulle persone e sull'ambiente, sia potenziali che effettivi.

In seguito, abbiamo valutato questi impatti considerando la loro probabilità di occorrenza e **abbiamo elaborato un indice globale per valutare sia la gravità degli impatti negativi che la rilevanza di quelli positivi**. Questo ci ha permesso di stabilire una **gerarchia di priorità** nelle azioni da intraprendere per il nostro futuro prossimo.

## I TEMI DI IMPATTO DI BERNARDELLI GROUP

- **Due diligence e sostenibilità nella value chain**
- **Etica e governance responsabile**
- **Condizioni di lavoro e crescita professionale**
- **Diritti umani e pari opportunità**
- **Edilizia e soluzioni innovative e sostenibili**
- **Relazione con la comunità locale**
- **Contrasto al cambiamento climatico**
- **Consumi ed economia circolare**



**INDIVIDUAZIONE DELLE TEMATICHE RILEVANTI**



**VALUTAZIONE E PRIORITIZZAZIONE**



**DEFINIZIONE DELLA MATRICE DI MATERIALITÀ**



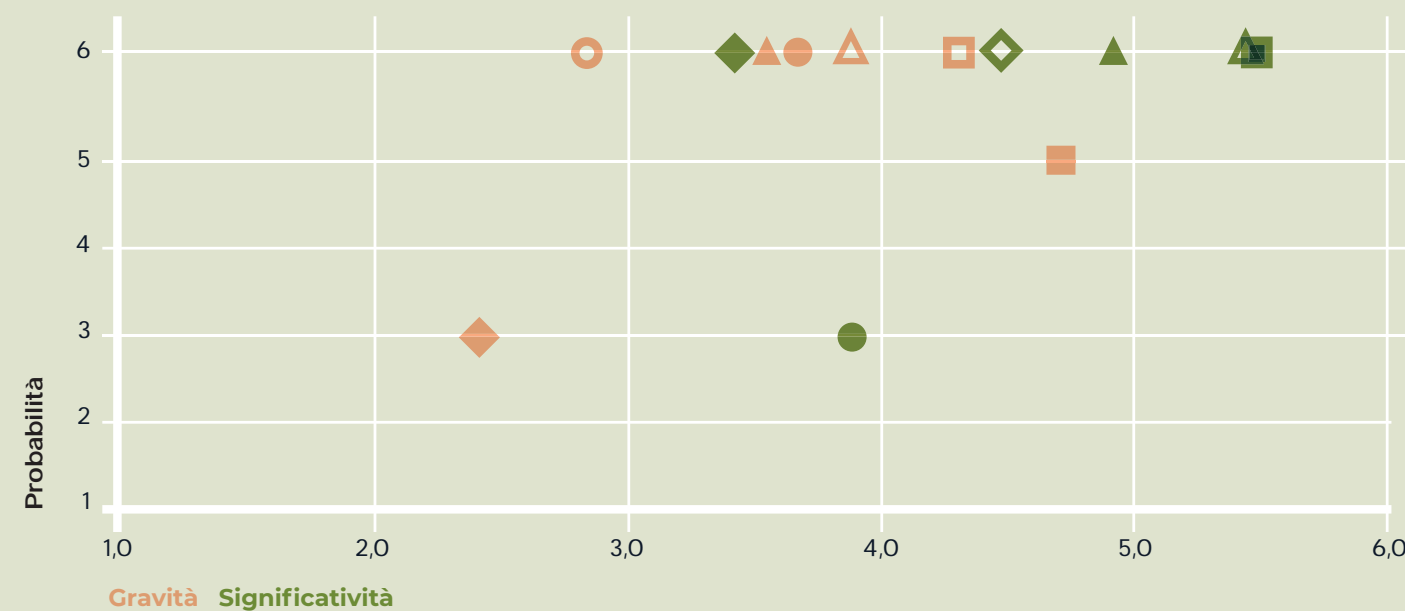
**RACCOLTA DATI E STESURA**

## MATERIALITÀ D'IMPATTO

Tema di impatto	Effettivo/Potenziale	Gravità
◆ Due diligence e sostenibilità nella value chain	Effettivo	••
▲ Condizioni di lavoro e crescita professionale	Effettivo	••••
○ Diritti umani e pari opportunità	Effettivo	•••
▲ Edilizia e soluzioni innovative e sostenibili	Effettivo	••••
● Relazione con la comunità locale	Effettivo	••••
■ Contrasto al cambiamento climatico	Effettivo	•••••
□ Consumi ed economia circolare	Effettivo	••••

Tema di impatto	Effettivo/Potenziale	Significatività
◆ Due diligence e sostenibilità nella value chain	Effettivo	•••
◇ Etica e governance responsabile	Effettivo	••••
▲ Condizioni di lavoro e crescita professionale	Effettivo	•••••
○ Diritti umani e pari opportunità	Potenziale	•••••
▲ Edilizia e soluzioni innovative e sostenibili	Effettivo	•••••
● Relazione con la comunità locale	Potenziale	••••
■ Contrasto al cambiamento climatico	Effettivo	•••••
□ Consumi ed economia circolare	Effettivo	•••••

**Le nostre priorità: impatto negativo**  
**Le iniziative già avviate: impatto positivo**



# I NOSTRI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs) E I TEMI DI IMPATTO

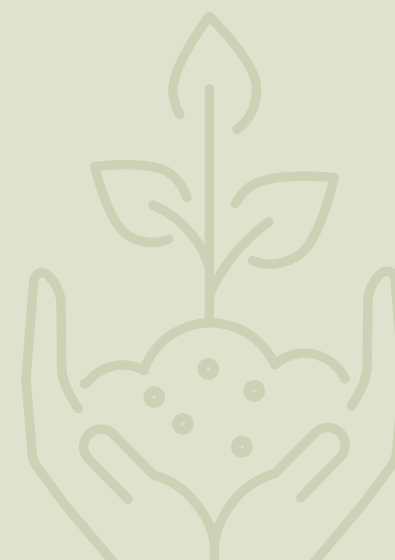
SDG TARGET	TEMA DI IMPATTO	DESCRIZIONE DEI TEMI DI IMPATTO	COME GESTIAMO GLI IMPATTI
12 CONSUMO RESPONSABILE	Due diligence e sostenibilità nella Value Chain	Gestione dei rischi ambientali e sociali lungo la catena del valore	Le nostre buone pratiche: verso un continuo miglioramento Bernardelli Trasporti
8 LAVORO E CRESITA ECONOMICA	Etica e governance responsabile	Adozione di principi etici e una governance trasparente nelle attività aziendali	Struttura organizzativa e governance Bernardelli Trasporti
5 PARITA' DI GENERE  8 LAVORO E CRESITA ECONOMICA	Condizioni di lavoro e crescita professionale	Creazione di un ambiente di lavoro sicuro e promozione dello sviluppo professionale	La nostra squadra Bernardelli Trasporti
5 PARITA' DI GENERE  8 LAVORO E CRESITA ECONOMICA	Diritti umani e pari opportunità	Salvaguardia dei diritti umani e promozione delle pari opportunità sul luogo di lavoro	Il Gruppo Bernardelli La nostra squadra
8 LAVORO E CRESITA ECONOMICA  9 IMPRESA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Edilizia e soluzioni innovative e sostenibili	Implementazione di pratiche di costruzione sostenibili e soluzioni innovative	Operare nel rispetto dell'ambiente: i nostri impatti Creiamo valore dal rifiuto
8 LAVORO E CRESITA ECONOMICA  9 IMPRESA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Relazione con la comunità locale	Supporto e sviluppo delle comunità locali attraverso iniziative mirate	Struttura organizzativa e governance Le nostre buone pratiche: verso un continuo miglioramento
13 LUTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Contrasto al cambiamento climatico	Azioni per ridurre l'impronta di carbonio e mitigare gli effetti del cambiamento climatico	Operare nel rispetto dell'ambiente: i nostri impatti Creiamo valore dal rifiuto
9 IMPRESA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE  8 LAVORO E CRESITA ECONOMICA  12 CONSUMO RESPONSABILE	Consumi ed economia circolare	Promozione di modelli di consumo responsabile e ottimizzazione dell'uso delle risorse	Operare nel rispetto dell'ambiente: i nostri impatti Creiamo valore dal rifiuto



## PIANO DEGLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ 2024-2027

Sulla base dell'analisi di materialità di impatto portata avanti da Bernardelli Group sono stati definiti alcuni obiettivi di miglioramento che saranno affrontati nel prossimo triennio.

OBIETTIVO	ANNO DI RAGGIUNGIMENTO PREVISTO
Redazione GHG	2024
Analisi di Doppia Rilevanza in concerto con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)	2025
Report di sostenibilità 2024 GRI Accordance	2025
Redazione Politica Ambientale di Bernardelli Group	2025
Condurre uno studio di fattibilità per la transazione energetica attraverso l'acquisizione di fonti energetiche rinnovabili	2027
Avviare programmi di formazione su principi di sostenibilità destinati ai responsabili aziendali	2025
Includere nei processi di Due Diligence dei fornitori anche altri criteri ESG (Ambientali, Sociali e di Governance)	2026
Redazione di una Politica in materia di Diritti Umani	2026



# LA ROAD MAP ESG





07



## CREIAMO VALORE DAL RIFIUTO

Un focus sulla piattaforma	34
I processi per la gestione dei rifiuti in entrata	34
Tempistiche e controlli	35
I materiali in entrata del 2023	37
Da rifiuto a prodotto: gli End of Waste (EoW)	37
Le diverse applicazioni degli End of Waste (EoW)	37



# UN FOCUS SULLA PIATTAFORMA

Il nostro modello di business si basa sul recupero e la valorizzazione dei materiali di scarto, principalmente quelli edili. Per fare ciò utilizziamo una piattaforma di recupero tecnologicamente avanzata e completamente pavimentata, sulla quale vengono depositati i materiali per il trattamento. Prima dello scarico sulla piattaforma, i materiali vengono accreditati e monitorati dal responsabile tecnico. Questo processo di omologazione è essenziale per garantire che i rifiuti soddisfino i criteri necessari per una gestione in completa sicurezza.

GRI 301  
GRI 306

## 71 %

DEI MATERIALI END OF WASTE  
REMESSI NEL MERCATO NEL 2023

### I PROCESSI PER LA GESTIONE DEI RIFIUTI IN ENTRATA

I rifiuti possono essere gestiti come **piccoli conferitori** o **grandi conferitori**. Per i **piccoli conferitori**, il processo prevede la **raccolta separata di talune tipologie di rifiuti limitate**. Questo metodo è generalmente applicato ai rifiuti misti non pericolosi provenienti da operazioni di costruzione e demolizione, a piccole quantità (codice EER 170904) per i quali il processo di omologazione del rifiuto viene attivato ad opera di Edilquattro.



Diversamente, per i grandi conferitori, viene effettuato un controllo più analitico dei rifiuti conferiti. Se i rifiuti provengono da un ciclo tecnologico costante e definito, il controllo avviene con **cadenza semestrale**; in caso di processi non costanti e omogenei, il controllo è eseguito per ogni **singola partita**.

Solo dopo un esito positivo del controllo si può procedere alla lavorazione del rifiuto tramite operazioni di cernita/macinazione o frantumazione/vagliatura. In caso contrario, il rifiuto non può essere lavorato e deve essere smaltito.

### TEMPISTICHE E CONTROLLI

**Gli ingressi in piattaforma sono programmati settimanalmente**, ad eccezione dei piccoli conferitori, e l'accettazione del carico è subordinata a controlli documentali, come le autorizzazioni e RDP, e tecnico-operativi, come il controllo visivo, la pesatura e il controllo radiometrico. **Per carichi non conformi, il conferimento in impianto non è consentito** e vengono attivate le procedure previste dalla normativa vigente per il rifiuto non idoneo. **In caso di respingimento** parziale o totale **del carico**, deve essere inviata una **comunicazione** alla **Provincia** di Brescia e al **produttore del rifiuto** entro 24 ore.





# 61.429,64

TONNELLATE DI NUOVI SCARTI

# 60.488,51

TONNELLATE INVIATE NELLA DISCARICA  
DI NOSTRA PROPRIETÀ

# 981,13

TONNELLATE CONSEGNATE  
AD AZIENDE TERZE PER IL RICICLO

Tutti i formulari in ingresso sono inseriti nel sistema operativo **GRIF** e registrati sul registro di carico/scarico rifiuti dell'impianto. In merito ai monitoraggi ambientali, il piano di monitoraggio e controllo viene eseguito per ogni singola matrice con le cadenze temporali indicate nell'allegato tecnico dell'**AIA**. Questo monitoraggio prevede **campionamenti per emissioni convogliate in atmosfera, campionamenti delle acque di scarico, verifiche della rumorosità dell'impianto, verifiche della qualità dell'aria esterna dell'impianto e analisi chimiche dei sottoprodotti**. Tutti i dati dei monitoraggi sono caricati sul portale AIDA della Regione Lombardia.

Materiali entranti in piattaforma	2023
Sterili e residui di lavaggio e pulitura materiali	190,08 Ton
Scorie non trattate	4.267,58 Ton
Forme e anime da fonderia	24.233,91 Ton
Rifiuti compositi a base cemento	468,44 Ton
Residui di materiale di sabbiatura	217,86 Ton
Cemento	1.110,16 Ton
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle	100,78 Ton
Miscele bituminose	2.890,54 Ton
Terre e rocce	179.822,04 Ton
Pietrisco per massicciate	313,32 Ton
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	47.613,31 Ton
Minerali	67.912,56 Ton
Altri rifiuti	7.961,42 Ton
Rifiuti solidi da bonifica	35.465,34 Ton

## I MATERIALI IN ENTRATA NEL 2023

Nel 2023 i materiali entranti a fini di recupero sono stati **372.567,34 tonnellate**. Fra questi, quelli di maggior volume sono stati terre e rocce con 179.822,04 tonnellate, i minerali con 67.912,56 tonnellate e i rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione con 47.613,31 tonnellate.

Di questi materiali entranti, ne sono stati trattati effettivamente 367.530,40 tonnellate.

A seguito di questa prima fase di trattamento sono stati creati nuovi scarti, per un totale di 61.429,64 tonnellate, di cui 60.448,51 sono state destinate alla nostra discarica e 981,13 sono state affidate ad aziende di terzi per il loro recupero.

## DA RIFIUTO A PRODOTTO: GLI END OF WASTE (EOW)

I materiali edili che, dopo un processo di trattamento mirato, acquisiscono le caratteristiche per non essere più considerati rifiuti assumono la denominazione di **End of Waste (EoW)**.

Questi materiali **diventano veri e propri prodotti** che vengono stoccati in aree dedicate e organizzati in lotti. Ogni lotto di materiale EoW viene identificato con un codice univoco progressivo, registrato nel sistema gestionale GRIF. Il responsabile del processo comunica la destinazione d'uso del materiale in base alle sue caratteristiche, affinché il responsabile della Marcatura CE possa effettuare le verifiche analitiche necessarie secondo le normative armonizzate specifiche.

# 261.747,02

TONNELLATE PRODOTTE  
DI END OF WASTE NEL 2023

Sulla base delle analisi chimiche condotte, il responsabile tecnico redige la dichiarazione di conformità, avvalendosi del rapporto di prova emesso da un laboratorio accreditato. Questi **documenti** sono **indispensabili per la vendita degli aggregati riciclati**. Nel caso in cui il prodotto EoW sia destinato a rinterri o riempimenti, si procede a una verifica di conformità rispetto ai limiti stabiliti dalla normativa vigente, in relazione alla destinazione d'uso dell'area prevista dallo strumento urbanistico vigente.

Nel 2023 sono stati creati 261.747,02 tonnellate di End of Waste che, in rapporto al volume dei materiali entrati nella piattaforma in fase iniziale, corrispondono al 71%.

## LE DIVERSE APPLICAZIONI DEGLI END OF WASTE (EOW)

### I materiali EoW trovano impiego in diverse filiere:

- Possono essere utilizzati internamente negli impianti produttivi del Gruppo per produrre asfalti e calcestruzzi (sia fusi, sia cementati misti) commercializzati con i nomi **Edilcem** ed **Edilsabbia-Eco**
- Possono essere impiegati per la creazione di opere di ingegneria civile, manutenzione e costruzione di strade, autostrade e piazzali. Fra i materiali impiegati per queste operazioni emergono **Edilfond** e **Edilter**.

BERNARDELLI  
GARDENBERNARDELLI  
BUILDBERNARDELLI  
PRODUCTIONLE NOSTRE  
REALIZZAZIONI

08



## LE NOSTRE BUONE PRATICHE

Valore economico condiviso	40
La gestione della catena di fornitura	40
La relazione con i clienti	42
Progetti e donazioni	43



8 LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA



9 IMPRESE,  
INNOVAZIONE  
E INFRASTRUTTURE

# LE NOSTRE BUONE PRATICHE VERSO UN CONTINUO MIGLIORAMENTO

Analizzando le nostre migliori pratiche, intendiamo delineare un percorso tangibile per il miglioramento continuo, mettendo in evidenza le strategie che hanno dimostrato efficacia nel favorire la crescita e lo sviluppo delle nostre attività.

GRI 204

## IL VALORE ECONOMICO CONDIVISO

Creare valore significa sviluppare relazioni positive con i nostri stakeholder e promuovere il loro progresso, sia attraverso investimenti diretti che con impatti socioeconomici indiretti derivanti dalle nostre attività.

## LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

I fornitori rivestono un ruolo fondamentale all'interno delle strategie aziendali delle Società, per ottenere elevate performance e standards di qualità dei prodotti e servizi da offrire ai clienti. I rapporti con i fornitori sono improntati al rispetto dei principi di **correttezza, trasparenza e buona fede**; gli ordini per le forniture di beni e servizi sono basati su **parametri oggettivi e trasparenti**, come qualità, servizio, prezzo e assistenza. Tutte le attività intraprese sono volte a creare un **rapporto di duratura collaborazione e partnership**.

Si prediligono i fornitori locali, infatti il 52% dei fornitori, in cui sono in essere rapporti commerciali, proviene dalla provincia di Brescia, il 24% proviene dalla regione Lombardia, il 23% dal resto d'Italia e solo l'1% è estero. Ci dedichiamo attivamente a coinvolgere i nostri fornitori per garantire un comportamento responsabile lungo tutta la catena del valore. A tal fine, viene con-

dotta una **valutazione dei fornitori** che include aspetti **ESG**. Questa valutazione implica la **compilazione di un questionario di Due Diligence**, che inizia con un preambolo in cui viene comunicato l'adozione da parte del Gruppo Bernardelli di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs 231/01, impegnandosi a operare con integrità e legalità e respingendo ogni forma di corruzione, allegando il Codice Etico per consultazione.

