

Politica aziendale integrata

Le aziende del gruppo, nell'ambito della propria strategia di espansione e rafforzamento, considerano di primaria importanza la qualità del prodotto e del servizio offerti, la gestione dell'impatto ambientale delle proprie attività, oltre alla sicurezza delle condizioni di lavoro, ritengono necessario definire al proprio interno regole precise di comportamento che indirizzino l'attività del complesso aziendale verso la massima soddisfazione dei propri collaboratori, dei clienti e più in generale di tutte le parti interessate.

Particolare attenzione è stata posta alle interrelazioni che esistono tra le tre aziende che compongono il Gruppo Bernardelli (Edilquattro Srl, Bernardelli Trasporti Srl e Novastrade Srl).

L'alta direzione s'impegna per attivare e mantenere efficienti le procedure adatte a prevenire l'insorgenza delle non conformità del prodotto e del servizio, oltre che delle emergenze ambientali e di quelle relative alla sicurezza, piuttosto che intervenire a posteriori per la loro risoluzione; in particolare l'organizzazione si prefigge di operare in modo controllato e documentato in ogni fase del processo di produzione che abbia influenza sulla qualità del prodotto finale, sull'ambiente circostante, sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sulla sicurezza stradale così come previsto degli standard di riferimento.

Le aziende del gruppo, con la decisione di implementare un sistema di gestione integrato delle proprie attività, si impegnano:

- al mantenimento e al rispetto di tutte le prescrizioni normative;
- al ragionevole e costante miglioramento della propria efficienza ambientale, degli standard di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e delle condizioni di sicurezza, anche stradale, dei propri operatori, oltre che di tutte le parti interessate coinvolte, anche attraverso l'utilizzo, compatibilmente con esigenze di budget, delle migliori tecniche disponibili e della progressiva sostituzione delle attrezzature in uso da più tempo;
- al coinvolgimento delle parti interessate, intese come i clienti, i fornitori, il pubblico e le autorità riguardo a tutto ciò che concerne l'ambiente e la salute e sicurezza, tramite la gestione della comunicazione interna ed esterna;
- al continuo miglioramento nella prevenzione dell'inquinamento e degli eventi incidentali;
- alla riduzione dei costi legati ad infortuni, obiettivi di importanza equivalente a redditività e produttività
- alla sensibilizzazione, formazione e informazione continua dei lavoratori e collaboratori a qualsiasi titolo, per stimolare un comportamento responsabile, anche al di fuori dell'ambiente di lavoro;
- al risparmio di risorse;

- alla produzione di prodotti per l'edilizia ecosostenibili e/o a impatto zero anche mediante l'utilizzo di inerti di produzione propria;
- all'attuazione dell'economia circolare attraverso il recupero dei rifiuti da demolizione, la produzione di End of Waste – EoW, il recupero dell'acqua di lavaggio betoniere per produzione cls, ecc.
- al rispetto dei requisiti contrattuali.

L'impegno è scaturito dalla consapevolezza della Direzione che la qualità del servizio offerto, la tutela dell'ambiente, la sicurezza stradale e, più in generale, la tutela dell'integrità fisica dei lavoratori e di tutti i collaboratori a qualsiasi titolo, sono attualmente, e diventeranno ancora di più in futuro, fattori strategici nell'ambito della gestione delle attività produttive e nella creazione di una cultura della sicurezza di cui la Direzione stessa si vuole fare promotrice; tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse che entrano in gioco nei processi produttivi sono esauribili mentre i lavoratori e collaboratori sono attori importanti per la loro realizzazione, e la loro tutela equivale ad un investimento a lungo termine, oltre ad essere un dovere nei confronti di sé stessi e della comunità entro la quale l'azienda è inserita.

Ogni dipendente è parte attiva e indispensabile della struttura e come tale deve sentirsi coinvolto nel raggiungimento di tali obiettivi e nel continuo successo del gruppo e deve sentirsi responsabile del buon funzionamento del sistema aziendale; tale buon funzionamento è perseguibile unicamente per mezzo di un comportamento serio, efficiente, responsabile ed attivo di ciascun soggetto che collabora con le aziende del gruppo.

Compito della Direzione è pertanto quello di sensibilizzare, organizzare e coordinare tutte le funzioni aziendali per assicurare lo sviluppo, il mantenimento e il continuo miglioramento della qualità e della sicurezza stradale, dell'ambiente e del lavoro; è infine direttamente coinvolta nella creazione e promozione della cultura della sicurezza la cui applicazione deve però essere compito quotidiano di tutti.

Presidente CdA Edilquattro Srl
AU di Bernardelli Trasporti Srl
(Livio Bernardelli)

AD di Novastrade Srl
(Giuliano Zambelli)

Borgosatollo, 29 ottobre 2024