Il questionario è suddiviso in:

- Informazioni relative all'azienda: ragione sociale, sede legale, sede operativa, magazzino ricovero mezzi, magazzino prodotti, deposito di carburante, se fa parte di un gruppo e ambito territoriale in cui opera l'azienda.
- Soggetti apicali.
- Certificazioni su sistemi di gestione possedute.
- Attestazioni SOA possedute.
- Iscrizioni all'Albo Nazionale Gestori Ambientali possedute.
- Marcature CE di prodotto.
- Etichettature/dichiarazioni ambientali di prodotto.
- Composizione del parco mezzi a disposizione.
- Prevenzione reati/ anticorruzione/ infiltrazioni mafiose.

Inoltre, per i fornitori vengono effettuate valutazioni tenendo conto anche di diverse **variabili**, quali il **prezzo, la reperibilità del prodotto le tempistiche di fornitura**.

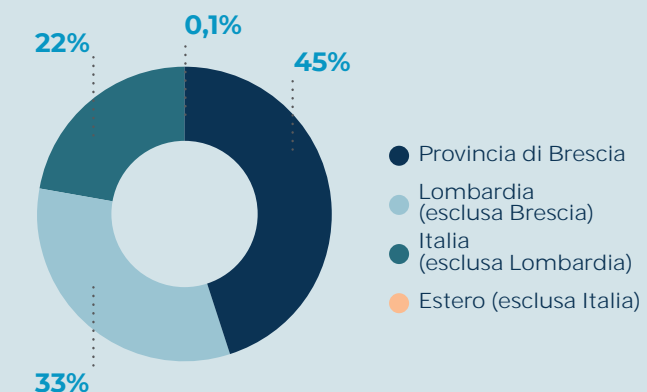
Nel 2023, su un totale di 128 nuovi fornitori, **14** sono stati valutati considerando anche criteri ambientali, mentre **13** sono stati valutati sulla base anche di **criteri sociali**. Inoltre, per la maggior parte delle categorie di acquisti, una parte significativa delle spese è stata indirizzata verso fornitori che dimostrano sensibilità nei confronti della sostenibilità.

**Specificità degli acquisti effettuati, con la percentuale relativa al totale dei fornitori per singola categoria che hanno implementato certificazioni, rating, scoring, reporting e governance sulla sostenibilità.**

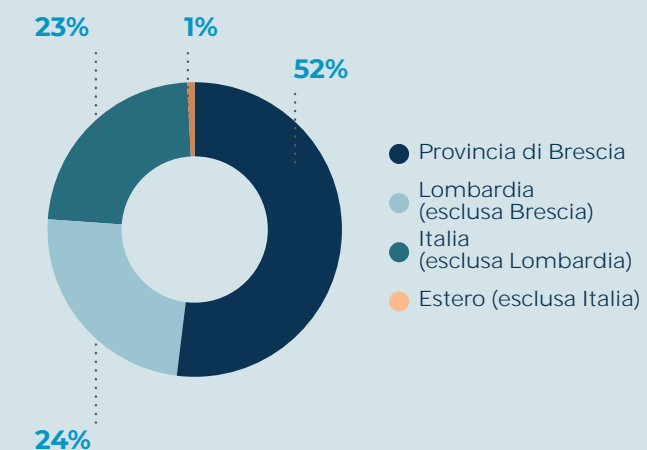
Bitume	65 %
Imballaggi	31 %
Carburante	41 %
Inerte silicei	0,2 %
Inerti carbonatici	14 %
Ricambi per manutenzioni impianti	5 %
Manutenzioni automezzi	6 %
Gas	0,3 %
Cemento	62 %

## DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA, COSTI E CATEGORIE DI ACQUISTO

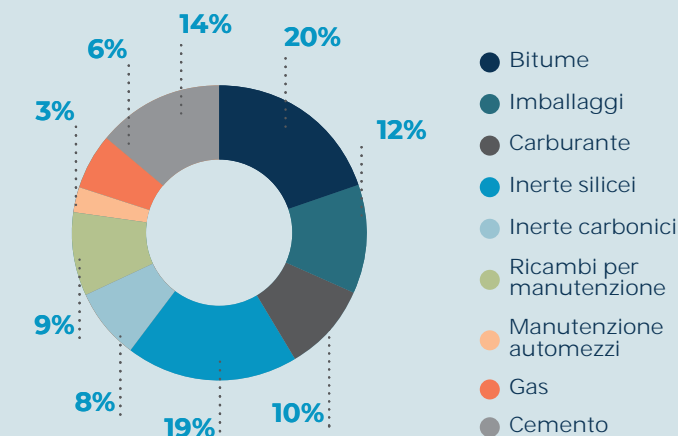
### TOTALE COSTI



### TOTALE FORNITORI



### COSTI TOTALI PER CATEGORIA DI ACQUISTI



# 345

TOTALE FORNITORI NEL 2023





**L'obiettivo delle Società è di rendere i clienti pienamente soddisfatti e crescere in un rapporto commerciale duraturo, infatti, i clienti sono per lo più aziende con cui è in essere un rapporto che dura da diversi anni.**

### LE RELAZIONI CON I CLIENTI

Il Gruppo persegue l'obiettivo di soddisfare pienamente le aspettative e i bisogni dei propri clienti. È nostra intenzione **costruire rapporti duraturi e proficui con tutta la clientela**, garantendo prodotti conformi alle normative di legge e di qualità, attenzione alle esigenze dei clienti, professionalità, disponibilità e tempestività nelle comunicazioni.

Al fine di garantire prodotti di elevata qualità, in linea con le normative di legge e le esigenze del cliente, le Società effettuano **rigorosi controlli** tramite laboratori interni ed esterni accreditati e con l'intervento, ove previsto dalla normativa, di organismi notificati. È fondamentale garantire qualità e sicurezza a tutti i nostri clienti e **instaurare un rapporto di collaborazione e professionalità** garantendo la migliore esperienza possibile dimostrando che la fiducia in noi è ben riposta. Il grosso del fatturato di Bernardelli Group proviene dalla provincia di Brescia e dall'Italia, mentre una piccolissima parte dall'estero.

Per quanto riguarda, invece, la scelta dei nuovi clienti, questi ultimi vengono individuati nella maggioranza dei casi dalla **forza vendita**, che è costituita da: **agenti interni, capi area o agenti plurimandatari**. Un'altra modalità è a seguito di **comunicazioni commerciali, iscrizioni al sito web o tramite passaparola**. Una volta individuato il cliente, **l'ufficio commerciale**, prima di redigere preventivi o contratti, svolge una **va-**

**lutazione dell'affidabilità** del cliente **mediante Creditsafe**, e nel caso in cui i risultati non fossero soddisfacenti viene avviata una seconda ricerca, più dettagliata, mediante l'uso della piattaforma **Cerved**. La relazione commerciale si basa su correttezza e rispetto reciproco. **Puntiamo alla qualità e alla soddisfazione dei clienti** fornendo servizi a 360°, dalla fornitura del prodotto alla consegna.



**La nostra crescita è direttamente proporzionale al benessere della comunità.**

### I PROGETTI E LE DONAZIONI

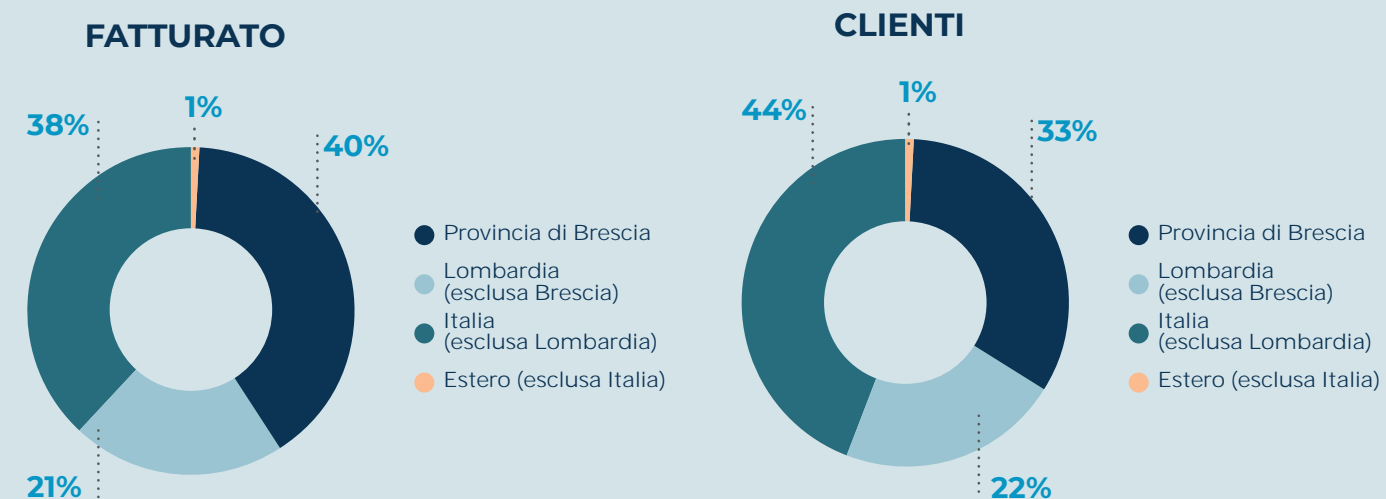
Il territorio è un aspetto importante nell'attività delle Società che contribuiscono alla crescita economica delle comunità in cui operano.

La comunicazione con la comunità viene gestita cercando di mantenere un **dialogo costante e aperto**. Nel corso dell'anno è stata gestita la **comunicazione** sui canali **social**, in cui vi è la disponibilità a rispondere anche alle singole domande degli utenti. Inoltre, nel 2023, Edilquattro ha partecipato a un **evento**, organizzato dall'**Associazione Mirasole** - Istituto di Antropologia di Milano- che in ottica di Brescia capitale della cultura, Arturo Bernardelli è stato invitato a tenere un convegno sulla cultura ambientale, portando la piattaforma di recupero come esempio di azienda impegnata sul fronte dell'economia circolare.

Il convegno si è tenuto nel comune di **Castenedolo, territorio su cui opera la piattaforma**, e aperto a tutta la comunità e ai sindaci dei comuni limitrofi che hanno potuto visitare l'impianto e porre tutte le domande in nome della comunità.



### SUDDIVISIONE DEI CLIENTI PER AREA GEOGRAFICA DI EDILQUATTRO E NOVASTRADE



Le Società prevedono la possibilità da parte del cliente di inviare un **modulo di reclamo**, in cui si può esporre l'inconveniente segnalato. Il reclamo viene preso in carico dalla direzione commerciale e viene proposta un'azione di risoluzione e successivamente una verifica. Inoltre, i clienti possono segnalare anche eventuali non conformità. In questo caso vengono analizzate le attività intraprese e valutate azioni correttive qualora fosse necessario e, infine, verificata l'efficacia.

## LA NOSTRA SQUADRA

Assunzioni e cessazioni	46
I benefit aziendali	46
I dipendenti	46
Salute e sicurezza	48
Formazione	50



5 PARITÀ DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

# LA NOSTRA SQUADRA

**Operiamo in prima linea, gestendo progetti sia nel settore pubblico che in quello privato. Il nostro team, composto da 103 professionisti tra tecnici, amministrativi, operai e consulenti, è coeso e pieno di motivazione. Ogni incarico rappresenta per noi un'opportunità unica per mettere in mostra le nostre competenze e dimostrare il nostro valore.**

GRI 205

GRI 401  
GRI 403  
GRI 404  
GRI 405

## ASSUNZIONI E CESSAZIONI

La nostra **dedizione al benessere del personale** è un pilastro che ci ha distinti costantemente nel tempo. I dati presentati riguardano le attività di assunzioni e cessazioni all'interno delle nostre affiliate, Società Edilquattro e Novastrade. Nel 2023, abbiamo accolto **59 nuovi membri del team**, con una predominanza notevole nella fascia di età 30-50 anni. Allo stesso modo, abbiamo registrato 65 cessazioni, prevalentemente nella stessa fascia di età. Queste **transizioni** sono state gestite con un'attenzione particolare verso il **benessere dei nostri dipendenti** e la **stabilità operativa** dell'azienda, garantendo che ogni movimento di personale sia allineato con la nostra **visione di crescita a lungo termine**.

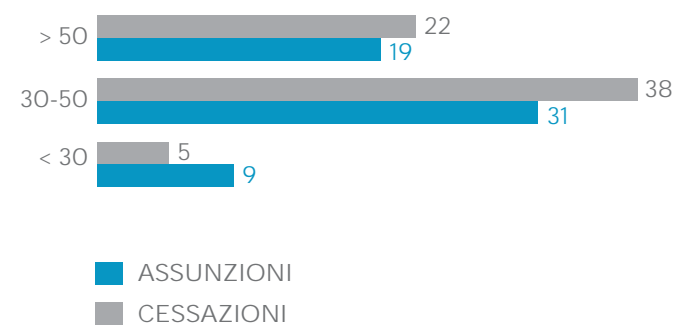
## IL CONGEDO PARENTALE

Sempre nel corso del 2023 il numero di personale avente diritto al congedo parentale si afferma a 59 uomini e 5 donne. Allo stesso tempo, non sono avvenuti congedi di maternità e paternità.

## LE NOSTRE PERSONE

Le società Edilquattro e Novastrade dispongono nel 2023 di un organico composto da **103 persone**, per lo più sono comprese nella fascia d'età tra i **30 e i 50 anni**. Il 54% del personale rientra in questa categoria, seguita da un 36% dei dipendenti che ha oltre 50 anni. Grande attenzione viene posta allo stesso tempo ai più giovani, **ragazzi al di sotto dei trent'anni, che li vede coinvolti in misura del 10% sul totale** e con l'obiettivo di incrementare sempre più questo dato nel tempo.

### NUMERO DI ASSUNZIONI E CESSAZIONI NEL 2023



I **contratti di lavoro a tempo pieno** costituiscono la forma prevalente di impiego all'interno della nostra organizzazione, rappresentando il **98% del totale dei dipendenti**. Questo tipo di contratto è indice della nostra dedizione alla stabilità economica e alla promozione delle opportunità di sviluppo professionale per i nostri lavoratori. I contratti a tempo parziale rappresentano il 2% del totale. Nel corso del 2023, abbiamo proseguito nel **rafforzamento del nostro organico**, privilegiando i contratti a tempo indeterminato che costituiscono il **92% dell'insieme dei nostri dipendenti**.

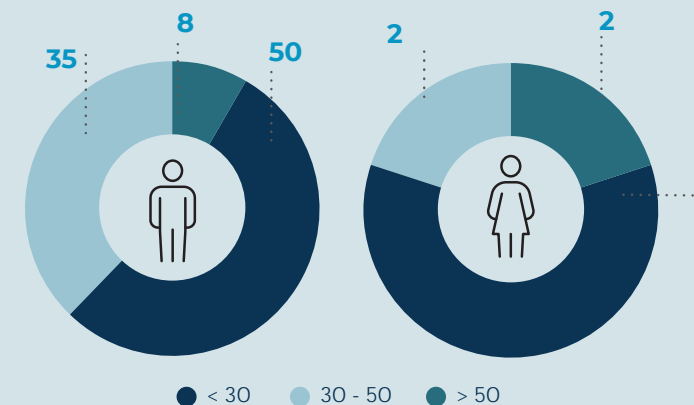
Quest'anno abbiamo inoltre accolto nuovi giovani talenti, un uomo e una donna, tramite **contratti di apprendistato**, continuando così a **investire nella crescita professionale** e nello sviluppo delle competenze future. I nostri dipendenti hanno origine da diversi Paesi. La diversità e le pari opportunità sono valori indispensabili per la nostra crescita e l'inclusione di svariate etnie rappresenta per noi un grande valore aggiunto.

Allo stesso tempo il **64% di essi ha origine italiana**, per questo motivo contribuiamo alla **creazione di posto lavoro alle famiglie locali** con un conseguente **impatto positivo sulla comunità**. In Edilquattro e Novastrade, la forbice salariale, che rappresenta la differenza tra lo stipendio massimo e quello minimo, è di 1,49. Questo indica che lo stipendio massimo è 1,49 volte lo stipendio minimo.

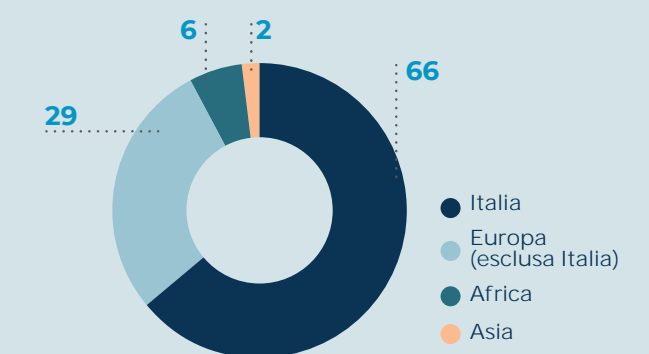


**LA FORZA LAVORO ESTERNA DI EDILQUATTRO E NOVASTRADÈ È COMPOSTA DA DUE PERSONE INTERINALI AVENTI CONTRATTO FULL-TIME**

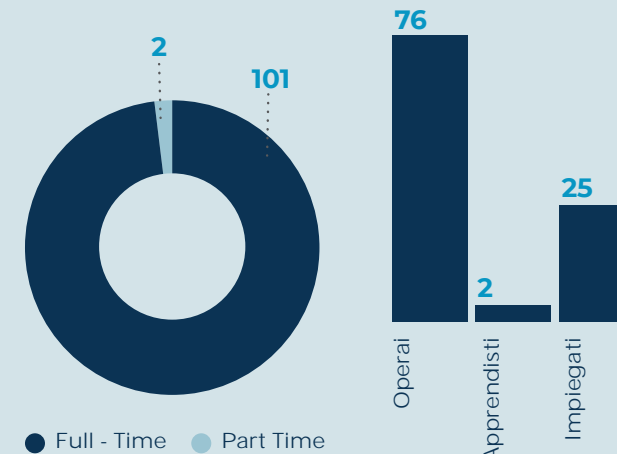
### DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ



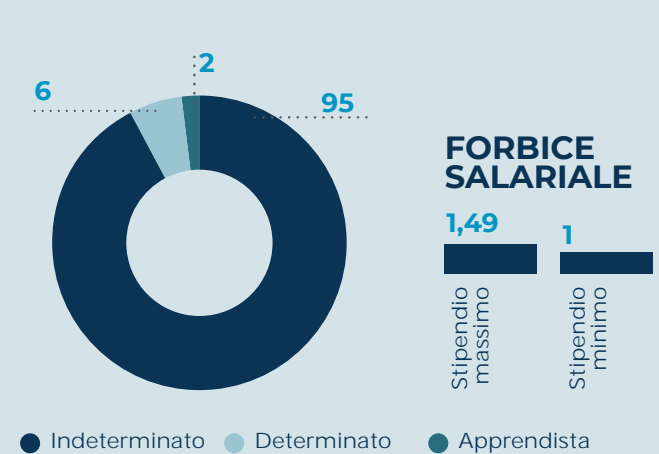
### NAZIONALITÀ DEI DIPENDENTI



### DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO



### DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO







## SALUTE E SICUREZZA

In Edilquattro e Novastrade poniamo grande attenzione al **benessere e alla sicurezza dei nostri collaboratori**; pertanto, abbiamo scelto di adottare volontariamente la certificazione ISO 45001.

### Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

Attraverso il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), il datore di lavoro, attua una rigorosa gestione dei rischi occupazionali. Questo avviene mediante un'attenta attività ispettiva coordinata che copre tutte le aree aziendali:

- **Sopralluoghi mirati:** diretti nelle diverse zone operative per un esame dettagliato delle condizioni di lavoro;
- **Controllo della documentazione tecnica:** per assicurarsi che tutte le informazioni e le normative interne siano aggiornate e rispettate;
- **Verifica degli atti pubblici autorizzativi:** come il Certificato di Prevenzione Incendi e la conformità alle normative di agibilità.

Le valutazioni includono l'analisi di scenari sia di routine, come i processi produttivi, sia di situazioni eccezionali, come la manutenzione straordinaria. Per ogni ruolo e attività, vengono stabilite procedure operative sicure, definite le dotazioni di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) necessari e pianificate le azioni in caso di emergenza, garantendo così un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti.

Vengono inoltre condotte valutazioni sull'impatto acustico nelle società Edilquattro e Novastrade.

Il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** di Bernardelli Group include una sezione denominata **"programma di controllo e di miglioramento degli interventi"**, che rappresenta un pilastro fondamentale nella nostra strategia di sicurezza. All'interno di questa sezione, la **"procedura per l'attuazione delle misure da realizzare"** è essenziale per garantire l'implementazione efficace di tutte le azioni volte ad elevare il livello di sicurezza nel corso del tempo.

Questo processo prevede l'adozione di misure preventive e correttive ed è anche supportato da un sistema di indicatori di gestione specificamente sviluppati per questo scopo. Tali indicatori vengono regolarmente registrati, monitorati e analizzati per valutare l'efficacia delle misure adottate e per identificare aree di ulteriore miglioramento.



## SEGNALAZIONE DEI PERICOLI

In questo processo di monitoraggio e prevenzione vengono **coinvolti direttamente tutti i lavoratori che possono segnalare eventuali pericoli e situazioni pericolose al proprio responsabile, all'addetto sistema gestione salute e sicurezza, alla direzione, agli RLS oppure al RSPP**, compilando un apposito modulo "M820-3 segnalazione situazione interna".

Ogni modulo M820-3 verrà poi analizzato da tutte le figure coinvolte nel sistema di gestione salute e sicurezza e si valuteranno azioni di miglioramento. Inoltre, tutti i lavoratori sono istruiti attraverso formazione e incontri periodici sugli obblighi di prendersi cura della propria salute e sicurezza, astenersi dal fare operazioni non di loro competenza e segnalare ai preposti eventuali si-

tuazioni di pericolo. Infine, tutte le postazioni di lavoro consentono di verificare le condizioni delle situazioni operative svolte a bordo di automezzi, oppure a controllo di impianti automatici e/o semiautomatici.

Per quanto riguarda, invece, gli incidenti professionali, quest'ultimi possono essere segnalati attraverso un apposito modulo "M820-4 rilevazione incidente-infortunio" vengono registrate le informazioni e le cause di qualsiasi tipo di incidente o infortunio professionale. Il modulo verrà poi analizzato da tutte le figure coinvolte nel sistema di gestione salute e sicurezza e si valuteranno azioni di miglioramento. La procedura prevede l'analisi della modulistica prodotta, che viene registrata e conservata, al fine di consentire interventi utili alla riduzione dei rischi.



**DVR**  
Documento di  
valutazione dei rischi

## RISERVATEZZA DELLE INFORMAZIONI PERSONALI SULLA SALUTE DEI LAVORATORI

Adottiamo rigorose misure per **garantire la riservatezza delle informazioni personali sulla salute dei lavoratori**, conformandoci al Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 (GDPR). Le funzioni dei servizi di medicina del lavoro comprendono protocolli sanitari, sopralluoghi, relazioni sanitarie annuali, formazione, visite mediche, esami clinici e biologici, oltre a indagini diagnostiche ritenute necessarie.

La qualità e l'accesso a questi servizi sono monitorati e assicurati tramite processi integrati nel sistema di gestione aziendale certificato ISO 45001.



**L'azienda si avvale di consulenza esterna per garantire salute, sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro.**

## COINVOLGIMENTO LAVORATORI E COMUNICAZIONE

Abbiamo formalmente istituito comitati congiunti tra management e lavoratori per la salute e la sicurezza. Nel Bernardelli Group, **ogni membro del comitato di sicurezza**, una volta incaricato, **gode di piena autonomia rispetto alle altre attività aziendali**. Questo ruolo indipendente gli conferisce la responsabilità, l'autorità e la libertà organizzativa necessarie per assicurare l'efficacia del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Tra i compiti assegnati, si includono:

- **Valutazione periodica dei rischi:** per segnalare al Datore di Lavoro eventuali necessità di modificare la valutazione dei rischi esistenti o di identificare nuove aree di intervento.
- **Monitoraggio delle attività:** per garantire che le operazioni in azienda rispettino gli standard normativi vigenti e aderiscano ai requisiti della politica di sicurezza aziendale.
- **Raccolta e coinvolgimento delle parti interessate:** per integrare le loro osservazioni nel processo di monitoraggio, contribuendo così a una maggiore trasparenza e inclusione.
- **Collaborazione con i referenti del sistema:** per esaminare e risolvere le non conformità, garantendo che il sistema di gestione operi al meglio delle sue possibilità.

- **Facilitazione degli audit interni:** per valutare regolarmente l'efficacia delle pratiche attuali e identificare aree di miglioramento.
- **Promozione di incontri periodici per il riesame del sistema:** questi incontri sono essenziali per rivedere e aggiornare le strategie di sicurezza, assicurando che le azioni intraprese siano sempre allineate con gli obiettivi di miglioramento continuo dell'azienda.

Garantiamo la salute e sicurezza dei dipendenti di tutto il Gruppo anche grazie la **certificazione SA8000**. I lavoratori hanno inoltre la possibilità quotidiana di interagire direttamente con i responsabili, l'addetto al sistema di gestione della salute e sicurezza, e la direzione, facilitando così uno scambio di informazioni essenziale per il miglioramento continuo delle condizioni lavorative.

L'addetto al sistema di gestione svolge un ruolo cruciale nell'**includere i lavoratori negli audit interni**, non solo coinvolgendoli attivamente nel processo ma anche condividendo con loro i risultati. Questo approccio permette di informare adeguatamente il personale sugli esiti degli audit, stimolando una collaborazione efficace nella pianificazione e implementazione delle azioni di miglioramento.

Questa pratica di coinvolgimento diretto assicura che ogni lavoratore non solo sia informato, ma anche partecipe attivamente nel promuovere un ambiente di lavoro sicuro e rispondente agli alti standard di qualità e sicurezza che caratterizzano il nostro gruppo.

## FORMAZIONE RIGUARDO I TEMI DI SALUTE E SICUREZZA

La formazione in materia di salute e sicurezza è essenziale e i **nostri collaboratori partecipano regolarmente a corsi sia interni che esterni**, per assicurare un **aggiornamento continuo** sulle migliori pratiche del settore.

Inoltre, quando si rende necessario comunicare informazioni rilevanti, organizziamo corsi di informazione interna, supportati dalla comunicazione diretta tramite i responsabili di riferimento o i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

## NUMERO DI INFORTUNI

Il numero complessivo degli **infortuni nel 2023** si attesta a **6** di cui 5 sono infortuni sul lavoro e 1 in itinere. Sempre nel 2023 un totale di ore lavorate che supera le 145.000, con un tasso di incidenti registrabili del 4%. I giorni persi a causa degli infortuni inoltre sono 672.

## PRINCIPALI MALATTIE PROFESSIONALI

Di seguito i **principali pericoli sul lavoro** che, se non controllati presentano un **rischio di malattia professionale**:

- Rumore
- Agenti chimici / cancerogeni
- Movimentazione manuale di carichi
- Vibrazioni mano / braccio
- Sovraccarico degli arti superiori
- Campi elettromagnetici
- Microclima
- Rischi ergonomici
- Videoterminali

6

TOTALE DEGLI INFORTUNI 2023

4,62

INDICE DI GRAVITÀ



41,23

INDICE DI FREQUENZA

0

MALATTIE PROFESSIONALI

Per contenere questi rischi e ridurli al minimo Bernardelli Group provvede a implementare

- Conformità di impianti e attrezzature e formazione sul loro corretto utilizzo e manutenzione
- protezioni collettive
- disponibilità e corretto utilizzo dei dpi da parte dei lavoratori
- controlli periodici impianti
- automatizzazione processi
- sedute ergonomiche per gli addetti alla guida e addetti ai vdt
- disponibilità di vestiario e sostituzione in caso di usura
- segnaletica distribuita nei luoghi di lavoro in caso di cem o sostanze pericolose
- informazione per ridurre i potenziali rischi nelle varie aree operative

200

ORE DI FORMAZIONE

## FORMAZIONE

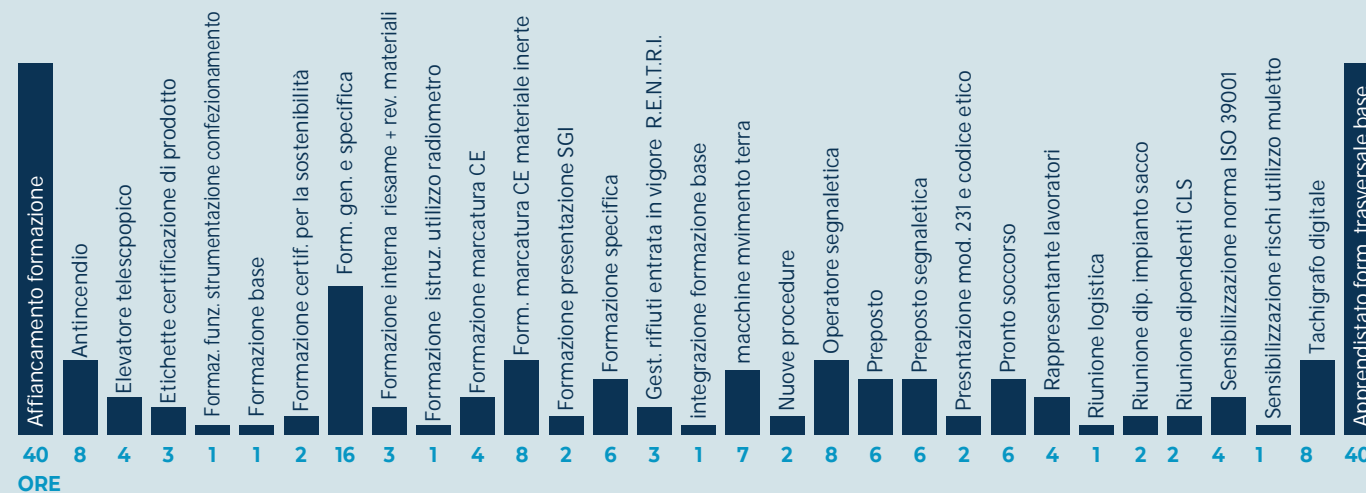
La formazione rappresenta un pilastro imprescindibile per favorire lo **sviluppo e il progresso professionale** dei nostri collaboratori. Nel corso del 2023, abbiamo dedicato 200 ore di corsi specifici per potenziare le loro competenze, così distribuite:

Considerando il totale dei partecipanti, le **ore di formazione dedicate nel corso del 2023 sono state 851** che si traducono in **8 ore medie per dipendente** all'anno.

### ORE DI FORMAZIONE - 2023

Totale ore di formazione erogata	tutti i dipendenti	851
	tutti gli impiegati	209
	tutti gli apprendisti	58
	tutti gli operai	584
	per dipendente	8
	per dipendenti donne	8
	per dipendenti uomini	8
Numero medio ore di formazione erogata	tutti gli impiegati	9
	tutti gli apprendisti	29
	tutti gli operai	8

### TOTALE ORE PER TIPOLOGIA DI CORSO



010



## OPERARE NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE

Materiali impiegati	54
Consumi energetici	55
Consumi idrici	56
Emissioni	56
Rifiuti e gestione delle sostanze pericolose	56



# OPERARE NEL RISPETTO DELL'AMBIENTE. I NOSTRI IMPATTI

Monitoriamo tutti i dati legati alle risorse utilizzate per lo svolgimento delle attività aziendali, cercando di attenuare i possibili impatti negativi sull'ambiente anche attraverso il recupero ed il riutilizzo degli scarti di produzione.

GRI 301  
GRI 302  
GRI 303  
GRI 305  
GRI 306

## MATERIALI IMPIEGATI

L'ambiente è un bene primario che ci impegnano a salvaguardare e, a tal fine, programiamo le attività delle Società ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, sviluppando i propri business nel massimo rispetto delle normative ambientali vigenti.

Le nostre Società promuovono comportamenti e attività volte alla riduzione degli impatti ambientali e sono impegnate attivamente nel costante mantenimento della compliance normativa all'interno delle sedi aziendali, unità locali e siti produttivi, nonché nell'introduzione delle migliori pratiche di riferimento in tema di tutela ambientale. Questi comportamenti valgono anche per la gestione dei materiali, infatti, laddove è possibile si cerca di utilizzare materiali che provengono dal riciclo e grazie alla piattaforma di recupero su 261.747,02 t di End of Waste prodotte, 259.733,54 sono state reintrodotte sul mercato (vendute direttamente a clienti o utilizzate nei cantieri).

Le materie prime seconde vengono utilizzate prima di tutto nei nostri impianti produttivi, in cui vengono realizzati i prodotti in sacco della Linea impatto 0, come: calcestruzzi, malte e massetti, oltre a misti cementati, asfalti e manufatti prefabbricati. Oltre, alle materie prime seconde, sono presenti, anche se in piccole quantità, sostanze pericolose per le quali sono archiviate le relativi

ve schede di sicurezza. Le sostanze vengono deposte in laboratorio o nello stabilimento di produzione in bancali chiusi e non esposti a fonti di calore.

I materiali e i prodotti di Bernardelli Group, grazie alle caratteristiche delle materie prime a km 0 e del contenuto di riciclato, contribuiscono all'ottenimento dei crediti LEED. I LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) sono uno standard internazionale per valutare la sostenibilità degli edifici attribuendo prerequisiti e crediti tra i quali l'impiego nelle costruzioni di materiali ecosostenibili.

## 43.767,03

TONNELLATE DI MATERIALE PROVENIENTE DA RICICLO UTILIZZATO NELLE NOSTRE RICETTE

## CONSUMI ENERGETICI

In tutte e tre le Società monitoriamo i consumi mensilmente.

I consumi energetici sono monitorati mediante i contatori forniti dall'ente erogatore di energia. Inoltre, nello stabilimento produttivo di Ghedi (BS) è stato installato per ogni impianto di produzione un contatore che permette di verificare i consumi del singolo impianto.

Una parte di energia che viene utilizzata è autoprodotta da fonti rinnovabili grazie ai pannelli fotovoltaici che sono stati installati sul tetto. La quantità totale di energia rinnovabile che viene autoprodotta è di 68.178 kWh, mentre quella non rinnovabile che viene acquistata è di 3.684.933 kWh. Il consumo totale di energia, invece, è di 5.580.848 kWh, una parte di energia elettrica autoprodotta è poi ceduta sul mercato.

La nostra flotta aziendale comprende 34 veicoli, 1 ciclomotore, 25 attrezzature meccaniche e 49 macchine per la movimentazione dei materiali. Di queste, 76 sono di proprietà mentre 33 sono in leasing. La maggioranza è alimentata a gasolio, rappresentando il 92%, mentre il 7% è a alimentazione elettrica e l'1% è a metano.

Consumi energetici	Quantità 2023
Energia elettrica acquistata non rinnovabile	3.684.933,00 kWh
Energia elettrica autoprodotta	68.178,00 kWh
Energia elettrica venduta	35.836,00 kWh
<b>Consumo di energia totale</b>	<b>3.717.275,00 kWh</b>
<b>Consumo di GPL totale</b>	<b>1.863.573,08 Lt</b>

Principali materiali non rinnovabili utilizzati	Quantità 2023	
Gas	969.058	Kg
Carburante	950.078,76	Lt

Principali materiali riciclabili utilizzati	Quantità 2023	
Plastica per produzione sacchi e bancali	249.500	Kg
Bancali	7.206	Nr
Carta (risme A4)	1.150	Nr
<b>Totale</b>	<b>1.218.558</b>	<b>Kg</b>
<b>Totale</b>	<b>950.078,76</b>	<b>Lt</b>
<b>Totale</b>	<b>8.356</b>	<b>Nr</b>



## 68.178 kWh

ENERGIA RINNOVABILE AUTOPRODOTTA

## 36.090,05 kWh

INTENSITÀ ENERGETICA PER DIPENDENTE

## 25,55 kWh

INTENSITÀ ENERGETICA PER ORE LAVORATE

LINEA **ecoCAM**  
IMPATTO ZERO





## CONSUMI IDRICI

All'interno delle operazioni aziendali, utilizziamo l'acqua per la prima e seconda lavorazione di inerti di cava, per il trattamento di rifiuti inerti non pericolosi, per la produzione di conglomerato cementizio e bituminoso, per la gestione della discarica di rifiuti inerti non pericolosi e per il lavaggio di automezzi.

Al fine di avere un uso responsabile e non generare sprechi, l'acqua utilizzata nei processi produttivi viene in gran parte riutilizzata grazie a un sistema di raccolta che riduce al minimo gli impatti legati al suo consumo. I consumi idrici sono costantemente monitorati mediante contaltri applicati su ogni pozzo.

Nei processi produttivi, un'importante pratica è il recupero parziale dell'acqua tramite un chiarificatore, che la purifica per renderla idonea al riutilizzo. Quest'acqua trattata viene impiegata in diversi ambiti: come ingrediente nelle ricette, per lavare materiali inerti e per la pulizia interna delle strade dello stabilimento grazie a una spazzatrice. Inoltre, nel reparto dedicato al trattamento e al recupero dei rifiuti inerti, è attivo un impianto specifico per le acque piovane, che vengono utilizzate per la pulizia dei piazzali e per l'irrigazione dei cumuli di materiali inerti.

Per garantire il rispetto delle normative ambientali, seguiamo scrupolosamente gli standard legislativi per lo scarico degli effluenti. Utilizziamo appositi impianti di trattamento delle acque, come le vasche di prima pioggia, già descritte, e conduciamo monitoraggi periodici dei valori tramite analisi di campioni. Questo impegno costante mira a garantire la conformità alle normative ambientali e a preservare l'ambiente circostante. Inoltre, è in fase di sviluppo un sistema per quantificare con precisione le acque recuperate, che sarà operativo entro l'anno prossimo. Nel 2023 è stata prelevata dal pozzo e dall'acquedotto un totale di 10.844 m<sup>3</sup> di acqua, mentre ne è stata scaricata nella pubblica fognatura 1.331 m<sup>3</sup>.

Prelievo idrico per fonte	2023	Tutte le aree
Acqua sotterranea (es. pozzo)	9.513,00	m <sup>3</sup>
Riorse idriche di terze parti (es. acquedotto)	1.331,00	m <sup>3</sup>
<b>Prelievo totale di acqua</b>	<b>10.844,00</b>	<b>m<sup>3</sup></b>

## RIFIUTI E GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

L'integrazione dell'economia circolare nella nostra routine operativa è cruciale. Ci consente di ridurre al minimo l'impatto ambientale derivante dalla produzione di rifiuti, con particolare attenzione al recupero dei rifiuti inerti non pericolosi.

Per quanto riguarda i rifiuti d'ufficio, ogni sede del gruppo è dotata di appositi contenitori per la raccolta differenziata di plastica, carta, residui organici e altri materiali. Nella sede di Borgosatollo, essi vengono normalmente smaltiti presso l'isola ecologica comunale, ad eccezione della carta, la quale viene accuratamente separata e poi ritirata da una società specializzata nel recupero del materiale. Al contrario, le sedi di Ghedi e Civate Camuno attuano da anni il sistema di raccolta porta a porta per la gestione dei rifiuti d'ufficio. Nel corso delle attività di Edilquattro Srl e Novastrade Srl, i rifiuti prodotti sono suddivisi in due categorie: non pericolosi e pericolosi. La maggior parte dei rifiuti generati da Edilquattro Srl, pari al 92%, viene smaltita in discarica, mentre l'8% è destinato al recupero. Invece, tutti i rifiuti prodotti da Novastrade Srl sono destinati a operazioni di recupero. Novastrade Srl non produce rifiuti speciali.

## EMISSIONI

Promuoviamo comportamenti e attività volte alla riduzione degli impatti ambientali in ogni Società, che sono impegnate attivamente nel costante mantenimento della compliance normativa all'interno delle proprie sedi aziendali, unità locali e siti produttivi. Per Bernardelli Group il massimo rispetto delle normative ambientali vigenti è un valore fondamentale. Ad esempio, ogni anno sono sostituiti i mezzi di trasporto più inquinanti ponendosi l'obiettivo di avere almeno il 90% dei mezzi di categoria Euro 5 o superiore.

Per quanto concerne, l'aspetto di quantificazione delle emissioni, nel 2024 verrà svolta una Carbon Footprint di Organizzazione. Attualmente sono già svolti calcoli delle emissioni degli impianti moltiplicando il flusso di massa orario rilevato per le ore annue lavoro.

# 2.007,22 t/CO<sub>2</sub>eq

EMISSIONI DI ANIDRIDE CARBONICA

### Edilquattro Srl – Rifiuti non pericolosi

Tipologia	Totale 2023
Percolato di discarica	13.539,87 Ton
Imballaggi carta	15,73 Ton
Imballaggi plastica	13,86 Ton
Imballaggi legno	27,91 Ton
Imballaggi misti	2,66 Ton
Materiali filtranti	1,19 Ton
Plastica	4,21 Ton
Ferro e acciaio	59,95 Ton
Terre	6,40 Ton
Materiali isolanti	1,68 Ton
Toner per stampa	0,04 Ton
Rifiuti misti	574,07 Ton
Metalli ferrosi	349,30 Ton
Legno	67,47 Ton
Minerali	81.903,35 Ton
<b>Totale</b>	<b>96.567,68 Ton</b>

### Edilquattro Srl – Rifiuti pericolosi

Tipologia	Totale 2023
Altri oli per motori	4,33 Ton
Filtri dell'olio	0,4 Ton
Rifiuti contenenti oli	1,98 Ton
<b>Totale</b>	<b>6,71 Ton</b>

### Novastrade Srl – Rifiuti non pericolosi

Tipologia	Totale 2023
Demolizione	7.726,32 Ton
Fresato	26.429,83 Ton
Imballaggi misti	13,14 Ton
Plastica	0,03 Ton
Terre e rocce	270,16 Ton
Residui pulizia stradale	65,04 Ton
Ferro	2,46 Ton
<b>Totale</b>	<b>34.506,98 Ton</b>

rate. Il calcolo delle emissioni delle macchine operatrici e dei mezzi d'opera viene elaborato in termini di CO<sub>2</sub>eq calcolati sulla base dei litri consumati. Per il calcolo delle emissioni delle autovetture ed autocarri viene elaborato in termini di ossidi di azoto (NOx), particolato e anidride carbonica (CO<sub>2</sub>) immessi in atmosfera complessivamente sulla base dei chilometri percorsi annualmente da ciascun mezzo,

calcolati in relazione ai dati dichiarati dal produttore e contenuti nel libretto di circolazione di ciascun mezzo e in base ai litri di gasolio consumati. Questo processo viene gestito sia dall'area ambientale sia dall'area di gestione del sistema. Sono presenti serbatoi carburante, serbatoi per bitume e serbatoi GPL soggetti a certificato prevenzione incendi (SCIA/CPI).

# 4,91 t/NOx

EMISSIONI DI OSSIDO DI AZOTO

# 0,22 PM

EMISSIONI DI PARTICOLATO (PM)

# 0,05 t/NOx

EMISSIONI DI OSSIDO DI ZOLFO

# 32,5 Kg

EMISSIONI DI GAS HFC





01

## BERNARDELLI TRASPORTI

Integrità e trasparenza	60
I nostri fornitori	61
I clienti	62
Le persone di Bernardelli Trasporti	62
Impatti ambientali	63

<b>5</b> PARITÀ DI GENERE 	<b>8</b> LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 	<b>9</b> IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 	<b>12</b> CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 	<b>13</b> LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 
-------------------------------	--	--	---	---



# INTEGRITÀ E TRASPARENZA

In questa sezione verrà approfondita nello specifico l'attività di Bernardelli Trasporti in merito alle tre aree: economica, sociale e ambientale.

GRI 201  
GRI 204  
GRI 205

GRI 401  
GRI 403  
GRI 404  
GRI 405

GRI 306

## ORGANIZZAZIONE

In Bernardelli Trasporti Srl operiamo invece nel settore dei **trasporti conto terzi**. La struttura organizzativa è caratterizzata da diversi livelli di responsabilità e gerarchia.

Al vertice, troviamo **l'amministratore unico**, Arturo Bernardelli, che detiene ampi poteri di gestione, sottoposti al controllo dell'Assemblea dei Soci. Il **direttore operativo**, a sua volta, assume il compito di gestire gli aspetti produttivi e commerciali dell'azienda, fungendo da collegamento diretto tra l'amministratore e le unità operative. Queste ultime, organizzate gerarchicamente e dipendenti direttamente dal direttore operativo, operano in conformità alle direttive operative stabilite a livello aziendale.

**Alcune unità organizzative sono esternalizzate presso Edilquattro Srl**, e tali operazioni sono regolate da un contratto di servizio che definisce in modo chiaro gli obblighi e le responsabilità reciproche.

## HIGHLIGHTS



## IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Il valore generato nel 2023 è stato destinato in prevalenza al pagamento dei **costi di produzione** e alla **remunerazione del personale**.

### GRI Indicatore 201-1

(euro/milioni)	2023
Voci	% sul valore economico direttamente generato
<b>VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO</b>	<b>100%</b>
<b>Valore della produzione</b>	<b>100%</b>
Vendite lorde	100 %
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>100%</b>
<b>Costi della produzione</b>	<b>64 %</b>
Costi operativi (fornitori)	63 %
Oneri diversi di gestione	1 %
<b>Remunerazione del personale</b>	<b>32 %</b>
Salari e stipendi (compresi CdA e Direttori)	24 %
Oneri sociali	7 %
TFR (accantonamento annuale)	1 %
<b>Pagamenti alla PA</b>	<b>0,1 %</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	0,1 %
<b>Remunerazione del capitale di credito</b>	<b>1 %</b>
Interessi passivi (bancari e non)	1 %
<b>Remunerazione del capitale di rischio</b>	<b>1 %</b>
Utile (perdita) dell'esercizio	1 %
<b>Sistema Impresa</b>	<b>1 %</b>
Ammortamenti e svalutazione delle immobilizzazioni	1 %

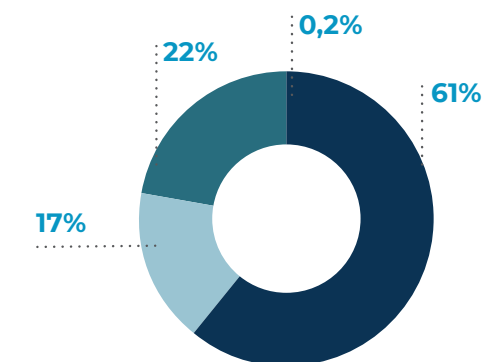
## I NOSTRI FORNITORI

La relazione con i fornitori è basata sul **mutuo rispetto, sulla trasparenza e correttezza**. La **qualità del prodotto** e del **servizio ricevuto** insieme alla **gestione dell'impatto ambientale** e alla **sicurezza delle condizioni di lavoro**, sono aspetti considerati di primaria importanza.

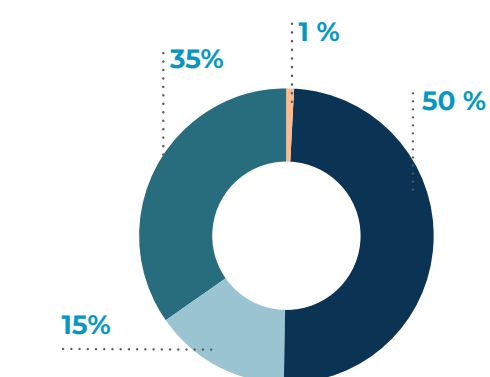
Per tale motivo ricerchiamo quei **fornitori attenti al tema della sostenibilità** e si prediligiamo quelli locali, sia per sostenere l'economia locale e sia per avere un minor impatto ambientale. Infatti, il **50% dei fornitori proviene dalla provincia di Brescia**, il 15% è localizzato in Lombardia, il 35%, invece, si trova in Italia e solamente l'1% è situato all'estero.

Per quanto riguarda i **fornitori di carburante e manutenzione dei mezzi**, valutiamo attentamente quelli che possiedono **certificazioni, rating, scoring, reporting** e/o una **governance di sostenibilità** adeguata. Nello specifico, l'**81% del costo sostenuto** per l'acquisto di carburante e il **31% per la manutenzione** dei mezzi provengono da questa categoria di fornitori.

### COSTI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA

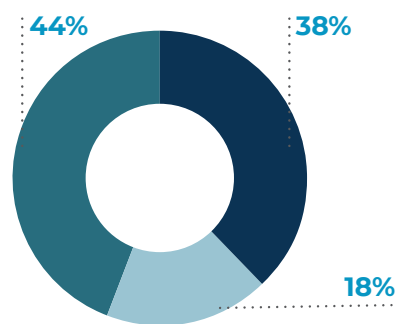


### NUMERO FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA

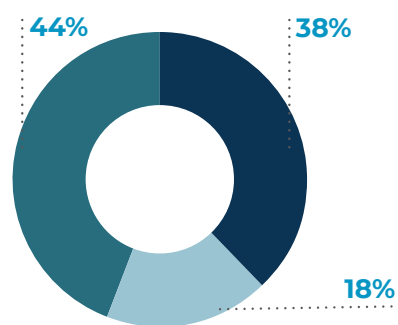


● Provincia di Brescia  
● Lombardia (esclusa Brescia)  
● Italia (esclusa Lombardia)  
● Estero (esclusa Italia)

### FATTURATO CLIENTI PER AREA GEOGRAFICA



### CLIENTI PER AREA GEOGRAFICA



● Provincia di Brescia ● Lombardia (esclusa Brescia) ● Italia (esclusa Lombardia)

### I CLIENTI

Ci impegniamo per attivare e mantenere efficienti le procedure adatte a prevenire l'insorgenza delle non conformità del prodotto e del servizio, oltre che delle emergenze ambientali e di quelle relative alla sicurezza, piuttosto che intervenire a posteriori per la loro risoluzione; in particolare ci prefiggiamo di **operare in modo e controllato documentato** in ogni fase del processo di produzione che abbia influenza sulla qualità del prodotto finale, sull'ambiente circostante, sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sulla sicurezza stradale così come previsto degli standard di riferimento.

È fondamentale poter **rispondere alle esigenze dei clienti** e poter collaborare insieme a loro per poter offrire un prodotto e servizio che sia di alta qualità.

**Tutti i nostri clienti sono situati nel territorio nazionale**, la maggioranza proviene dalla provincia di Brescia, esattamente il 36%, mentre il 31% è situato in Lombardia e il restante 33% è localizzato nel resto d'Italia.

Il fatturato, invece, è distribuito in modo diverso, in quanto la maggior parte proviene da clienti distribuiti su tutto il territorio nazionale, il 44%, mentre il 38% è situato all'interno della nostra provincia di Brescia e, infine, il 18% è localizzato nel resto della regione Lombardia.

### LE PERSONE DI BERNARDELLI TRASPORTI

I dipendenti sono fondamentali per il successo di Bernardelli Trasporti oltre che dell'intero Gruppo. Abbiamo un rapporto diretto con tutte le figure aziendali.

Vi è un dialogo costante e incontri periodici al fine di incentivare la collaborazione e cooperazione per poter crescere insieme.

Nel 2023, abbiamo avuto un andamento equilibrato nelle assunzioni e nelle cessazioni del nostro personale.

Per quanto riguarda le assunzioni, abbiamo accolto **34 nuovi dipendenti**, con un'equa distribuzione tra le diverse fasce d'età: **5 persone sotto i 30 anni, 13 tra i 30 e i 50 anni e 16 oltre i 50 anni**. Allo stesso tempo abbiamo registrato 36 cessazioni, distribuite principalmente tra i collaboratori di età compresa tra i 30 e i 50 anni.

La forza lavoro è costituita da un totale di **79 dipendenti** di cui il **51%** è costituita da dipendenti che rientrano nella **fascia di età tra i 30 e 50 anni**, nel **41%** rientrano gli **over 50**, e infine, nel **9%** ci sono gli **under 30**.

Il personale è costituito dalla grande maggioranza da operai che rappresentano il 92% della forza lavoro totale e il restante 8% sono impiegati.

Gli uomini rappresentano il 97% della totalità dei dipendenti, mentre le donne rientrano nel restante 3%.

**L'80% dei contratti sono a tempo indeterminato**, mentre il 20% è a tempo determinato.



**LA FORZA LAVORO ESTERNA DI BERNARDELLI TRASPORTI È COMPOSTA DA TRE PERSONE INTERINALI AVENTI CONTRATTO FULL-TIME**



### NEL CORSO DEL 2023, UNA PERSONA HA FATTO USO DEL CONGEDO PARENTALE, SUCCESSIVAMENTE RIENTRANDO NEL CONTESTO LAVORATIVO

In merito alla nazionalità dei lavoratori, abbiamo molti dipendenti che provengono dai Paesi europei che rappresentano il 48% sul totale, mentre i dipendenti di nazionalità italiana sono il 47%. Infine, abbiamo un 4% di dipendenti che proviene dall'Asia e un 1% dall'Africa.

La forbice salariale in Bernardelli Trasporti è caratterizzata da uno stipendio massimo pari a 1,30 volte lo stipendio minimo.

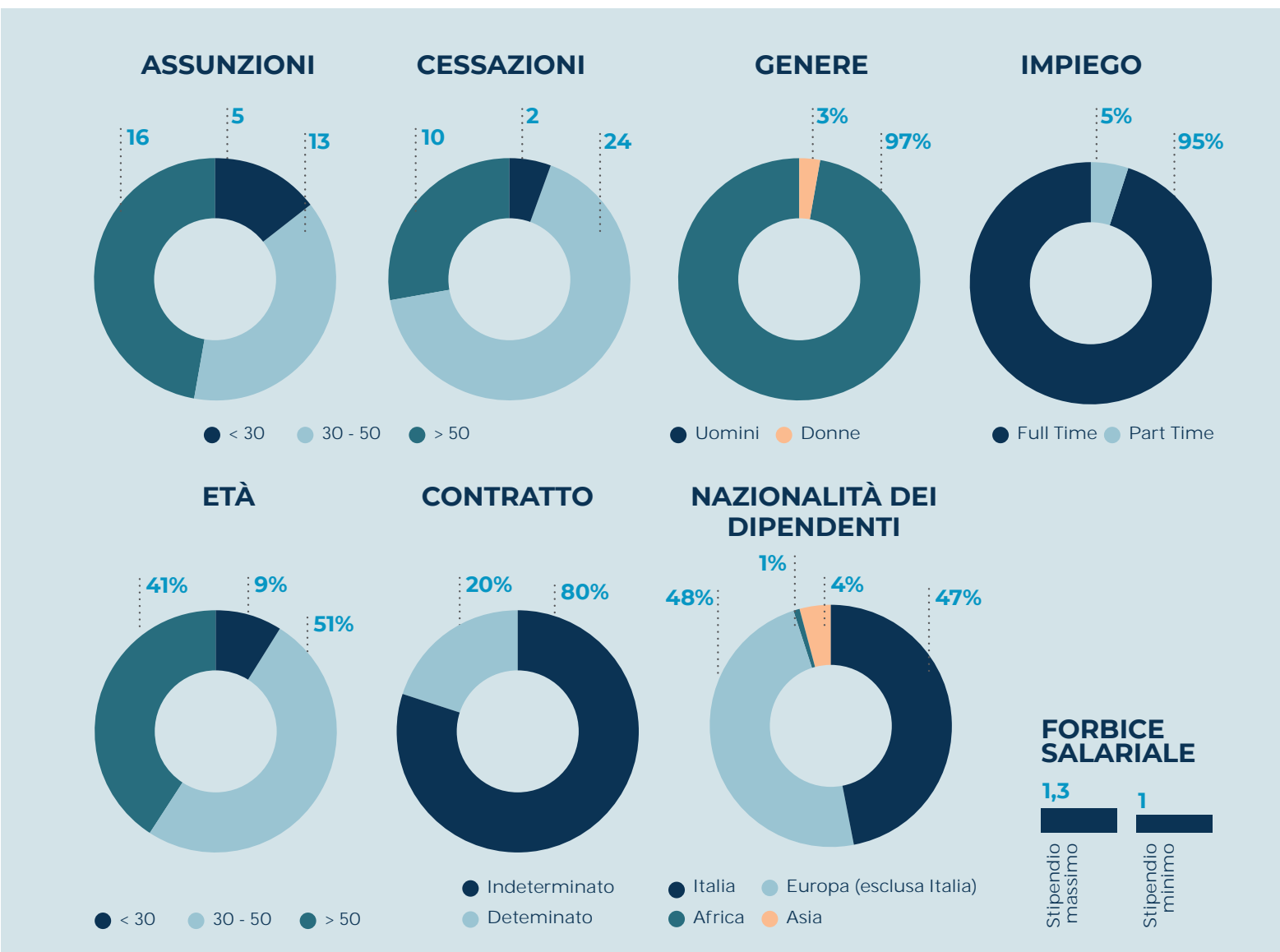
### SALUTE E SICUREZZA

Conduciamo un'attenta **valutazione dei rischi e dei pericoli potenziali** sul luogo di lavoro. Il **datore di lavoro**, tramite il servizio di prevenzione e protezione, che coordina tutte le attività aziendali, **effettua un'ispezione completa di tutte le aree di lavoro**. Per garantire un'analisi accurata, vengono eseguiti:

- Sopralluoghi diretti nelle varie aree operative;
- Verifiche della documentazione tecnica aziendale;
- Controllo dei documenti pubblici autorizzativi (come il Certificato di Prevenzione Incendi, l'agibilità, ecc.).

La valutazione coinvolge sia **situazioni di routine**, come la produzione, che **situazioni non ordinarie**, come la manutenzione straordinaria. Per ciascuna mansione, sono stabilite procedure operative corrette, elencando tutti i Dispositivi di Protezione Individuale necessari e le procedure di emergenza.

Tutti questi processi sono integrati nel sistema di gestione aziendale conforme alla norma **ISO 45001**, che stabilisce requisiti e linee guida per i sistemi di gestio-





ne della salute e sicurezza sul lavoro, mirati a rendere i luoghi di lavoro sicuri e salubri, prevenire incidenti e migliorare attivamente la sicurezza.

Il servizio di prevenzione e protezione include un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**, figure di **Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)**, un **Medico Competente**, un **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e numerosi **Preposti che vigilano costantemente sulla sicurezza in produzione**.

Per garantire un miglioramento continuo, il Documento di Valutazione dei Rischi (**DVR**) contiene una sezione dedicata al **"programma di controllo e miglioramento degli interventi"**, che include una procedura per attuare misure volte a migliorare costantemente il livello di sicurezza sul luogo di lavoro nel tempo. Inoltre, sono previsti indicatori nel sistema di gestione che vengono registrati, monitorati ed esaminati per favorire un miglioramento costante.

### SEGNALAZIONE DEI PERICOLI

Consultare dettagli all'interno della sezione "Segnalazione dei pericoli" di Edilquattro Srl e Novastrade Srl a pagina 49.

### SERVIZI DI MEDICINA SUL LAVORO

Il **servizio di medicina sul lavoro è garantito**, abbiamo un **medico competente coordinato** e vengono svolte tutte le funzioni dei servizi di medicina del lavoro come:

- protocollo sanitario
- sopralluoghi
- relazione sanitaria annuale
- formazione
- visite mediche
- esami clinici e biologici
- indagini diagnostiche ritenute necessarie

La qualità e l'accesso a questi servizi sono monitorati e assicurati attraverso processi integrati nel sistema di gestione aziendale certificato **ISO 45001**. Ci avvaliamo anche di **consulenza esterna in materia di salute, sicurezza e igiene sui luoghi di lavoro**. Infine, in merito alla riservatezza delle informazioni personali sulla salute dei lavoratori, **l'Azienda è conforme al Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 (GDPR)**.

### COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI

Per garantire un coinvolgimento sempre maggiore dei lavoratori nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro, abbiamo istituito **comitati congiunti management-lavoratori** dedicati a questo scopo. Ogni membro del comitato, una volta nominato, agisce in modo autonomo e indipendente dalle altre attività, con la responsabilità, l'autorità e la libertà organizzativa di:

- Effettuare valutazioni periodiche dei rischi e segnalare al Datore di Lavoro la necessità di modificare la valutazione dei rischi o di identificare aree di intervento;
- Monitorare le attività sul luogo di lavoro per garantire la conformità agli standard normativi e soddisfare i requisiti della politica e del sistema di gestione;
- Raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle, se necessario, nelle attività di monitoraggio;
- Collaborare con i referenti incaricati per la gestione del sistema per esaminare, analizzare e risolvere le non conformità del sistema;
- Agevolare la conduzione di audit interni;
- Promuovere incontri periodici per il riesame del sistema, al fine di individuare le azioni necessarie per migliorarne l'efficacia.

Inoltre, i **lavoratori hanno la possibilità di inviare segnalazioni**, tutelati dagli standard **SA8000**, ai quali **l'azienda è certificata**, e possono **comunicare quotidiana-**

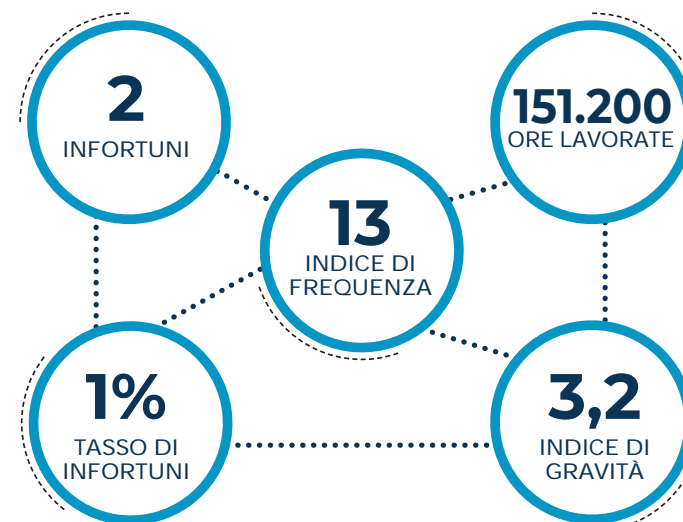
**mente con i responsabili, con l'addetto al sistema di gestione e con la direzione.**

L'addetto al sistema di gestione coinvolge i lavoratori nello svolgimento degli audit interni e li informa successivamente sull'esito, in modo che possano pianificare eventuali azioni di miglioramento condivise.

Si presta grande attenzione alla formazione, con tutti i lavoratori che partecipano regolarmente a corsi esterni e interni sulla salute e sicurezza. Inoltre, quando è necessario comunicare informazioni rilevanti, l'azienda organizza corsi di informazione interna oltre ai canali di comunicazione tramite il responsabile di riferimento o i RLS.

### INFORTUNI

Nel corso del 2023 si sono verificati due infortuni sul lavoro. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è dell'1% e l'indice di gravità è del 3,2, mentre quello di frequenza è 13.



### RIFIUTI

Nel 2023, il totale è stato di 5,32 tonnellate di cui ne sono stati recuperati il 100%.

I rifiuti possono essere non pericolosi o pericolosi.

Della prima categoria, vengono generati solamente dei materiali filtranti per un totale di 0,1 tonnellate, invece, nella seconda categoria rientrano: oli per motori, filtri dell'olio e batterie al piombo per un totale di 5,24 tonnellate.

Per la registrazione dei dati necessari alla mappatura e alla gestione dei rifiuti, facciamo uso del software Grif. Questo strumento ci consente di automatizzare gli aspetti normativi, come il formulario di trasporto cartaceo e il registro di carico e scarico. Inoltre, ci permette di gestire i dati anagrafici dei soggetti coinvolti, il calendario delle autorizzazioni, il movimento dei rifiuti e il magazzino di stoccaggio.



## FORMAZIONE

Anche in Bernardelli Trasporti crediamo che lo sviluppo di ogni nostro dipendente sia fondamentale per la sua crescita professionale e di conseguenza anche per la crescita della nostra Azienda.4

Nel corso del **2023 il complessivo di ore erogate si attestano a 76,63** ed ha visto coinvolte le categorie degli operai e degli impiegati. Considerando il totale dei partecipanti, le ore di formazione dedicate nel corso del 2023 sono state 346 che si traducono in 4 ore medie per dipendente all'anno.

# 76,63

### TOTALE ORE DI FORMAZIONE NEL 2023

La formazione erogata ha riguardato:

- ADR
- Formazione base
- Formazione generale
- Formazione interna
- Formazione specifica
- Gestione rifiuti entrata in vigore R.E.N.T.R.I.
- Preposto
- Presentazione mod. 231 e codice etico
- Pronto soccorso
- Rappresentante lavoratori
- Riunione autisti
- Riunione dipendenti
- Riunione dipendenti CLS
- Riunione logistica
- Tachigrafo digitale

### ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER



### IMPATTI AMBIENTALI

Abbiamo dato particolare enfasi all'**economia circolare**, focalizzando la maggior parte delle nostre attività sul **recupero dei materiali**. In questa sezione, forniamo un dettagliato resoconto sulla **flotta aziendale** di Bernardelli Trasporti e sulle sue operazioni relative alla **gestione dei rifiuti**.

La nostra flotta comprende **autovetture, autocarri, trattori stradali e veicoli speciali come betoniere, betonpomphe e spazzatrici su autocarro**. Di questi, 25 sono di nostra proprietà mentre 46 sono in leasing, e tutti i veicoli sono alimentati a gasolio.



012

# METODOLOGIA

**Questo è il primo Report di Sostenibilità di Bernardelli Group. Esso è stato realizzato con riferimento (with reference to) ai Global Reporting Initiative (GRI) Standards, standard di valutazione esterno ed indipendente, per il periodo di rendicontazione compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023.**

Il presente Report di Sostenibilità rappresenta uno strumento di comunicazione trasparente che è stato realizzato volontariamente da Bernardelli Group che, ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016, non rientra nella casistica di "Enti di interesse pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare sulle loro performance non finanziarie". In esso si riporta la descrizione degli impegni, degli obiettivi specifici e delle performance ESG di Bernardelli Group. Tutte le informazioni si riferiscono alle attività delle Società di Bernardelli Group.

La rendicontazione è periodica con cadenza annuale.

- Soggetti inclusi nel report di Sostenibilità: Bernardelli Group
- Data del report più recente: anno 2023 pubblicato nel 2024.

Al termine della sezione Metodologia è presente la sezione dedicata all'approccio adottato per le valutazioni (stime e precisazioni) riportate nel report e l'appendice dati. Per ulteriori informazioni relative al presente Report di Sostenibilità, inviare una mail a: [info@bernardelligroup.com](mailto:info@bernardelligroup.com)

Indirizzo:

Via del Canneto, 53  
25010 Borgosatollo (BS) ITALIA

Sito: <https://www.bernardelligroup.com/it/>

Per la redazione del presente Report di Sostenibilità, sono state coinvolte competenze specializzate sia interne che esterne all'azienda. In particolare, il processo di rendicontazione ha coinvolto un team interdisciplinare composto dai rappresentanti delle aree aziendali quali amministrazione, marketing, personale, sistemi di gestione e ambiente.

## PROCESSO DI RENDICONTAZIONE

Il processo di rendicontazione riguarda le attività necessarie per la preparazione di un report di sostenibilità. Quest'ultimo è un documento tramite il quale un'azienda comunica le sue prestazioni, risultati e obiettivi in termini di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, seguendo standard di rendicontazione riconosciuti a livello internazionale. Nel caso specifico del Report di sostenibilità 2023 del Bernardelli Group, il processo di rendicontazione è stato strutturato secondo le seguenti fasi:

- Mappatura degli stakeholder di Bernardelli Group
- Identificazione e valutazione delle aree di impatto di Bernardelli Group
- Raccolta dati e redazione del report.

### Mappatura degli stakeholder di Bernardelli Group

Nel processo di mappatura degli stakeholder, si procede alla definizione delle parti interessate che rivestono un ruolo cruciale nelle operazioni di un'organizzazione e che possono influenzare o essere influenzate dalle sue attività. Queste parti interessate possono essere singole persone, gruppi di individui, organizzazioni pubbliche o private, o altre entità non direttamente classificabili nelle categorie precedenti, come ad esempio l'ambiente.

L'identificazione degli stakeholder avviene attraverso la categorizzazione in stakeholder interni o esterni all'azienda, fornendo per ciascuno le seguenti informazioni: nome, descrizione e modalità di coinvolgimento. Una volta definiti gli stakeholder, si procede all'individuazione di quelli chiave mediante un'analisi del loro livello di interesse nei confronti dell'azienda e del loro grado di influenza sulle sue operazioni.

## STAKEHOLDER DI BERNARDELLI GROUP

Stakeholder	Descrizione
Proprietà	Edilquattro è la Società madre di Bernardelli Group e la sua proprietà assume un ruolo operativo all'interno dell'organizzazione, con diverse mansioni e responsabilità.
Responsabili	I Responsabili sono i dirigenti o i manager che hanno la responsabilità di gestire team o dipartimenti specifici: amministrazione, marketing, commerciale, operativa (con sotto ogni area di business) e procurement; assicurandosi che gli obiettivi aziendali siano raggiunti.
Capi d'area	Sono i responsabili di specifiche aree funzionali all'interno della Società. Guidano le strategie e le operazioni nelle loro rispettive aree (es. Bernardelli logistica).
Dipendenti	Sono fondamentali per il successo del Gruppo. Bernardelli Group ha un rapporto diretto con tutte le figure aziendali. Vi è un dialogo costante e incontri periodici al fine di incentivare la collaborazione e cooperazione per poter crescere insieme.
Comitati di certificazione	Gruppi responsabili della garanzia affinché i prodotti, i servizi o i processi della Società rispettino determinati standard o requisiti di qualità.
Collegio sindacale e società di revisione	Organi che svolgono funzioni di controllo e revisione, assicurando che l'Azienda rispetti le norme finanziarie e legali.
OdV	Entità incaricata di sorvegliare il rispetto di specifiche normative, spesso in relazione al modello organizzativo 231. L'Organismo di Vigilanza è costituito da membri esterni e un interno alla Società.
Clienti	Sono la linfa vitale per lo sviluppo di Bernardelli Group. La Società si pone in costante ascolto dei propri clienti individuando le loro esigenze al fine di offrire il miglior prodotto e servizio possibile.
Agenti	Rappresentanti o venditori che promuovono i prodotti o i servizi dell'azienda. Bernardelli Group si appoggia sia ad agenti plurimandatari, sia a persone fisiche che agenzie negli ambiti di garden, sacco e inerti.
Fornitori	Sono una risorsa preziosa e strategica. I fornitori forniscono alla Società sia servizi sia materie prime, come: bitume, cemento e carburante per trasporti.
Pubblica Amministrazione	Enti governativi o istituzioni pubbliche che si occupano di ispezione ambientale o di previdenza sociale come INPS, INAIL e Comuni.
Comunità	Sono i comitati locali e le persone del territorio. Bernardelli Group mantiene un rapporto attivo e dialogo costante con la comunità per ridurre le externalità negative.
Istituti di credito e assicurativi	Banche e altre istituzioni finanziarie che forniscono capitale o finanziamenti.
Associazioni di categoria	Associazioni Industriali come Collegio Costruttori e Assobeton che rappresentano gli interessi specifici del settore edilizio e manifatturiero fornendo supporto, risorse e rappresentanza.
Subappaltatori	Altre aziende o individui che vengono ingaggiati per completare parti del lavoro o fornire servizi specifici nell'ambito di progetti cantieristici.
Scuole e centri del sapere	Bernardelli Group promuove l'inserimento lavorativo dei giovani collaborando attivamente con Scuole e ITS per la realizzazione di stage. Inoltre, collabora con gli enti di formazione per erogare formazione ai dipendenti.
Collaboratori esterni e studi professionali	Esperti e consulenti esterni che vengono ingaggiati per servizi specifici o per ottenere competenze e consulenze specialistiche, come gli studi commercialisti, legali, di progettazione, per piani cave, di sostenibilità, agenzie di marketing, laboratori di analisi, notai e lavoratori in P. IVA.
Enti di certificazione	Organizzazioni che forniscono certificazioni ufficiali attestanti che il Gruppo o un prodotto soddisfano determinati standard.
Ambiente	Rappresenta l'impatto e la responsabilità dell'Azienda nei confronti dell'ecosistema naturale, importante per le pratiche di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa. In particolare, tutte le attività sono estremamente legate alla tutela ambientale. Bernardelli Group collabora anche con università e professionisti ambientali per studi di fattibilità ambientale.

## ANALISI DI MATERIALITÀ: IDENTIFICAZIONE DELLE AREE DI IMPATTO DI BERNARDELLI GROUP

La valutazione della materialità per l'anno 2023 di Bernardelli Group è stata condotta seguendo i GRI Standards - Universal Standards (2021). In particolare, sono stati approfonditi ulteriormente i processi di mappatura e analisi degli impatti economici, ambientali e sociali di Bernardelli Group, inclusi i diritti umani, seguendo le metriche definite dagli Standard GRI 2021 e anche dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Ai fini dell'identificazione sono state condotte le seguenti attività:

- Analisi del contesto;
- Valutazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, sulle dimensioni economica, ambientale e sociale, inclusi i diritti umani, generati da Bernardelli Group attraverso:
  - Documentazione normativa nazionale/internazionale nell'ambito ESG;
  - Documentazione pertinente per il settore operativo di Bernardelli Group;
  - Documentazione pubblica dei principali concorrenti di Bernardelli Group, sia a livello nazionale che internazionale;
  - Impegni, progetti e iniziative realizzate da Bernardelli Group nel contesto dell'ESG, comprese le iniziative strategiche e le politiche specifiche relative all'ESG;
- Coinvolgimento del Comitato ESG, con individuazione di figure di riferimento per le questioni ESG;
- Classificazione dei temi in base alla sintesi dei risultati ottenuti dall'analisi interna;
- Convalida dei temi di impatto.
- Raccolta dati e stesura del report.

Bernardelli Group ha completato una dettagliata identificazione degli impatti potenzialmente significativi per il Gruppo e i suoi stakeholder, mediante un'analisi del contesto che ha considerato i seguenti aspetti:

- Fonti documentali esterne, aggiornate al 2023, tra cui, innovazione e sostenibilità nel settore edilizio primo rapporto dell'osservatorio congiunto FILLEA CGIL – Legambiente, bilancio di sostenibilità e criteri ESG: perché possono diventare un'opportunità per le imprese di costruzione? La proposta di ance Brescia, firmata la carta per le bonifiche sostenibili de commissario unico per la bonifica delle discariche, i cementi con materiali da costruzione riciclati della uni en 197-6 e standard e report di riferimento per la rendicontazione delle performance di sostenibilità (WEF'S glo-

bal risks report, OECD guidelines for multinational enterprises, bsr – business for social responsibility, world business council for sustainable development – WBCSD), nonché ulteriori documenti e framework di riferimento in ambito diritti umani (un guiding principles on business and human rights, la proposta di direttiva del parlamento europeo e del consiglio relativa al dovere di diligenza delle imprese ai fini della sostenibilità (CSDDD) e ulteriori normative di riferimento richiamate dagli standard ESRS (regolamento UE 2019/2088 – SFDR, pillar iii, benchmark regulation, Eu climate law);

- valutazione dettagliata effettuata su un gruppo di sei competitors, comparables e peers del settore riguardante gli aspetti rilevanti e gli stakeholder pertinenti (basata su Report di sostenibilità, dichiarazioni consolidate non finanziarie e altre documentazioni pubbliche di aziende nazionali e internazionali).
- fonti documentali interne, tra cui il Codice Etico, le comunicazioni e le policy aziendali;
- risultati emersi dal coinvolgimento del Comitato ESG interno.

## ANALISI E VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

La valutazione degli impatti è stata condotta seguendo il principio della "materialità di impatto" (impact materiality), (prospettiva inside out). Nel corso del 2024 Bernardelli Group affronterà altresì il tema della materialità finanziaria (prospettiva outside in) al fine di adeguarsi alle richieste di rendicontazione secondo la direttiva europea CSRD.

Tale analisi è stata condotta servendosi di un cruscotto di valutazione quantitativa e qualitativa degli impatti basato sulle metriche di valutazione definite dai GRI Standards e dagli ESRS, applicabili per il reporting a partire dall'esercizio 2023, con riguardo alla definizione della rilevanza degli impatti:

- Scale (Scala): indica l'entità dell'impatto, sia in caso di effetti negativi che di benefici reali e/o potenziali, generati dall'impatto stesso.
- Scope (Ambito): indica quanto è diffuso l'impatto (e.g. in termini di numero di persone interessate o di portata di un danno ambientale);
- Carattere di irrimediabilità: indica la difficoltà nel ridurre o compensare il danno derivante dall'impatto considerato, limitandosi agli impatti negativi
- Probabilità: indica la possibilità che l'impatto accada (da considerare in riferimento agli impatti potenziali). Inoltre, in linea con quanto specificato dai GRI Standards, nel caso di potenziali impatti negativi sui Diritti umani, è stato attribuito un peso maggiore alla gravità

dell'impatto (derivante da scale, scope e carattere di irrimediabilità) rispetto alla sua probabilità di accadimento. I punteggi assegnati ai singoli impatti seguendo le metriche stabilite dai GRI Standards sono stati determinati considerando gli impegni, le iniziative, i dati e gli obiettivi di Bernardelli Group. È stata valutata la contribuzione, sia attuale che futura, sia positiva che negativa, di

ciascun impatto verso gli ambiti di impatto individuati. Qui di seguito è presentata la tabella che dettaglia le aree di impatto individuate riguardanti le operazioni del Bernardelli Group. La tabella fornisce una descrizione di tali aree e indica quali argomenti si riferiscono agli standard GRI e ESRS.

Temi di impatto	Descrizione dei temi di impatto	Raccordo GRI	Raccordo ESRS
Due diligence e sostenibilità nella value chain	Gestione dei rischi ambientali e sociali lungo la catena del valore	GRI 204 GRI 308 GRI 414	ESRS S2
Etica e governance responsabile	Adozione di principi etici e una governance trasparente nelle attività aziendali	GRI 205 GRI 206	ESRS G1
Condizioni di lavoro e crescita professionale	Creazione di un ambiente di lavoro sicuro e promozione dello sviluppo professionale	GRI 401 GRI 403 GRI 404	ESRS S1
Diritti umani e pari opportunità	Salvaguardia dei diritti umani e promozione delle pari opportunità sul luogo di lavoro	GRI 405 GRI 406	ESRS S1 ESRS S2
Edilizia e soluzioni innovative e sostenibili	Implementazione di pratiche di costruzione sostenibili e soluzioni innovative.	GRI 301 GRI 302 GRI 303 GRI 305 GRI 306	ESRS E1 ESRS E2 ESRS E3 ESRS E5
Relazione con la comunità locale	Supporto e sviluppo delle comunità locali attraverso iniziative mirate.	GRI 413	ESRS S3
Contrasto al cambiamento climatico	Azioni per ridurre l'impronta di carbonio e mitigare gli effetti del cambiamento climatico.	GRI 301 GRI 302 GRI 303 GRI 305 GRI 306	ESRS E1 ESRS E2 ESRS E5
Consumi ed economia circolare	Promozione di modelli di consumo responsabile e ottimizzazione dell'uso delle risorse.	GRI 301 GRI 306	ESRS E5

## RACCOLTA DATI E STESURA DEL REPORT

Dopo aver definito l'elenco delle aree di impatto associate alle attività di Bernardelli Group e aver loro attribuito una priorità di intervento, sono stati identificati gli indicatori necessari per valutare le performance ambientali, sociali ed economiche, facendo uso degli Standard GRI.

Gli Standard GRI costituiscono uno dei più diffusi e riconosciuti standard internazionali per la raccolta di informazioni non finanziarie e la divulgazione pubblica delle performance aziendali. In questa fase, sono state raccolte informazioni quantitative e qualitative utilizzando gli indicatori selezionati dagli Standard GRI, unitamente ad altre informazioni rilevanti per comunicare le performance.

Successivamente, i dati sono stati analizzati e aggregati al fine di redigere e pubblicare il Report di sostenibilità del Bernardelli Group 2023.

Durante l'intero processo di redazione del presente Report, sono stati applicati i seguenti principi riguardanti il suo contenuto:

- Accuratezza
- Equilibrio
- Chiarezza
- Comparabilità
- Completezza
- Contesto di sostenibilità
- Tempestività
- Verificabilità

# 13

## APPENDICE DATI

### STIME E PRECISAZIONI

#### “Creiamo valore dal rifiuto: la nostra piattaforma”

Le tonnellate di End of Waste indicate sono quelle effettivamente recuperate. Il numero varia da quello che si otterrebbe con la formula perché le tonnellate lavorate possono essere quelle dell'anno precedente, subire un calo fisiologico dovuto da agenti atmosferici o essere lavorate nell'anno successivo.

Gli End of Waste prodotti sono: Edilfond 15 lotti, Edilter 38 lotti, Edilmix-f 8 lotti, Edilsabbia black 4 lotti, Edilsabbia grey 1 lotto, Edilsecol 1 lotto, Edileco2 3 lotti.

#### “Formazione”

In riferimento alla formazione, il calcolo delle ore è stato svolto moltiplicando il totale delle ore dei corsi per il totale dei partecipanti.

#### “Materiali impiegati”:

In riferimento alle tipologie di materiali utilizzati, sono stati considerati:

- materiali non rinnovabili: risorsa che non si rigenera in brevi periodi di tempo (es. Carbone, gas, minerali, petrolio);
- materiali rinnovabili: materiale derivante da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli così che i servizi forniti da queste e da altre risorse correlate non vengano compromessi e restino disponibili per le generazioni future;
- materiali riciclabili: materiali che possono essere utilizzati nuovamente in processi di produzione (es. carta, plastica, alluminio ecc).

#### “Consumi energetici e impatti ambientali”

Per quanto riguarda le categorie di veicoli inclusi nella flotta aziendale, per gli “autocarri” sono stati considerati tutti i veicoli immatricolati come tali, sia leggeri che pesanti. Per le “macchine operatrici”, ci si riferisce a macchine movimento terra in senso ampio. Le “attrezzature meccaniche” comprendono i mezzi semoventi che non rientrano nella categoria di macchine movimento terra.

Per quanto riguarda i trattori stradali, si intendono trattori dotati di ralla che vengono impiegati per trainare bilici stradali.

#### “Emissioni”

Per quanto riguarda le emissioni di CO<sub>2</sub> equivalenti generate dalle macchine operatrici e dai mezzi d'opera, esse vengono calcolate in base ai litri di gasolio consumati durante il loro utilizzo. I calcoli si basano sui dati DEFRA full set versione 2.0 aggiornati al 2023, consultabili nel foglio di lavoro “fuels diesel 100% mineral”, che indicano una corrispondenza di 2,65937 Kg di CO<sub>2</sub> equivalente per litro di gasolio impiegato.

#### “Le relazioni con i clienti”

Sono stati presi in considerazione tutti i clienti esclusi i movimenti infragruppo.

#### “La gestione della catena di fornitura”

Sono stati presi in considerazione i fornitori al di sopra dei 1000 €, mentre sono stati esclusi i movimenti infragruppo.

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA E GOVERNANCE

### COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE

#### EDILQUATTRO srl

##### Diversità nel CdA - 2023

	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale membri</b>	n. 1	2	2	5	5
	% 20%	40%	40%	100%	/
<b>Totale uomini</b>	n. /	1	1	2	2
	% 0%	20%	20%	40%	40%
<b>Totale donne</b>	n. 1	1	1	3	3
	% 20%	20%	20%	60%	60%

##### Diversità nel CdA - 2023

	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale membri</b>	n. 0	0	5	5	5
	% 0%	0%	100%	100%	/
<b>Totale uomini</b>	n. /	/	4	4	4
	% 0%	0%	80%	80%	80%
<b>Totale donne</b>	n. /	/	1	1	1
	% 0%	0%	20%	20%	20%

#### NOVA STRADE srl

##### Diversità nel CdA - 2023

	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale membri</b>	n. 1	1	1	3	3
	% 20%	20%	20%	100%	/
<b>Totale uomini</b>	n. /	1	1	2	2
	% 0%	20%	20%	40%	67%
<b>Totale donne</b>	n. 1	/	/	1	1
	% 20%	0%	0%	20%	33%

## GESTIONE ECONOMICA

EDILQUATTRO e NOVASTRADE

### IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO GRI INDICATORE 201-1

(euro/milioni)	2023
Voci	% sul valore economico direttamente generato
<b>VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO</b>	<b>100 %</b>
<b>Valore della produzione</b>	<b>100 %</b>
Vendite lorde	100 %
<b>VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>100%</b>
<b>Costi della produzione</b>	<b>70 %</b>
Costi operativi (fornitori)	63 %
Oneri diversi di gestione	6 %
<b>Remunerazione del personale</b>	<b>7 %</b>
Salari e stipendi (compresi CdA e Direttori)	5 %
Oneri sociali	2 %
<b>Pagamenti alla PA</b>	<b>4 %</b>
Imposte sul reddito d'esercizio	4 %
<b>Remunerazione del capitale di credito</b>	<b>1 %</b>
Interessi passivi (bancari e non)	1 %
<b>Remunerazione del capitale di rischio</b>	<b>11 %</b>
Utile (perdita) dell'esercizio	11 %
<b>Sistema Impresa</b>	<b>8 %</b>
Ammortamenti e svalutazione delle immobilizzazioni	8 %

### LE RELAZIONI CON I CLIENTI

Suddivisione clienti per area geografica - 2023

Area	Totale n. clienti	Fatturato	Clienti
Provincia di Brescia	218	40%	33%
Lombardia (esclusa Brescia)	144	21%	22%
Italia (esclusa Lombardia)	293	38%	44%
Estero (esclusa Italia)	9	0,4%	1%
<b>Totale</b>	<b>664</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA GRI INDICATORE 204-1

Suddivisione fornitori per area geografica - 2023

Area	Totale n. fornitori	Fatturato	Fornitori
Provincia di Brescia	178	45,10%	51,59%
Lombardia (esclusa Brescia)	83	32,51%	24,06%
Italia (esclusa Lombardia)	81	22,21%	23,48%
Estero (esclusa Italia)	3	0,18%	0,87%
<b>Totale</b>	<b>345</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Categoria di acquisti - 2023	% sul totale del costo sostenuto per ciascuna categoria d'acquisto	% di costo sostenuto per fornitori attenti al tema della sostenibilità sul costo totale
Bitume	20,11%	65%
Imballaggi	11,52%	54%
Carburante	9,93%	83%
Inerte silicei	18,53%	0%
Inerti carbonatici	7,86%	35%
Ricambi per manutenzioni impianti	9,24%	11%
Manutenzioni automezzi	3,43%	33%
Gas	5,61%	1%
Cemento	13,76%	91%
<b>Totale</b>	<b>100%</b>	<b>45%</b>

Riportare il numero e la percentuale di nuovi fornitori valutati nel corso dell'anno utilizzando criteri ambientali e sociali

Fornitori	N. fornitori
<b>Numero totale di fornitori</b>	<b>345</b>
Numero di nuovi fornitori nell'anno	128
Numero di nuovi fornitori nell'anno valutati utilizzando criteri ambientali	14
Numero di nuovi fornitori nell'anno valutati utilizzando criteri sociali	13
Indicare le azioni intraprese nel caso n cui i fornitori non siano risultati conformi in fase di audit.	/
Indicare il numero di eventuali contratti sciolti.	/
Numero di nuovi fornitori nell'anno con cui sono stati concordati miglioramenti	/

## GESTIONE SOCIALE

### OCCUPAZIONE

GRI INDICATORE 401-1

Assunzioni suddivise per genere e fascia d'età - 2023

Genere	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 9</b>	<b>31</b>	<b>19</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 8</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>58</b>	<b>98</b>
	% 14%	53%	32%	9%	/
<b>Totale donne</b>	<b>n. 1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2%</b>
	% 2%	0%	0%	2%	/

### BENEFIT AZIENDALI

GRI INDICATORE 401-3

Congedo parentale - 2023

	Uomini	Donne
Numero di dipendenti aventi diritto n.	59,00	5,00

### DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI INDICATORE 405-1

Totale dei dipendenti per categorie e fascia di età - 2023

Categoria contrattuale lavoratori	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 10</b>	<b>56</b>	<b>37</b>	<b>103</b>	<b>100%</b>
	% 10%	54%	36%	100%	/
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 8</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>93</b>	<b>90%</b>
	% 8%	49%	34%	90%	/
Impiegati uomini	n. 1	8	6	15	15%
Apprendisti uomini	n. 1	0	0	1	1%
Operai uomini	n. 6	42	29	77	75%
<b>Totale donne</b>	<b>n. 2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>10%</b>
	% 2%	6%	2%	10%	/
Impiegati donne	n. 1	6	2	9	9%
Apprendisti donne	n. 1	0	0	1	1%

Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di contratto - 2023

Cat. contrattuale lavoratori	Indeterminato	Determinato	Apprendistato	Stage	Totale	Nazionalità dipendenti	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 95</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>103</b>	Italia	<b>66</b>	64%
	% 92%	6%	2%	0%	100%	Europa (esclusa Italia)	<b>29</b>	28%
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 86</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	Africa	<b>6</b>	6%
	% 83%	6%	1%	0	/	Asia	<b>2</b>	2%
Impiegati uomini	n. 15	0	0	0	15	<b>Totale</b>	<b>103</b>	100%
Apprendisti uomini	n. 0	0	1	0	1			
Operai uomini	n. 71	6	0	0	77			
<b>Totale donne</b>	<b>n. 9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>			
	% 9%	0	1%	0	/			
Impiegati donne	n. 9	0	0	0	9			
Apprendisti donne	n. 0	0	1	0	1			

Cessazioni suddivise per genere e fascia d'età - 2023

Genere	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 5</b>	<b>38</b>	<b>22</b>	<b>65</b>	<b>110%</b>
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 4</b>	<b>38</b>	<b>21</b>	<b>63</b>	<b>107%</b>
	% 6%	58%	32%	97%	/
<b>Totale donne</b>	<b>n. 1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3%</b>
	% 2%	0%	2%	3%	/

Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di impiego - 2023

Categoria contrattuale lavoratori	Full-time	Part-time	Totale
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 101</b>	<b>2</b>	<b>103</b>
	% 98%	2%	1
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 93</b>	<b>0</b>	<b>93</b>
	% 90%	0%	/
Impiegati uomini	n. 15	0	15
Apprendisti uomini	n. 1	0	1
Operai uomini	n. 77	0	77
<b>Totale donne</b>	<b>n. 8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
	% 8%	2%	/
Impiegati donne	n. 7	2	9
Apprendisti donne	n. 1	0	1

## SALUTE E SICUREZZA

### INFORTUNI

#### GRI INDICATORE 403-9

Infortunati sul lavoro - 2023		Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni in itinere	n.	1	/	1
Totale infortuni sul lavoro	n.	5	/	5
Totale infortuni con gravi conseguenze	n.	/	/	/
Totale infortuni	n.	6	/	6
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	n.	/	/	/
Totale ore lavorate	n.	129.790	15.727	145.517
Totale giorni persi per infortuni	n.	672	/	672
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	%			4%
Indice di gravità	n.	5,18	/	4,62
Indice di frequenza	n.	46,23	/	41,23

## FORMAZIONE

### FORMAZIONE EROGATA PER TIPOLOGIA DI CONTENUTI

Tipologia di formazione	Tot. ore per tipol. di corso
Affiancamento per formazione	40
Antincendio	8
Elevatore telescopico	4
Etichette e certificazione di prodotto	3
Formazione funzionamento strumentazione confezionamento malte	1
Formazione base	1
Formazione certificazioni per la sostenibilità	2
Formazione generale e specifica	16
Formazione interna riesame e revisione materiale	3
Formazione istruzioni utilizzo radiometro	1
Formazione marcatura CE	4
Formazione marcatura CE materiale inerte	8
Formazione presentazione SGI	2
Formazione specifica	6
Gestione rifiuti entrata in vigore R.E.N.T.R.I.	3
Integrazione formazione base	1
Macchine movimento terra	7
Nuove procedure	2
Operatore segnaletica	8
Preposto	6
Preposto segnaletica	6
Presentazione mod. 231 e codice etico	2
Pronto soccorso	6
Rappresentante lavoratori	4
Riunione logistica	1
Riunione dip. Impianto sacco	2
Riunione dipendenti cls	2
Sensibilizzazione norma ISO 39001	4
Sensibilizzazione rischi utilizzo muletto	1
Tachigrafo digitale	8
Apprendistato formazione trasversale base	40
<b>Totale</b>	<b>200</b>

### TOTALE ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER QUALIFICA - 2023 GRI INDICATORE 404-1, 403-5, 205-2

Qualifica	Tot. ore uomini	Tot. ore donne	Totale
Impiegati	45	8	53
Apprendisti	0	40	40
Operai	112	0	112
<b>Totale</b>	<b>157</b>	<b>48</b>	<b>205</b>
<b>Totale ore di formazione erogata</b>			<b>2023</b>
A tutti i dipendenti			205
A tutti i dipendenti uomini			157
A tutte le dipendenti donne			48
A tutti gli impiegati			53
A tutti gli apprendisti			40
A tutti gli operai			112
<b>Numero medio di ore di formazione erogata</b>			<b>2023</b>
Per dipendente			1,9
Per dipendenti donne			4,8
Per dipendenti uomini			1,7
A tutti gli impiegati			2,2
A tutti gli apprendisti			20
A tutti gli operai			1,4

## GESTIONE AMBIENTALE

### MATERIALI UTILIZZATI IN BASE AL PESO O VOLUME GRI INDICATORE 301-1

Principali materiali non rinnovabili utilizzati	Quantità 2023
Gas	Kg 969.058
Carburante	Lt 950.078,76
<b>Totale</b>	<b>1.919.136,76</b>
<b>Principali materiali riciclabili utilizzati</b>	
<b>Quantità 2023</b>	
Plastica per produzione sacchi e bancali	Kg 249.500
Bancali	Kg 180.150
Carta	Kg 2.737
<b>Totale</b>	<b>Kg 432.387</b>

## CONSUMI ENERGETICI

### ENERGIA - 2023 GRI INDICATORE 302-1

	Consumo kWh	Consumo sul totale %
<b>CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA</b>	<b>3.717.275</b>	<b>100%</b>
Energia elettrica acquistata	3.684.933	99%
• di cui fonte non rinnovabile	3.684.933	100%
Energia elettrica autoprodotta	68.178	2%
• di cui fonte rinnovabile	68.178	100%
Energia elettrica venduta	35.836	1%
• prodotta da fonti rinnovabili	35.836	100%
<b>ALTRA ENERGIA ACQUISTATA</b>	<b>1.863.573,08</b>	<b>50%</b>
Energia termica acquistata	1.863.573,08	50%
• prodotta da fonti rinnovabili*	1.863.573,08	100%
<b>Consumo di energia totale</b>	<b>3.717.275</b>	<b>100%</b>

\* questo valore corrisponde al GPL ed è in Litri

### INTENSITÀ ENERGETICA 2023 GRI INDICATORE 302-3

	Totale	Intensità
Consumo di energia totale	3.717.275	
Totale dipendenti	103	36.090
Ore lavorate	145.517	25,55

### CONSUMO FLOTTA AZIENDALE (Mezzi di proprietà o leasing aziendale) - 2023

Consumo di gasolio	Lt	942.103,76
--------------------	----	------------

### MATERIALI UTILIZZATI CHE PROVENGONO DA RICICLO GRI INDICATORE 301-2

	Quantità 2023
Totale dei materiali	Ton 43.767
Percentuale di materiali	% 2%

### FLOTTA AZIENDALE - 2023

Comp. flotta aziendale	Proprietà	Leasing	Noleggio	Totale	%
<b>Autocarri</b>					
a diesel	n.	23	/	/	23 96%
a metano/GPL	n.	1	/	/	1 4%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>24</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>24 100%</b>
<b>Autovetture</b>					
a diesel	n.	6	1	/	7 100%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>/</b>	<b>7 100%</b>
<b>Ciclomotori</b>					
elettrici	n.	1	0	/	1 100%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>/</b>	<b>1 100%</b>
<b>Macchine operatrici</b>					
a diesel	n.	24	25	/	49 100%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>/</b>	<b>49 100%</b>
<b>Attrezzature meccaniche</b>					
a diesel	n.	12	6	/	18 72%
elettrici	n.	7	0	/	7 28%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>/</b>	<b>25 100%</b>
<b>Betoniere, betonpompe e veicoli classif. "speciali" (e.g. spazzatrici su autocarro)</b>					
a diesel	n.	2	1	/	3 100%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>/</b>	<b>3 100%</b>
a diesel	n.	67	33	/	100 92%
a metano/GPL	n.	1	0	/	1 1%
elettrici	n.	8	0	/	8 7%
<b>Totale</b>	<b>n.</b>	<b>76</b>	<b>33</b>	<b>/</b>	<b>109 100%</b>

## CONSUMI IDRICI

### PRELIEVO IDRICO GRI INDICATORE 303-3

Prelievo idrico per fonte - 2023	Tutte le aree	
Acqua sotterranea (es pozzo)	m <sup>3</sup>	9.513
Acqua dolce (≤1,000 mg/L di solidi disciolti totali)	m <sup>3</sup>	9.513
Risorse idriche di terze parti (es acquedotto)	m <sup>3</sup>	1.331
Acqua dolce (≤1,000 mg/L di solidi disciolti totali)	m <sup>3</sup>	1.331
<b>Totale</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>10.844</b>

## EMISSIONI

### EMISSIONI GRI INDICATORE 305-6, 7

Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti - 2023	Totale	
Nox	Ton	4,91
Sox	Ton	0,05
Particolato (PM)	Ton	0,24
Altro*	Ton	2.007,22

## RIFIUTI E GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

### EDILQUATTRO Srl

#### RIFIUTI PERICOLOSI 2023 GRI INDICATORE 306-3

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Altri oli per motori	Ton 4,33	65%
Filtri dell'olio	Ton 0,4	6%
Rifiuti contenenti oli	Ton 1,98	30%
<b>Totale</b>	<b>Ton 6,71</b>	<b>100%</b>

#### RIFIUTI CONFERITI/NON CONFERITI IN DISCARICA 2023

##### GRI INDICATORE 306-4,5

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Rifiuti totali prodotti	Ton 96.574,39	<b>100%</b>
<b>Rifiuti avviati a recupero</b>	<b>Ton 7.968</b>	<b>8%</b>
Riciclo		<b>0%</b>
Altre operazioni di recupero	Ton 7.968,02	<b>8%</b>
<b>Rifiuti avviati a smaltimento</b>	<b>Ton 88.606,37</b>	<b>92%</b>
Incenerimento con recupero di energia		<b>0%</b>
Incenerimento senza recupero di energia		<b>0%</b>
Conferimento in discarica	Ton 88.606,37	<b>92%</b>
Altre operazioni di smaltimento		<b>0%</b>

### SCARICO IDRICO GRI INDICATORE 303-4

Scarico idrico per fonte - 2023	Tutte le aree	
Acque reflue domestiche e assimilate in pubblica fognatura	m <sup>3</sup>	1.331
<b>Totale</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>1.331</b>
Acqua riciclata o riutilizzata	Aree a stress idrico	Tutte le aree
Totale acqua prelevata	m <sup>3</sup>	-
		10.844

### Apparecchiatura di refrigerazione 2023

Matricola macchina	Quantitativo totale gas contenuto nel macchinario	GWP	
110700692638000001	32.5	Kg	2.088,00

#### RIFIUTI NON PERICOLOSI 2023 GRI INDICATORE 306-3

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Percolato di discarica	Ton 13.539,87	14,02%
Imballaggi carta	Ton 15,73	0,02%
Imballaggi plastica	Ton 13,86	0,01%
Imballaggi legno	Ton 27,91	0,03%
Imballaggi misti	Ton 2,66	0,00%
Materiali filtranti	Ton 1,19	0,00%
Plastica	Ton 4,21	0,00%
Ferro e acciaio	Ton 59,95	0,06%
Terre	Ton 6,40	0,01%
Materiali isolanti	Ton 1,68	0,00%
Toner per stampa	Ton 0,04	0,00%
Rifiuti misti	Ton 574,07	0,59%
Metalli ferrosi	Ton 349,30	0,36%
Legno	Ton 67,47	0,07%
Minerali	Ton 81.903,35	84,81%
<b>Totale</b>	<b>Ton 96.567</b>	<b>100%</b>

## RIFIUTI E GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

### NOVASTRADE Srl

#### RIFIUTI NON PERICOLOSI 2023

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Demolizione	Ton 7.726,32	22%
Fresato	Ton 26.429,83	77%
Imballaggi misti	Ton 13,14	0%
Plastica	Ton 0,03	0%
Terre e rocce	Ton 270,16	1%
Residui pulizia stradale	Ton 65,04	0%
Ferro	Ton 2,46	0%
<b>Totale</b>	<b>Ton 34.506,98</b>	<b>100%</b>

Indicatore	Totale	
Totale materiali entrati a fini di recupero	Ton	372.567,34
Totale materiali entrati a fini di recupero che però non sono stati trattati	Ton	5.036,94
Totale materiali effettivamente trattati	Ton	367.530,40
Scarti post trattamento da parte di Bernardelli che sono destinati a discarica	Ton	60.448,51
Scarti post trattamento da parte di Bernardelli affidati a terzi per recupero/riciclo	Ton	981,13
Totale scarti post trattamento	Ton	61.429,64
Totale materiali edili entrati, poi trattati, recuperati (EoW)	Ton	261.747,02
Percentuale materiali immessi sui mercati su totale trattati		71

### BERNARDELLI TRASPORTI Srl

#### MATERIALI PIATTAFORMA

Indicatore	Totale	
<b>Totale materiali entrati a fini di recupero</b>	<b>Ton</b>	<b>372.567,34</b>
<b>Totale materiali effettivamente trattati</b>	<b>Ton</b>	<b>367.530,40</b>
Scarti post trattamento da parte di Bernardelli che sono destinati a discarica	Ton	60.448,51
Scarti post trattamento da parte di Bernardelli affidati a terzi per recupero/riciclo	Ton	981,13
<b>Totale scarti post trattamento</b>	<b>Ton</b>	<b>61.429,64</b>
<b>Totale materiali edili entrati, poi trattati, recuperati (EoW)</b>	<b>Ton</b>	<b>261.747,02</b>
Percentuale materiali immessi sui mercati su totale trattati	%	71

Principali materiali entranti in piattaforma	2023	
Sterili e residui di lavaggio e pulitura materiali	Ton	190,08
Scorie non trattate	Ton	4.267,58
Forme e anime da fonderia	Ton	24.233,91
Rifiuti compisiti a base cemento	Ton	468,44
Residui di materiale di sabbatura	Ton	217,86
Cemento	Ton	1.110,16
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle	Ton	100,78
Miscele bituminose	Ton	2.890,54
Terre e rocce	Ton	179.822,04
Pietrisco per massicciate	Ton	313,32
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	Ton	47.613,31
Minerali	Ton	67.912,56
Altri rifiuti	Ton	7.961,42
Rifiuti Solidi Da Bonifica	Ton	35.465,34

Principali prodotti realizzati da materiali recuperati +in piattaforma	2023	
End of Waste Prodotti		261.747,02

Principali materiali entranti in piattaforma	2023	
Sterili e residui di lavaggio e pulitura materiali	Ton	190,08
Scorie non trattate	Ton	4.267,58
Forme e anime da fonderia	Ton	24.233,91
Rifiuti compisiti a base cemento	Ton	468,44
Residui di materiale di sabbatura	Ton	217,86
Cemento	Ton	1.110,16
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle	Ton	100,78
Miscele bituminose	Ton	2.890,54
Terre e rocce	Ton	179.822,04
Pietrisco per massicciate	Ton	313,32
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione	Ton	47.613,31
Minerali	Ton	67.912,56
Altri rifiuti	Ton	7.961,42
Rifiuti Solidi Da Bonifica	Ton	35.465,34

Principali prodotti realizzati da materiali recuperati	2023	
End of Waste Prodotti	Ton	261.747,02

## BRENARDELLI TRASPORTI

## CLIENTI

## LE RELAZIONI CON I CLIENTI

## Suddivisione clienti per area geografica - 2023

Area	Totale		
	n. clienti	Fatturato	Clients
Provincia di Brescia	22	38,25%	36,07%
Lombardia (esclusa Brescia)	19	17,61%	31,15%
Italia (esclusa Lombardia)	20	44,14%	32,79%
<b>Totale</b>	<b>61</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

LA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA  
GRI INDICATORE 204-1

## Suddivisione fornitori per area geografica - 2023

Area	Totale		
	n. fornitori	Fatturato	Fornitori
Provincia di Brescia	52	60,79%	50%
Lombardia (esclusa Brescia)	16	16,84%	15%
Italia (esclusa Lombardia)	37	22,14%	35%
Esterio (esclusa Italia)	1	0,22%	1%
<b>Totale</b>	<b>107</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Categoria di acquisti	Costo sostenuto verso fornitori attenti al tema della sostenibilità		
	Costo totale	% sul totale	
Carburante	2.798.929,85	2.270.270,00	84,38%
Manutenzione mezzi	518.028,33	160.661,75	15,62%
<b>Totale</b>	<b>3.316.958,18</b>	<b>2.430.931,75</b>	<b>100,00%</b>

## Soglia di considerazione fornitori utilizzata nel 2023

Tutti i fornitori al di sopra dei 1000€ - esclusi infragruppo

## GESTIONE SOCIALE

## OCCUPAZIONE

## GRI INDICATORE 401-1

## Assunzioni suddivise per genere e fascia d'età - 2023

Genere	Assunzioni suddivise per genere e fascia d'età - 2023				
	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 5</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 5</b>	<b>13</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>
	% 15%	38%	47%	100%	/
<b>Totale donne</b>	<b>n. 0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
	% 0%	0%	0%	0%	/

## FLOTTA AZIENDALE

CONSUMO FLOTTA AZIENDALE - 2023  
(MEZZI DI PROPRIETÀ O LEASING AZIENDALE)

Consumo di gasolio 2.010.975,00 Lt

## FLOTTA AZIENDALE - 2023

## Composizione flotta aziendale

Composizione flotta aziendale	Proprietà Leasing Noleggio			Totale
	Proprietà	Leasing	Noleggio	
<b>Autocarri</b>				
a diesel	12	7		<b>19</b>
<b>Totale</b>	<b>12,00</b>	<b>7,00</b>	<b>0,00</b>	<b>19,00</b>

Autovetture	Proprietà Leasing Noleggio			Totale
	Proprietà	Leasing	Noleggio	
a diesel	1			<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>

Trattori stradali	Proprietà Leasing Noleggio			Totale
	Proprietà	Leasing	Noleggio	
a diesel	7	39	0	<b>46</b>
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>39,00</b>	<b>0,00</b>	<b>46,00</b>

Betoniere, betonpompe e veicoli classif. "speciali" (e.g. spazzatrici su autocarro)	Proprietà Leasing Noleggio			Totale
	Proprietà	Leasing	Noleggio	
a diesel	5	0	0	<b>5</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>25</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>71</b>

## Cessazioni suddivise per genere e fascia d'età - 2023

Genere	Cessazioni suddivise per genere e fascia d'età - 2023				
	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 2</b>	<b>24</b>	<b>10</b>	<b>36</b>	<b>106%</b>
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 2</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>103%</b>
	% 6%	67%	25%	97%	/
<b>Totale donne</b>	<b>n. 0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3%</b>
	% 0%	0%	3%	3%	/

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ  
GRI INDICATORE 405-1

## Totale dei dipendenti per categorie e fascia di età - 2023

Cat. contrattuale lavoratori	Totale dei dipendenti per categorie e fascia di età - 2023				
	< 30	30-50	> 50	Totale	%
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 7</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>
	% 9%	51%	41%	100%	/
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 7</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>77</b>	<b>97%</b>
	% 9%	48%	41%	97%	/
Impiegati uomini	n. 0	4	0	4	5%
Operai uomini	n. 7	34	32	73	92%
<b>Totale donne</b>	<b>n. 0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3%</b>
	% 0%	3%	0%	3%	/
Impiegati donne	n. 0	2	0	2	3%

## Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di contratto - 2023

Cat. contrattuale lavoratori	Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di contratto - 2023					Nazionalità dipendenti	Totale	Percentuale
	Indeterminato	Determinato	Apprendistato	Stage	Totale			
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 63</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	Italia	<b>37</b>	47%
	% 80%	20%	0%	0%	100%	Europa (esclusa Italia)	<b>38</b>	48%
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 61</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>77</b>	Africa	<b>1</b>	1%
	% 77%	20,25%	0	0	/	Asia	<b>3</b>	4%
Impiegati uomini	n. 4	0	0	0	4	<b>Totale</b>	<b>79</b>	100%
Operai uomini	n. 57	16	0	0	73			
<b>Totale donne</b>	<b>n. 2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>			
	% 3%	0	0	0	/			
Impiegati donne	n. 2	0	0	0	2			

## Numero totale della forza lavoro esterna - 2023

	Numero totale della forza lavoro esterna - 2023		
	Uomini	Donne	Totale
Full time	n. 3	0	3
Interinali / Somministrati	n. 3	0	3
<b>Totale</b>	<b>n. 3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di impiego - 2023

Cat. contrattuale lavoratori	Numero dipendenti suddivisi per genere e tipologia di impiego - 2023		
	Full-time	Part-time	Totale
<b>Totale dipendenti</b>	<b>n. 75</b>	<b>4</b>	<b>79</b>
	% 95%	5%	1
<b>Totale uomini</b>	<b>n. 74</b>	<b>3</b>	<b>77</b>
	% 94%	4%	/
Impiegati uomini	n. 4	0	4
Operai uomini	n. 70	3	73
<b>Totale donne</b>	<b>n. 1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	% 1%	1%	/
Impiegati donne	n. 1	1	2

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE  
TOTALE ANNUALE 2023  
GRI INDICATORE 2-21

Rapporto -0,228802799

## SALUTE E SICUREZZA

## INFORTUNI

## GRI INDICATORE 403-9

Infurtuni sul lavoro - 2023	Infurtuni sul lavoro - 2023		
	Uomini	Donne	Totale
Totale infurtuni in itinere	n. 0	0	/
Totale infurtuni sul lavoro	n. 2	0	2
Totale infurtuni con gravi conseguenze	n. 0	0	/
Totale infurtuni	n. 2	/	2
Numero di decessi a seguito di infurtuni sul lavoro	n. 0	0	/
Totale ore lavorate	n. 148.366,00	2.834,00	151.200,0
Totale giorni persi per infurtuni	n. 482	0	482
Tasso di infurtuni sul lavoro registrabili	%		1%
Tasso di infurtuni sul lavoro con gravi conseguenze	%		0%
Tasso di decessi per infurtuni sul lavoro	%		0%
Indice di gravità	n. 3,2	/	3,2
Indice di frequenza	n. 13	/	13



## FORMAZIONE

### FORMAZIONE EROGATA PER TIPOLOGIA DI CONTENUTI

Tipologia di formazione	Tot. ore per tipologia di corso	Impiegati		Operai		% sul totale
		Part. uomini	Part. donne	Part. uomini	Part. donne	
Adr	22	/	/	8	/	29%
Formazione base	2	/	/	33	/	3%
Formazione generale	4	/	/	17	/	5%
Formazione interna	2	/	/	1	/	/
Formazione specifica	7,48	/	/	27	/	/
Gestione rifiuti entrata in vigore R.E.N.T.R.I.	3	/	1	/	/	/
Preposto	6	2	/	1	/	/
Presentazione Mod. 231 e codice etico	1,65	5	2	64	/	/
Pronto soccorso	6	1	/	1	/	/
Rappresentante lavoratori	8	1	/	/	/	/
Riunione autisti	2	2	/	18	/	/
Riunione dipendenti	2	1	/	29	/	/
Riunione dipendenti CLS	1,5	1	/	4	/	2%
Riunione logistica	1	3	/	25	/	1%
Tachigrafo digitale	8	/	/	/	/	10%
<b>Totale</b>	<b>76,63</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>100%</b>

### TOTALE ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER QUALIFICA - 2023 GRI INDICATORE 404-1, 403-5, 205-2

Qualifica	Tot. ore uomini	Tot. ore donne	Totale
Impiegati	4,5	/	4,5
Operai	341	/	341
<b>Totale</b>	<b>345,5</b>	<b>/</b>	<b>345,5</b>

Totale ore di formazione erogata		2023
A tutti i dipendenti		346
A tutti i dipendenti uomini		346
A tutte le dipendenti donne		/
A tutti i dirigenti		/
A tutti i quadri		/
A tutti gli impiegati		5
A tutti gli apprendisti		/
A tutti stagisti		/
Totale degli operai		341

Numero medio di ore di formazione erogata		2023
Per dipendente		4
Per dipendenti donne		/
Per dipendenti uomini		4
Per i dirigenti		/
Per i quadri		/
Per gli impiegati		1
Per gli apprendisti		/
Per gli stagisti		/
A tutti gli operai		5

### RIFIUTI E GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

#### RIFIUTI PERICOLOSI 2023 GRI INDICATORE 306-3

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Oli per motori	Ton 2,27	43%
Filtri dell'olio	Ton 0,14	3%
Batterie al piombo	Ton 2,83	54%
<b>Totale</b>	<b>Ton 5,24</b>	<b>100%</b>

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Rifiuti totali prodotti	Ton 5,24	100%
Rifiuti avviati a recupero	Ton 5,24	100%
Riciclo	Ton /	0%
Altre operazioni di recupero	Ton 5,24	100%

#### RIFIUTI NON PERICOLOSI 2023 GRI INDICATORE 306-3

Tipologia	Totale 2023	% sul totale
Materiali filtranti	Ton 0,085	100%
<b>Totale</b>	<b>Ton 0,085</b>	<b>100%</b>

# 14 INDICE GRI

**Bernardelli Group ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 con riferimento agli Standard GRI.**

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
<b>GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021</b>			
<b>Informative generali</b>			
<b>2-1</b>	Dettagli organizzativi	Consulta i requisiti della Direttiva 2013/34/UE.	88 Bernardelli Group Borgosatollo (BS)
<b>2-2</b>	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i	6, 66
<b>2-3</b>	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1 §73	66
<b>2-6</b>	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)	12, 13
<b>2-7</b>	Dipendenti	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52	46, 47, 62, 63
<b>2-8</b>	Lavoratori non dipendenti	ESRS S1 S1-7 §55 to §56	62
<b>2-9</b>	Struttura e composizione della governance	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b) Consulta anche i requisiti della dichiarazione sulla governance aziendale della Direttiva 2013/34/UE per le entità di interesse pubblico.	18, 19
<b>2-10</b>	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Questo argomento non è incluso nell'elenco delle questioni di sostenibilità in ESRS 1 AR §16.	18, 19

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Questo argomento non è incluso nell'elenco delle questioni di sostenibilità in ESRS 1 AR §16.	18, 19
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)	18, 19
2-15	Conflitti d'interesse	Questo argomento non è incluso nell'elenco delle questioni di sostenibilità in ESRS 1 AR §16.	21
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	ESRS 2 GOV-3 §29 (e) Vedi anche i requisiti del rapporto sulla remunerazione della Direttiva (UE) 2017/828 per le imprese quotate.	61, 69
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	ESRS S1 S1-16 §97 (b) to (c)	61, 79
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	24 - 31 66- 69
2-23	Impegno in termini di policy	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)	21, 22, 23
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)	28, 29, 30, 31 34 - 37
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3- 3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)	21
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)	14, 22, 23, 48, 50, 51,
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) and §21	6, 26, 27, 66, 67, 68

## TEMI MATERIALI

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv	28, 29, 68
3-2	Elenco dei temi materiali	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g)	28, 29

## PERFORMANCE ECONOMICA

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P, MDRA, MDR-M, and MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4- 5 §41 (b) to (c) Consultare di seguito per ulteriori collegamenti a argomenti specifici.	28, 29, 68
-----	-----------------------------	---	------------

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
<b>GRI 201: Performance economiche 2016</b>			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Questo argomento non è incluso nell'elenco delle questioni di sostenibilità in ESRS 1 AR §16.	61, 72
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), and (d) to (e); ESRS E1 §18; E1-3 §26; E1-9 §64	6

## PRESENZA SUL MERCATO

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali		28, 29, 68
-----	-----------------------------	--	------------

### GRI 202: Presenza sul mercato 2016

202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	ESRS S1 S1-10 §67-71 and §AR 72 to 73	79
-------	--	---------------------------------------	----

## IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali		28, 29, 68
-----	-----------------------------	--	------------

### GRI 203: Impatti Economici Indiretti 2016

203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	I diritti economici, sociali e culturali delle comunità sono una questione di sostenibilità per S3, coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	69
203-2	Impatti economici indiretti significativi	ESRS S1 S1-4 §AR 41; ESRS S2 S2-4 §AR 37; ESRS S3 S3-4 §AR 36	46, 47

## PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-2 §12	28, 29, 68
-----	-----------------------------	------------------	------------

### GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016

204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	I diritti economici, sociali e culturali delle comunità sono una questione di sostenibilità per S3, coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	61
-------	---	--	----

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
-----	-------------	------------------------------	------------

**ANTICORRUZIONE****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §16 and §18 (a) and §24 (b)	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016**

<b>205-1</b>	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	ESRS G1 G1-3 §AR 5	14, 21, 22
<b>205-2</b>	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	ESRS G1 G1-3 §20, §21 (b) and (c) and §AR 7 and 8	14, 21, 22
<b>205-3</b>	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	ESRS G1 G1-4 §25	14, 21, 22

**MATERIALI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS E5 E5-1 §12; E5-2 §17; E5- 3 §21	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---------------------------------------	------------

**GRI 3: Temi materiali 2016**

<b>301-1</b>	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	ESRS E5 E5-4 §31 (a)	54, 55
<b>301-2</b>	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	ESRS E5 E5-4 §31 (a)	54, 55
<b>301-3</b>	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Le "Uscite di risorse relative a prodotti e servizi" e i "Rifiuti" sono questioni di sostenibilità per E5 coperte da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	54, 55

**ENERGIA****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS E1 E1-2 §25 (c) to (d); E1-3 §26; E1-4 §33	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 302: Energia 2016**

<b>302-1</b>	Consumo di energia interno all'organizzazione	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) and (f)	55, 75, 77
<b>302-2</b>	Consumo di energia esterno all'organizzazione	"L'energia" è una questione di sostenibilità per E1 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	55, 75
<b>302-3</b>	Intensità energetica	ESRS E1 E1-5 §40 to §42	55, 75

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
-----	-------------	------------------------------	------------

**ACQUA ED EFFLUENTI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20; ESRS E3 E3-1 §9; E3-2 §15, §17 to §18; E3-3 §20	28, 29, 68
------------	-----------------------------	--	------------

**GRI 303: Acqua ed effluenti 2018**

<b>303-1</b>	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 SBM-3 §48 (a); MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a); §AR 15 (a); E3-2 §15, §AR 20	56, 57, 76
<b>303-2</b>	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	ESRS E2 E2-3 §24	56, 57, 76
<b>303-3</b>	Prelievo idrico	"I prelievi di acqua" sono una questione di sostenibilità per E3 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	56, 57, 76
<b>303-4</b>	Scarico idrico	"I prelievi di acqua" sono una questione di sostenibilità per E3 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	56, 57, 76
<b>303-5</b>	Consumo idrico	ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) and (e)	56, 57, 76

**EMISSIONI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS E1 E1-2 §22; E1-3 §26; E1- 4 §33 and §34 (b); E1-7 §56 (b) and §61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20	28, 29, 68
------------	-----------------------------	--	------------

**GRI 305: Emissioni 2016**

<b>305-7</b>	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	ESRS E2 E2-4 §28 (a); §30 (b) and (c); §31; §AR 21; §AR 26	56, 57, 70, 76
--------------	--	--	----------------

**RIFIUTI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 306: Rifiuti 2020**

<b>306-1</b>	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 E5-4 §30	34, 35, 56, 76, 77, 80
<b>306-2</b>	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)	34, 35, 56, 76, 77, 80
<b>306-3</b>	Rifiuti generati	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40	34, 35, 56, 76, 77, 80
<b>306-4</b>	Rifiuti non conferiti in discarica	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40	34, 35, 56, 76, 77, 80
<b>306-5</b>	Rifiuti conferiti in discarica	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40	34, 35, 56, 76, 77, 80

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
-----	-------------	------------------------------	------------

## VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-2 §12 and §15 (a)	28, 29, 68
-----	-----------------------------	------------------------------	------------

### GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016

308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	40, 41
-------	---	----------------------	--------

308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv	40, 41
-------	---	-------------------------------	--------

## OCCUPAZIONE

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2- 2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	28, 29, 68
-----	-----------------------------	---	------------

401-3	Congedo parentale	ESRS S1 S1-15 §93	46, 47, 62, 63, 78
-------	-------------------	-------------------	--------------------

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2- 2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	28, 29, 68
-----	-----------------------------	---	------------

### GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018

403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-1 §23	49
-------	---	------------------	----

403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33	48, 49, 64
-------	--	------------------------------	------------

403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in materia e programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	"Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" sono questioni di sostenibilità per S1 coperte da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	21, 48, 49, 50, 51, 62, 63, 64, 65
-------	--	---	------------------------------------

403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" e "Formazione e sviluppo delle competenze" sono questioni di sostenibilità per S1 coperte da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	64, 65
-------	---	---	--------

403-6	Promozione della salute dei lavoratori	"La protezione sociale" è una questione di sostenibilità per S1 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	21, 48, 49, 50, 51, 62, 63, 64, 65
-------	--	--	------------------------------------

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
-----	-------------	------------------------------	------------

403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	ESRS S2 S2-4 §32 (a)	21, 48, 49, 50, 51, 62, 63, 64, 65
-------	--	----------------------	------------------------------------

403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90	50, 63, 64, 65
-------	--	----------------------------	----------------

403-9	Infortunati sul lavoro	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82	51, 65, 74, 79
-------	------------------------	--	----------------

403-10	Malattia professionale	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d); §89; §AR 82	51
--------	------------------------	---	----

## FORMAZIONE E ISTRUZIONE

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2- 2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	28, 29, 68
-----	-----------------------------	---	------------

### GRI 404: Formazione e istruzione 2016

404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84	50,51
-------	---	-------------------------------	-------

404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	50,51
-------	--	-------------------------	-------

404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	ESRS S1 S1-13 §83 (a) and §84	50,51
-------	---	-------------------------------	-------

## DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

### GRI 3: Temi materiali 2021

3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2- 2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)	28, 29, 68
-----	-----------------------------	---	------------

### GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016

405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79	18, 19
-------	---	--	--------

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
-----	-------------	------------------------------	------------

**NON DISCRIMINAZIONE****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) and (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2- 1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) and (c)	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 406: Non discriminazione 2016**

<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103	21
--------------	---	--------------------------------------	----

**PRATICHE DI SICUREZZA****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 410: Pratiche di sicurezza 2016**

<b>410-1</b>	Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	“Gli impatti legati alla sicurezza” sono una questione di sostenibilità coperta per S3 da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	49, 50, 51
--------------	--	---	------------

**COMUNITÀ LOCALI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS S3 §9 (b); S3-1 §12, and §16 (c); S3-2 §21; S3-4 §32 (a) to (d), §33 (a) and (b), §35, 36; §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §39, §43	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 413: Comunità locali 2016**

<b>413-1</b>	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	ESRS S3 S3-2 §19; S3-3 §25; S3- 4 §AR 34 (c)	5, 15, 43
<b>413-2</b>	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	ESRS 2 SBM-3 48 (c); ESRS S3 §9 (a) i and (b)	5, 15, 43

GRI	INFORMATIVA	ESRS DISCLOSURE REQUIREMENTS	UBICAZIONE
-----	-------------	------------------------------	------------

**VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-2 §12 and §15 (a)	28, 29, 68
------------	-----------------------------	------------------------------	------------

**GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016**

<b>414-1</b>	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	ESRS G1 G1-2 §15 (b)	61, 72
<b>414-2</b>	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	ESRS 2 SBM-3 §48 (c) i and iv	61, 72

**POLITICA PUBBLICA****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS G1 G1-5 §27	28, 29, 68
------------	-----------------------------	------------------	------------

**GRI 415: Politica pubblica 2016**

<b>415-1</b>	Contributi politici	ESRS G1 G1-5 §29 (b)	
--------------	---------------------	----------------------	--

**MARKETING ED ETICHETTATURA****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13, §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)	28, 29, 68
------------	-----------------------------	---	------------

**GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016**

<b>417-1</b>	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	“Gli impatti legati all'informazione per i consumatori e gli utenti finali” sono una questione di sostenibilità per S4 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare secondo ESRS 1 §11 e in conformità con MDR-M.	15, 20
--------------	---	---	--------

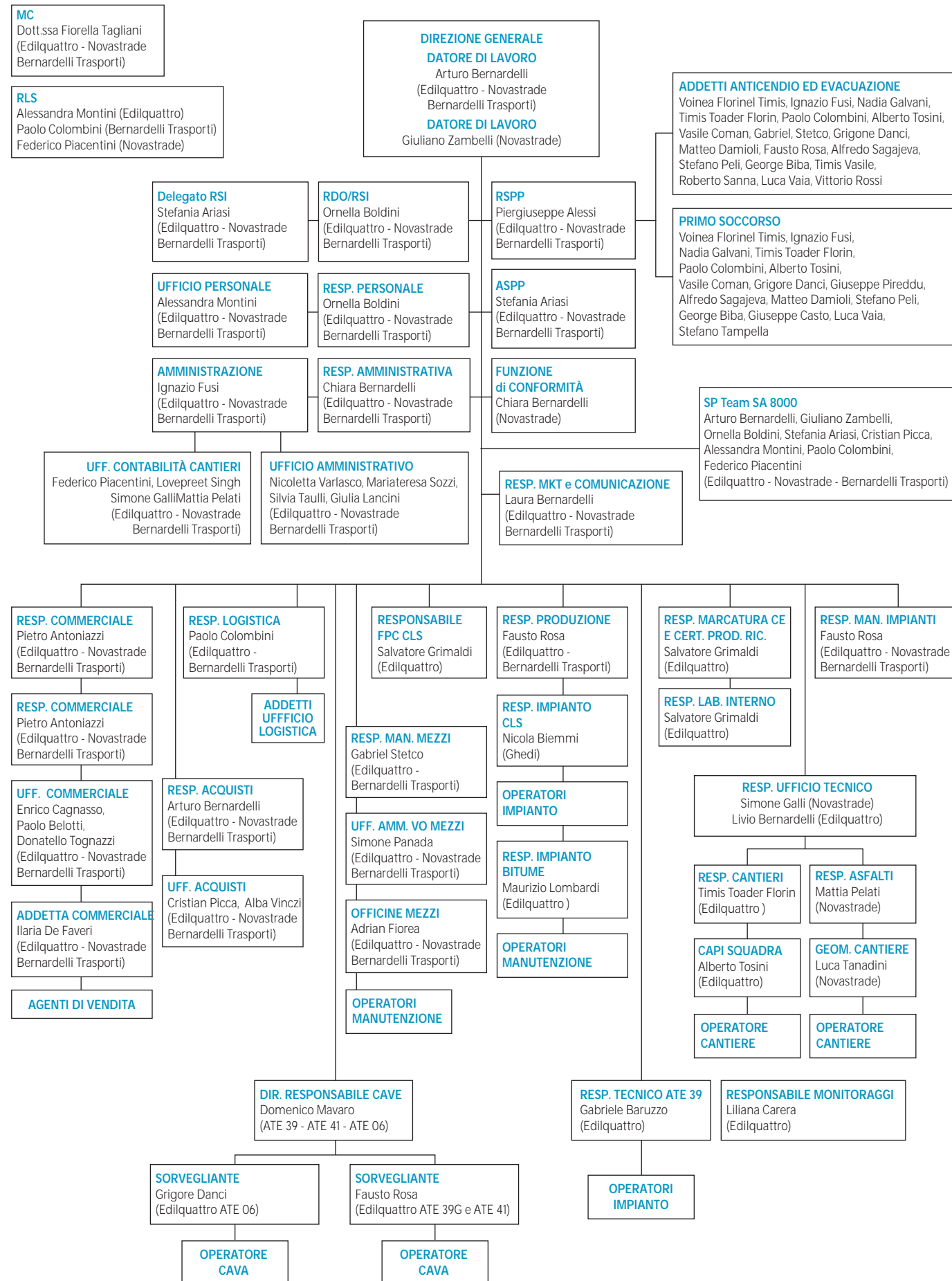
**PRIVACY DEI CLIENTI****GRI 3: Temi materiali 2021**

<b>3-3</b>	Gestione dei temi materiali	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)	28, 29, 68
------------	-----------------------------	--	------------

**GRI 418: Privacy dei clienti 2016**

<b>418-1</b>	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35	23
--------------	---	-------------------------------	----

# ORGANIGRAMMA



# GLOSSARIO

Termine	Descrizione
Report di Sostenibilità	Il Report di Sostenibilità comunica l'impatto ambientale, sociale ed economico di un'azienda, illustrando iniziative e risultati in ambito sostenibile per trasparenza verso stakeholder e investitori.
Codice etico	Il codice etico è un documento che definisce i principi e le norme di comportamento che guidano l'operato di un'organizzazione, promuovendo integrità, trasparenza e responsabilità.
Norma UNI EN ISO 9001	La norma UNI EN ISO 9001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità, volto a migliorare l'efficienza e la soddisfazione del cliente nelle organizzazioni.
Norma UNI EN ISO 14001	La norma UNI EN ISO 14001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale, mirato a migliorare le prestazioni ambientali delle organizzazioni e a garantire la conformità alle normative.
Norma UNI EN ISO 37001	La norma UNI EN ISO 37001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione anticorruzione, aiutando le organizzazioni a prevenire, rilevare e affrontare la corruzione.
Norma UNI EN ISO 39001	La norma UNI EN ISO 39001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza del traffico stradale, mirato a ridurre il rischio di incidenti stradali e migliorare la sicurezza stradale.
Norma UNI EN ISO 45001	La norma UNI EN ISO 45001 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, mirato a prevenire infortuni e malattie professionali e a migliorare la sicurezza dei lavoratori.
Norma UNI EN ISO 14021	La norma UNI EN ISO 14021 è uno standard internazionale che specifica i requisiti per le autodichiarazioni ambientali, garantendo che le affermazioni ambientali sui prodotti siano verificate e credibili, per promuovere una comunicazione trasparente e affidabile riguardo alle prestazioni ambientali.
SA 8000	SA 8000 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della responsabilità sociale, mirato a migliorare le condizioni di lavoro e a garantire il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori.
EMAS	EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) è un sistema volontario dell'Unione Europea che fornisce alle organizzazioni un quadro per valutare, migliorare e comunicare le loro prestazioni ambientali, promuovendo la trasparenza e l'innovazione sostenibile.
Carbon Footprint	La carbon footprint è la misura totale delle emissioni di gas serra causate direttamente o indirettamente da un individuo, organizzazione, evento o prodotto, espressa in tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente.
Rifiuti pericolosi	I rifiuti pericolosi sono materiali di scarto che contengono sostanze nocive per la salute umana o l'ambiente. Richiedono una gestione speciale per il loro smaltimento sicuro e per prevenire contaminazioni.
Rifiuti non pericolosi	I rifiuti non pericolosi sono materiali di scarto che non contengono sostanze nocive per la salute umana o l'ambiente. Possono essere smaltiti o riciclati seguendo procedure standard senza necessità di misure di sicurezza speciali.



**BERNARDELLI**  
GROUP



Sede Amministrativa e Commerciale: 25010 Borgosatollo (BS), Via del Canneto 53

Sede Produttiva, Cava e Carico: 25016 Ghedi (BS), Località Fienil Nuovo

Tel. +39 030 2702372 | Fax +39 030 2703192

[www.bernardelligroup.com](http://www.bernardelligroup.com) | [info@bernardelligroup.com](mailto:info@bernardelligroup.com)



bernardelligroup

